



РЫНОК ТРУДА: стр. 8



НОВЫЕ ПРОЕКТЫ: стр. 18



КУРОРТЫ: стр. 40



БАНКИ: стр. 52

Балтия

Рынок труда — круглый стол

- 8 Рынок труда: экономические, правовые, психологические и социальные аспекты
- 10 Взгляд из "старой Европы"
- 11 Кто он, латвийский безработный?
- 13 Эффективность управленческой деятельности латвийского менеджера
- 15 Правовые аспекты миграции рабочей силы в Латвии
- 16 Рынок талантов XXI века

Новые проекты — обзор рынка

- 18 "Зеленый свет" индустриальным паркам в Латвии
- 20 Литва: логистика плюс рекреация
- 22 Спрос на место в промпарках Эстонии очень высок

Логистика

- 25 По европейским стандартам
- 25 Новые центры логистики
- 26 ELIPSE ждет арендаторов
- 27 NP Properties — крупнейший девелопер индустриальных парков в Латвии

Транспорт

- 29 Новая жизнь старой электрички
- 31 SPACECOM — один из лидеров на рынке железнодорожного транспорта Эстонии

Энергетика

- 34 Latvijas Gaze: сегодня и завтра

Нефтебизнес

- 36 ЛУКОЙЛ — 15 лет успеха!

Курорты — обзор рынка

- 40 Sanus Per Aquam — здоровье через воду

Банки — обзор рынка

- 52 Экспансия скандинавов или обычный дарвинизм?
- 57 DnB NORD — для больших и малых предприятий

Финансы

- 58 Философия сделки: Восток и Запад

Экономическая история

- 60 Империя Шкеле: от рассвета до заката

Евросоюз

Энергетика

- 64 Критический этап в развитии энергополитики ЕС

СНГ

Форум

- 66 Русский Давос новой России
- 67 Самый амбициозный проект

Праздник

- 68 Балтийский курс + The Baltic Course = 10 + 6

Цифры и факты

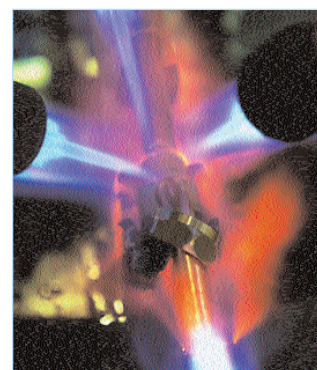
- 70 Статистика

НАШИ ПАРТНЕРЫ

AVE TRANS GROUP	Le Meridien Villon Resort	Гостиница "MARVE"
Baltic Beach Hotel	LETA	Латвийская железная дорога
Bolas	LUKOIL Baltija R	Латвийская школа бизнеса
Bridge Capital	NP Properties	Морской фасад
DnB NORD Banka	Plus Punkts	РЖД-ПАРТНЕР
DOMMO	R.E.D. Pro	Рижская школа менеджеров
EuroFinance Conferences Limited	SENSEI	Свободная экономическая зона "Витебск"
EXPOCENTR	SPA VILNIUS	
ITE Group PLC	SPACECOM	
L - Ekspressis	Terrapinn Ltd	
Latvijas Gaze	Вентспилский свободный порт	



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ИСТОРИЯ: стр. 60



ЭНЕРГЕТИКА: стр. 64



ФОРУМ: стр. 66



ПРАЗДНИК: стр. 68



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ЛАТВИЯС ДЗЕЛЗЦЕЛШ
ЛАТВИЙСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА



**Латвийская
железная дорога -
самый надежный и
быстрый путь к
портам
Балтийского моря -
Вентспилсу, Риге и
Лиепае,
международный
стандарт качества
перевозок,
выгодные тарифы.**

Ул. Гоголя, 3, Рига, LV-1547, Латвия
Тел.: +371 - 723 49 40; + 371 - 723 42 00
Факс: +371 - 782 02 31, E-mail: info@ldz.lv

www.ldz.lv

www.baltkurs.com

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖУРНАЛ
ДЛЯ ДЕЛОВЫХ ЛЮДЕЙ

БАЛТИЙСКИЙ КУРС

Журнал выходит с 1996 года, раз в квартал
Осень 2006 (№ 38)
Нас читают в Латвии, Литве, Эстонии, странах СНГ,
Западной, Центральной и Северной Европы, США,
Канаде, странах Латинской Америки,
Израиле и др. государствах

Журнал зарегистрирован 01.03.96 г.
в Регистре предприятий Латвийской Республики
как средство массовой информации,
регистрационный номер 000701928

Главный редактор

Ольга Павук
e-mail: olgap@baltkurs.com

Международный редактор

Юджин Этерис
e-mail: eugene@baltkurs.com

Ответственный секретарь

Алла Петрова
e-mail: allap@baltkurs.com

Корректор

Ольга Соколова

Редколлегия:

Станислав Бука – *Dr. Оес.*, председатель сената
Балтийской Международной Академии (Латвия)
Райво Варе – директор по развитию Eesti Raudtee (ЭЖД),
экс-министр транспорта (Эстония)
Янис Домбурс – независимый журналист (Латвия)
Бу Краг – вице-президент Svenska Handelsbanken,
финансовый эксперт по Балтийским странам (Швеция)
Бронисловас Лубис – президент Конфедерации промышлен-
ников Литвы, президент Ассоциации Казбалт (Литва)
Николай Межевич – д.э.н., профессор Санкт-Петербургского
университета, директор Центра трансграничных
исследований (Россия)
Ольга Павук – *Dr. Оес.*, главный редактор журналов
Балтийский курс / The Baltic Course (Латвия)
Инна Рогачий – вице-президент Rogatchi
Productions&Communications (Финляндия)
Олег Соскин – *Dr. Оес.*, директор Института
трансформации общества (Украина)
Дмитрий Тренин – заместитель директора Московского
центра Карнеги (Россия)
Юджин Этерис – доктор права, Институт европейской
интеграции (Дания)

Издатель SIA Cordex Media

Весетас, 9, Рига, LV-1013

тел.: +371 7389694

тел./факс: +371 7389696

Распространение и подписка Елена Сайкина

e-mail: jelena@baltkurs.com

тел.: +371 7389694, +371 6184074

Рекламный отдел Людмила Фомкина

e-mail: ludmila@baltkurs.com

тел.: +371 7389695, +371 6183630

Макет Петр Владимиров

Фото А. Ермолинский, Я. Упитис, В. Стипниекс (*Dienas
Bizness*), пресс-фото, архив БК, архив И. Дименштейна

Отпечатано типография Veiters

Цена свободная

Редакция не несет ответственности за
содержание рекламных текстов и объявлений.
При использовании материалов журнала
ссылка на Балтийский курс обязательна.

На таком фоне публикуются рекламные тексты.



15 лет успеха!

Очередной круглый стол, организованный Балтийской
Международной Академией и журналом *Балтийский курс*, проходил в
рамках двух европейских инициатив: программы “Европейский год
мобильности рабочей силы — 2006” и Европейской ярмарки труда,
впервые проводимой более чем в 200 городах ЕС 29—30 сентября.
В Балтии еще пару лет назад главными проблемами на рынке труда
была безработица, затем миграция рабочей силы. Сегодня же госстатистика
говорит о некотором росте занятости населения, в то время как
предприниматели жалуются на острую нехватку рабочей силы.
В настоящий момент в экспорте рабочей силы из стран Балтии
преобладают люди так называемых “рабочих” и “сервисных”
специальностей. Что, по мнению экспертов, свидетельствует о пока еще
недостаточной конкурентоспособности нашей вузовской сферы. На
развивающемся рынке рабочей силы ЕС-25 особенно актуальным
становится процесс миграции высококвалифицированной рабочей силы—
людей с высшим образованием.

Эти и другие вопросы и стали предметом
обсуждения за круглым столом (стр. 8—17).

Каким-то образом переплелись темы двух балтийских обзоров —
о новых проектах индустриальных и бизнес-парков (стр. 18—27)
и о современной ситуации на курортах Балтии (стр. 40—50). Если в
Латвии и Эстонии создание таких парков, как правило, лежит на
предпринимателях, то Литва также отметилась грандиозными проектами
по созданию рекреационных портов, поддерживаемых самоуправлениями.

Традиционный осенний обзор банковской отрасли Балтии на сей
раз посвящен активизации движения банковского капитала
из Северных стран в сторону Балтии (стр. 52—59).

В разделе ЕС наш международный редактор представляет вторую
статью из серии материалов об энергетической политике Союза (стр. 64—65).

Репортаж о X Петербургском международном форуме, где наш
журнал получил награду из рук замминистра экономического развития и
торговли РФ, читайте на стр. 66—67.

Спасибо всем, кто отметил вместе с нами двойное событие:
10 лет БК и 6 лет ВС (стр. 68—69).

Рассчитываем и в дальнейшем на дружбу и взаимопонимание.

Ваша О. Павук



В ожидании бума креативности

“Циклодинамические процессы, которые проявляются в тектонической активности Земли, синхронны с изменениями в мозговой активности человека. По официальным данным медиков, растет число психических заболеваний и, по данным экспертов в области маркетинга, следует ожидать бума креативности. Все это указывает на усложнение структуры рынка труда и в самой ближайшей перспективе (3–5 лет) — потерю контроля над ним”.

Светлана Будяшкина, руководитель международного центра маркетинга-менеджмента “Астрогенетика”, Рига.

“В настоящий момент в экспорте рабочей силы из Латвии преобладают люди так называемых “рабочих” и “сервисных” специальностей. На мой взгляд, это свидетельствует о пока еще недостаточной конкурентоспособности нашей вузовской сферы”.

Владимир Гуров, профессор БМА.

“Одно из решений для охлаждения перегретой экономики стран Балтии (особенно Эстонии и Латвии) — полное открытие рынка труда для иммигрантов. Однако пока не видно, чтобы правительства этих стран проявили здесь политическую волю. Хотя и очевидно, что необходимы серьезные реформы в Балтии в связи с постоянным ростом стоимости труда”.

Юджин Этерис, Институт европейской интеграции, Дания.

“Латвия исчерпала возможности повышения заработной платы, не повышая цены на продукты. Во многих отраслях и секторах экономики заработная плата достигает 80% от общих издержек, что в принципе является ненормальным. Следовательно, путь роста цены туниковый, особенно в условиях инфляции. Остается идти только по пути поиска дешевой рабочей силы. Но это уже вопрос больше политический, чем экономический”.

Борис Хейманис, профессор БМА.

“На рынок труда в среднесрочной перспективе можно вернуть до 40% безработных. Правда, чтобы это сделать, работодателям необходимо как мини-

мум начать предлагать адекватную зарплату и выдвигать к своим работникам выполнимые требования”.

Михаил Хазан, профессор Латвийского университета, руководитель проекта “Региональные исследования о социально-психологическом портрете безработного”.

“Проект нового Закона о высшем образовании создан для того, чтобы вузы выпускали специалистов, которые действительно требуются работодателям. Новый законопроект — серьезный шаг в развитии системы высшего образования Латвии, особенно учитывая экономическую ситуацию и интересы работодателей”.

Элина Эгле, генеральный директор Латвийской конфедерации работодателей.

“С учетом членства Латвии в ЕС, важно подчеркнуть, что свободное перемещение работников (трудовая миграция) провозглашается не только в качестве одной из целей социальной политики, но и является одним из условий формирования единого рынка труда, одним из ведущих принципов общеевропейской интеграции и формирующегося трудового права ЕС”.

Алесандр Байков, доктор права, доцент Даугавпилсского университета, руководитель юридического отдела АО Severstallat.

“Число безработных с высшим образованием в Латвии растет. Работодатели не хотят иметь дело с молодыми специалистами, т. к. у них нет опыта работы. Молодых специалистов приходится доучивать, а работодателю, особенно малого предприятия, это невыгодно. Причина — молодые специалисты не умеют трансформировать свои знания в технологии создания продукта, потому что, как показывает наш опыт взаимодействия с молодыми специалистами и студентами, их не обучают технологиям трансформирования”.

Светлана Будяшкина, руководитель международного центра маркетинга-менеджмента “Астрогенетика”, Рига.

“Новыми революционерами могут быть только компании, команды, менеджеры и сотрудники, которые в бытке наделены качествами, называе-

мыми неосознанными активами. Эти качества являются интеллектуальным капиталом фирмы — главным ресурсом новой экономики”.

Людмила Селиванова, доцент БМА.

“Мы рассчитываем в течение 5 лет по количеству заправочных станций догнать Statoil”.

Хаим Коган, зам. председателя совета LUKOIL Baltija R.

“При сегодняшней технологии построить газопровод через море, минуя отдельные страны ЕС, можно в самые короткие сроки. Отпадают все вопросы, связанные с компенсациями землевладельцам, выбором трассы и др. При этом надо учитывать, что газопровод прокладывается под очень высоким давлением (210 бар), и по морю его вести значительно безопаснее, чем по суше, где рядом проходят города и населенные пункты”.

Адрианс Давис, председатель правления АО Latvijas Gaze.

“ЕС пожинает плоды запоздалого обращения к разработке своей энергетической политики — этим усилиям всего около 20 лет. Ныне мы являемся свидетелями существенного дополнения толчка, который эта политика ЕС получила в начале 2006 года — больше полувека с момента создания Сообщества”.

Юджин Этерис, Институт европейской интеграции, Дания.

“Немцы едут в Литву не только отдыхать, но и инвестировать. Существенные инвестиции из Германии оказали неоценимую помощь всей реабилитационной санаторной сети Литвы”.

Антанас Шатас, президент Ассоциации литовских санаториев.

“С особым настроением я приехал в Петербург, где более 100 лет назад получили образование многие известные латышские художники, ученые, деятели культуры и моряки. Петербург — это город, в котором начала издаваться первая газета на латышском языке”.

Айгарс Калвитис, премьер-министр Латвии на X Петербургском международном форуме.

НЕЛЬЗЯ ЗАБЫВАТЬ ОБ АЗИИ



Президент Литвы **Валдас Адамкус** на сентябрьском саммите АСЕМ — государств ЕС и Азии — в Хельсинки подчеркнул экономическое значение азиатского региона для Литвы. Тема саммита АСЕМ 2006 года — “Глобальные риски — общий ответ” (“Global challenges — Joint responses”). В саммите приняли участие главы государств и правительств 25 стран-членов ЕС и 13 стран Азии, а также председатель Еврокомиссии **Жозе Мануэль Баррозу**.

“Хотя внешняя политика Литвы ориентируется на Восточную Европу, нельзя забывать и о других мировых регионах. Недостаток знаний о том, что происходит в других местах, может оставить нас в стороне от глобальных процессов, и тогда мы будем интересны только сами себе”, — сказал В. Адамкус.

Сейчас экономические связи между Литвой и Азией невелики — всего 6% от общего внешнеторгового оборота. Инвестиции азиатских стран в Литве составляют 0,07% от всех зарубежных инвестиций.

США БЕРУТ ПОД ОХРАНУ ПОРТЫ ЛАТВИИ

США выделили Латвии грант в размере 390,7 тыс. долларов на повышение безопасности портов республики. Соответствующий договор будет подписан в Рижском замке в присутствии президента Латвии **Вайры Вике-Фрейберг**. Первым шагом в этом направлении, согласно договору, станет исследование гаваней на предмет защищенности от террористических угроз. Конечная цель всей затеи — увеличить объемы американского экспорта в Балтийский регион. Профинансировать и провести исследование безопасности латвийских портов предложило Агентство торговли и развития США (United States Trade and Development Agency). Аналогичный проект повышения безопасности был реализован в Клайпедском порту (Литва). Его стоимость составила 415 тыс. долларов.

ВЫСОКИЙ ГОСТЬ ИЗ ПОДНЕБЕСНОЙ

В сентябре в Латвию из Китая прибыла делегация Совета по способствованию международной торговле (ССМТ) во главе с ее председателем **Ван Джифеем**. Это крупнейшая китайская организация, представляющая интересы местных предпринимателей. В



Балтии китайский представитель такого высокого ранга побывал впервые.

Визит китайской делегации в количестве шести человек организован по приглашению Латвийской торгово-промышленной палаты, где и прошла встреча Ван Джифея и генерального директора Латвийской палаты **Яниса Лея**. На переговорах стороны решили устраивать ежегодный форум для предпринимателей обеих стран. В нем предположительно будут участвовать правления портов, представители паромного судоходства, стивидоров и промышленники.

Китайская делегация встретила также с премьер-министром **Айгарсом Калвитисом** и госсекретарем Министерства экономики **Каспаром Герхардом**, где были обсуждены вопросы партнерства Латвии и Китая в области экономики, а также перспективы дальнейшего сотрудничества.

На вопрос, чем же китайцам понравилась Латвия, председатель Ван Джифей ответил так: “Рижский порт — одно из самых заманчивых мест в Балтии для наших предпринимателей, особенно на пути к Северной Европе”.

Как отметили представители обеих стран, это лишь первая встреча. В начале ноября делегация латвийских предпринимателей отправится в Китай с ответным визитом и встретится там с местными коммерсантами.

В КИТАЙ НА ШЕСТЬ ДНЕЙ

22 сентября президент Литовской Республики **Валдас Адамкус** завершил рабочий визит в Соединенных Штатах Америки и отправился с шестидневным официальным визитом в Китайскую Народную Республику.

КАЗАХСТАН ЗАИНТЕРЕСОВАН В ПРИВАТИЗАЦИИ ЛАТВИЙСКИХ ПОРТОВ



Казахстан готов приобрести контрольный пакет акций АО *Ventspils nafta*, заявил после встречи с президентом Латвии **Вайрой Вике-Фрейберг** президент Казахстана **Нурсултан Назарбаев**, посетивший Латвию с официальным визитом 18 июля.

На пресс-конференции по итогам переговоров президент Казахстана заявил, что Казахстан заинтересован в приватизации латвийских портов. Назарбаев подчеркнул, что Казахстан заинтересован и способен обеспечить экспорт не только нефтепродуктов, но и сыпучих грузов через латвийские порты на запад.

После переговоров президенты Латвии и Казахстана выступили с совместным заявлением, в котором подчеркивается готовность приложить все усилия для дальнейшего развития взаимовыгодного торгово-экономического сотрудничества между странами.

ПЕРВЫЙ КАМЕНЬ В КАЗАХСКИЙ ПРОЕКТ

Инвестиции в крупный проект казахских предпринимателей, предусматривающий строительство в Риге делового и гостиничного комплекса, составят до 250 млн. евро. Первый камень в строительство комплекса *Riga Hotel-Residence-Office Towers&Shopping Mall* на ул. Краста был заложен во время визита президента Казахстана в Латвию министром транспорта и коммуникаций РК **Аскар** **Мамин**. Первоначально казахский банк *Kaspian* готов вложить в проект 60 млн. евро. Остальные инвестиции ожидаются от местных предпринимателей. Кроме того, в проекте участвует международный гостиничный оператор *Rixos* и турецкая строительная компания *SML Construction*. Проект предусматривается реализовать за три года на территории в 3,2 га.

В ЭСТОНИИ НОВЫЙ ПРЕЗИДЕНТ

22 сентября депутат Европарламента социал-демократ **Томас Хендрик Ильвес** был избран президентом Эстонии. За него проголосовали 174 из 345 членов коллегии выборщиков.

НАГРАДА НАШЛА ГЕРОЯ



22 августа президент Латвии **Вайра Вике-Фрейберга** вручила первому президенту Российской Федерации **Борису Ельцину** орден Трех Звезд I степени.

Поздравить Ельцина прибыли премьер-министр Латвии **Айгарс Калвитис**, бывший президент Латвии **Гунтис Улманис**, бывший председатель Верховного совета **Анатолий Горбунов**, бывший посол Латвии в России **Янис Петерс**, бывший премьер-министр Литвы **Альгирдас Бразаускас**, а также ряд общественных деятелей времен Атмоды.

В. Вике-Фрейберга, выступая на торжественной церемонии, подчеркнула, что августовские события 1991 года, активным участником которых был Б. Ельцин, изменили ход событий, о чем с благодарностью будут вспоминать будущие поколения.

По словам экс-президента России, в сфере двусторонних латвийско-российских отношений решены уже десятки проблем, осталось решить лишь еще две — проблему русскоязычных жителей и проблему определения государственной границы между Латвией и Россией.

Б. Ельцин также принес извинения за то, что в феврале 2000 года отказался от присвоенному ему Латвией ордена Трех Звезд. По его словам, это было недоразумение, возникшее по вине дипломатов, и устранено оно было в мае прошлого года во время встречи Ельцина с В. Вике-Фрейбергой в Москве.

ПРЕМИЯ ЗА ДВИЖЕНИЕ К СВОБОДЕ

Экс-премьер Эстонии **Март Лаар** стал лауреатом присуждаемой Институтом Катона раз в два года Премии Милтона Фридмана за продвижение свободы (Milton Friedman Prize for Advancing Liberty). В ходе церемонии, прошедшей в Чикаго, он получил чек на 500 тыс. долларов.

ДИПЛОМ X ПЕТЕРБУРГСКОГО ФОРУМА

Наше издание стало единственным СМИ, представлявшим Балтийские страны на X Петербургском экономическом форуме, работу которого освещали более 200 журналистов. Заминистра Министерства экономического развития и торговли РФ **Кирилл**



Андросов вручил главному редактору **БК/ВС Ольге Павук** диплом за информационную поддержку Петербургского форума. Подробнее о мероприятии в Санкт-Петербурге читайте на стр. 66.

ПРИВАТИЗАЦИЯ EESTI RAUDTEE ОТМЕНЯЕТСЯ

Правительство Эстонии решило начать переговоры о расторжении договора о приватизации **AS Eesti Raudtee** и выкупить все его акции. По словам премьер-министра **Андруса Ансипа**, цель правительства — расторгнуть договор о приватизации контрольного пакета акций по соглашению сторон. Расходы по расторжению договора будут покрыты за счет дополнительного бюджета.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ТАРИФЫ В СТРАНАХ СНГ НЕ ИЗМЕНЯТСЯ

В странах СНГ в 2007 году не планируется серьезного изменения тарифов в области железнодорожных перевозок. Согласно заявлению председателя дирекции Совета по железнодорожному транспорту стран СНГ **Петра Кучеренко**, в настоящее время никаких изменений в тарифах в сфере грузовых, пассажирских и почтовых перевозок не происходило и не намечается, сообщает *РЖД-партнер*. По информации **БЕЛТА**, заседание тарифной комиссии СНГ и Балтии пройдет в Минске в октябре-ноябре 2006 года.

ВСТРЕТИЛИСЬ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ КАЗАХСТАНА И ЛАТВИИ



На организованном в сентябре латвийской газетой **Dienas Bizness** семинаре “Казахстанский рынок: возможности и перспективы бизнеса” казахские и латвийские предприниматели говорили о расширении сотрудничества между двумя странами. “В Казахстане аккумулированы определенные накопления, — поделился с собравшимися бизнесменами посол Казахстана в странах Балтии **Тлеухан Кабдрахманов**. — То есть частные компании и банки имеют свободные средства, и думаю, что для инвестирования они выберут именно Латвию”.

По итогам 2005 года Латвия является ведущим торговым партнером Казахстана среди стран Балтийского региона. Казахские инвесторы заинтересованы в приобретении акций латвийских предприятий, покупке и развитии ИТ-технологий, обмене студентами.

В Казахстане зарегистрировано 44 предприятия с участием латвийского капитала. В Латвии действуют 33 совместных латвийско-казахстанских предприятия.

СОГЛАСОВАТЬ ТАРИФЫ НЕ УДАЛОСЬ

На трехсторонней встрече экспертов министерств транспорта Литвы, Беларуси и России, прошедшей в августе, не удалось согласовать позиции по тарифам на железнодорожные грузоперевозки. “К сожалению, экспертам не удалось согласовать условия, удовлетворяющие все три стороны. Российские переговорщики предложили снизить тарифы только на грузы калийных удобрений из Беларуси в Калининград и отказались вести переговоры по условиям перевозки грузов на клайпедском направлении,” — сказал секретарь Министерства транспорта Литвы **Арвилас Вайткус**. Он акцентировал, что переговоры по этому вопросу продолжатся в октябре сего года на заседании рабочих групп литовско-российской межправительственной смешанной комиссии.

БРИ СТАЛ МЕЖДУНАРОДНОЙ АКАДЕМИЕЙ



В августе Кабинет министров Латвии утвердил конституцию Балтийской Международной Академии. Решение об изменении названия вуза было принято в октябре 2005 года на конституционном собрании Балтийского Русского Института (БРИ). Смена названия связана с тем, что из 9 тыс. студентов вуза 500 являются иностранцами из 15 стран. В вузе работает более 700 преподавателей, в том числе и редактор БК.

БАЛТИЙСКИЕ СТРАНЫ СТРОЯТ БОЛЬШЕ

По объемам реализуемых проектов страны Балтии попадают в тройку лидеров стран ЕС.

По данным Eurostat, в первом квартале 2006 года, по сравнению с аналогичным периодом 2005 года, больше всего выросли объемы строительства в Эстонии — на 23,8%, чуть меньше в Литве — на 22%. Третье место по этому показателю занимает Латвия — 17%.

В 14 из 25 стран ЕС этот показатель увеличился, в шести — значительно снизился. Объемы строительства сократились в Испании (4%), Германии (4,3%) и Португалии (3,8%). Объем строительства в целом в ЕС сократился в первом квартале на 0,8%, а в государствах еврозоны — на 1,3%.

НОВЫЙ ПАССАЖИРСКИЙ ТЕРМИНАЛ

В августе на территории порта Силламяэ начал работу новый пассажирский терминал, который обслуживает пассажиров на линии Силламяэ — Котка. Возведение терминала обошлось в 10 млн. крон, инвестиции исходили от AS Silport Kinnisvara. «Открытие данного терминала означает новый этап развития Силламяэского порта, — сказал член правления AS Silport Kinnisvara Тынис Сеэсмаа. — Туристы получили нормальные условия для путешествия, а пограничники и таможенники — для работы»

РЫБНЫЙ ТЕРМИНАЛ В ВЕНТСПИЛСЕ

В августе, на территории Вентспилсского рыболовецкого порта открыт новый Курземский рыбный терминал. Это специализированный комплекс, принимающий рыбу с судов, сортирующий ее и обеспечивающий погрузку для дальнейшей транспортировки. На терминале будет также производиться лед для замораживания рыбы. Общие затраты на реализацию проекта составили почти 2,14 млн. евро, в том числе 1,34 млн. евро со-



ставили средства ЕС, 336,14 тыс. евро — госфинансирование, а 467 тыс. евро — инвестиции Вентспилсского порта. Управлять терминалом будет ООО Kubuss.

ВИТЕБСКОЙ СЭЗ — 7 ЛЕТ

4 августа 1999 года Указом президента РБ была создана свободная экономическая зона «Витебск» сроком на 30 лет. В настоящее время на территории СЭЗ «Витебск» реализуется 28 инвестиционных проектов с участием капитала из 10 стран с общим объемом заявленных инвестиций около 44 млн. долларов.

В первом полугодии значительно выросли показатели деятельности резидентов СЭЗ «Витебск». Внешнеторговый оборот резидентов СЭЗ сложился в объеме 75,3 млн. долларов, что в 2,36 раза превышает оборот 2005 года. В суммарном выражении экспорт продукции и услуг составил 44,6 млн. долларов. В общей структуре экспорта 68,8% приходится на дальнейшее зарубежье, что свидетельствует о расширении рынков сбыта и конкурентоспособности выпускаемой продукции.

ПРОФСОЮЗЫ БАЛТИИ СОЗДАЛИ СОВЕТ

В Риге создан координационный совет профсоюзов стран Балтии. Совет будет координировать деятельность Секретариата общественных услуг и профсоюзов, входящих в состав Европейской федерации профсоюзов общественных услуг. Координационный совет профсоюзов стран Балтии объединяет 9 организаций профсоюзов из Литвы, Латвии и Эстонии.

ЛАТВИЙСКИЙ ДИЗАЙНЕР ОПЯТЬ ПОБЫВАЛА В ПАРИЖЕ



В сентябре латвийский дизайнер Анна Осьмушкина целую неделю демонстрировала свою коллекцию на ежегодной парижской выставке моды Salon du Pret-a-Porter Paris 2006, где была единственным представителем из стран Балтии. Кстати, впервые свою коллекцию Парижу Анна показала еще в 1999 году.

На площади в 25 тыс. кв. метров более 1000 участников из 40 стран мира представили 1500 брендов. А выставку посетили около 43 тыс. человек, среди которых были покупатели и заказчики из разных уголков мира, в том числе из США, Японии, России, Арабских Эмиратов, Китая и т. д. Неожданным оказался интерес российских байеров к коллекции А. Осьмушкиной, что говорит о всемирном признании латвийского дизайнера. Осторожные японцы, насытившиеся французской модой, тоже усмотрели в дизайнере творческую изюминку, весьма характерную для Страны восходящего солнца.

После того как латвийского дизайнера признали за рубежом, внимание на него обратили и латвийские власти. Рижская дума даже частично финансировала поездку. Так что стенд AOFH (Anna Osmushkina Fashion House) был буквально выложен информационными материалами о столице Латвии. В первый же день работы выставки стенд Осьмушкиной посетила супруга посла Латвии во Франции Рональда Лаппуке — Диана, морально поддерживав соотечественницу.

ВМЕСТО РЕАКТОРА — ЦИКЛОТРОННЫЙ ЦЕНТР

Комитет Кабинета министров Латвии утвердил идею создания циклотронного центра на территории Саласпилсского атомного реактора. Установка для производства препаратов, обогащенных тяжелыми частицами йода-123, предназначена для терапии и диагностики онкологических заболеваний. Международное агентство по атомной энергии МАГАТЭ одобрило создание циклотронного центра.

BALTIJAS STARPTAUTISKĀ AKADEMIJA

Рынок труда: экономические, правовые, психологические и социальные аспекты

Ольга Павук, профессор БМА

В Балтийской Международной Академии (БМА) встретились преподаватели и магистранты из разных европейских вузов, а также представители бизнеса с тем, чтобы за круглым столом обсудить актуальные вопросы рынка труда. Встреча была проведена в рамках программы “Европейский год мобильности рабочей силы — 2006” (“European Year of Workers’ Mobility — 2006”), организованной Еврокомиссией, и Европейской ярмаркой труда (European Job Fair), проводимой более чем в 200 городах ЕС 29-30 сентября.

Соорганизатором круглого стола выступил наш журнал, а модератором встречи, по традиции, стала (см. БК № 37) профессор БМА **Ольга Павук**.

ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ ДО ОСТРОГО ДЕФИЦИТА КАДРОВ

Еще недавно главной проблемой на рынке труда наших стран была безработица, затем миграция рабочей силы. Сегодня же госстатистика говорит о некотором росте занятости населения, в то время как предприниматели жалуются на острую нехватку рабочей силы не только в строительстве, но и в производстве, на транспорте и в сфере услуг.

К примеру, более половины зарегистрированных на Литовской бирже труда вакантных рабочих мест — это вакансии в промышленном секторе и секторе услуг. В этих секторах за первое полугодие 2006 года, по сравнению с тем же периодом 2005 года, количество предложений выросло на 6%. Самый низкий спрос на рабочую силу остается в сельском хозяйстве — количество свободных рабочих мест в этом секторе за год сократилось на 21%. Всего на Литовской бирже труда было зарегистрировано около 18 тыс. свободных рабочих мест по десяти наиболее пользующихся спросом профессиям, а предложений поступило только 10 тысяч.

Работодателям Риги больше всего не хватает продавцов магазинов, свидетельствует опрос, проведенный Рижским регио-

нальным отделением Государственного агентства занятости. На рынке труда в настоящий момент зарегистрировано 153 вакансии продавцов. На втором месте в рейтинге вакансий — подсобные рабочие (107), на третьем — штукатуры (77). Кроме того, в Риге не хватает по меньшей мере 57 бетонщиков, 55 водителей грузовых автомашин, 51 плотника, 50 вагоновожатых, 50 поваров,



46 охранников, 45 строителей, 43 каменщиков, 41 рабочего на обрабатывающее производство, 40 швей, 39 специалистов по покраске, 37 рабочих-дорожников, 34 барменов и т.д. В общей сложности в Риге имеется 2196 вакансий по 225 профессиям.

Острую нехватку кадров испытывают машиностроительные и металлообрабатывающие предприятия в Латвии, где трудится 32600 человек и где сегодня не хватает 3 тыс. специалистов. Свобод-

ными остаются 70 мест на АО *Liepājas metalurģis (LM)*, все они связаны с тяжелой работой — это операторы печи горячей обработки, операторы крана, сталевары, электромонтеры, слесари-наладчики и т.д. Руководство АО *Liepājas metalurģis* обратилось в Государственную службу занятости с просьбой оптимизировать процесс, который позволил бы ввозить в страну гастарбайтеров.

По словам министра экономики Эстонии **Эдгара Сависаара**, о ввозе иностранной рабочей силы в министерстве ходатайствовали прежде всего предприятия, действующие в сфере судостроения и ремонта, а также строительства. “В первую очередь речь идет о квалифицированной рабочей силе, о рабочих-специалистах”, — сказал Э. Сависаар, выступая на инфочасе эстонского парламента. В сфере судостроения и судоремонта он назвал три предприятия, нуждающиеся в иностранной рабочей силе: *Балтийский судоремонтный завод*, принадлежащий датскому судостроительному заводу в Оденсе, *Локсакский судостроительный завод* и *SRC Uusehitused*, строящий танкеры для скандинавских фирм.

Эксперты полагают, что кризис продлится еще ближайшие пять лет. Вузы не в состоянии обеспечить максимальный приток специалистов в эти области. И хотя, к примеру, в 2005 году высшие учебные заведения Латвии выпустили 419 специалистов в этих отраслях, а в 2006 году — уже 500, постигать азы металлообработки и машиностроения хотят немногие.

По мнению экспертов, лучше ориентироваться не на гастарбайтеров, а на молодых энергичных людей, которые в поисках лучшей жизни сейчас покидают Латвию и уезжают на заработки за рубеж.

Интересное решение приняло правительство Польши с целью восполнить потери на рынке труда, вызванные миграцией рабочих рук. Теперь во многих отраслях на низкоквалифицированных работах здесь будет использован труд заключенных, с оплатой полдоллара в час.

ЗАРПЛАТА НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

Тенденция, характерная для рынков труда Балтии, — работодатели зачастую предлагают вакансии с зарплатой ниже прожиточного уровня. Так, к примеру, поступают 29% работодателей в Риге, свидетельствует анализ вакансий, проведенный по заказу Государственного агентства занятости.

По данным ЦСУ, в июле прожиточный минимум в Латвии составлял 118,27 ла-

та, следовательно, зарплата до уплаты налогов должна составлять 161,57 лата. 29% работодателей в Риге предлагают зарплату до 200 латов до уплаты налогов, в том числе 5% — до 100 латов. Зарплату от 200 до 300 латов предлагают 34% работодателей, от 300 до 400 латов — 16%, от 400 до 500 латов — 6% и свыше 500 латов — 5%.

Только 28% работодателей предлагают страхование здоровья, 36% — оплачиваемое обучение работников, 5% работодателей намерены оплачивать мобильные разговоры, 11% предлагают дополнительный отпуск, 16% — другие преимущества.

ЗА РОСТОМ ЗАРПЛАТ СЛЕДУЮТ СОКРАЩЕНИЯ

Еще одна тенденция проявилась, прежде всего, в Эстонии. Быстро растущие зарплаты делают местное производство для иностранных фирм накладным, многим отраслям эстонской промышленности предстоит сокращение. Первые свидетельства этой тенденции проявились при закрытии пошивочного цеха в Муствеэ и сланцевых шахт в Ида-Вирумаа, пишет *Eesti Paevaleht*.

По словам пресс-секретаря Департамента рынка труда **Эрко Ванаталу**, в последнем случае можно говорить о хорошем сотрудничестве работодателя и биржи труда — шахтеры были быстро переобучены, известны случаи успешного переобучения шахтеров на поваров.

Закрытие пошивочного цеха в Муствеэ, где без работы остались около ста женщин, напротив, служит предупреждением — такие случаи будут повторяться и в дальнейшем. Норвежский владелец цеха решил закрыть производство, поскольку расходы были слишком велики.

“В Эстонии существует проблема — в некоторых сферах расходы на рабочую силу возрастают, а производительность уже не растет, прежде всего это касается швейной и мебельной промышленности, — констатировал преподаватель экономического факультета Тартуского университета **Урмас Варблане**. — В этих отраслях необходимо повысить зарплаты, но это невозможно сделать, поскольку производительность настолько не выросла. Таким образом, иностранному инвестору проще уйти из Эстонии и перевести завод в другую страну”.

СРОЧНО НУЖНЫ ГАСТАРБАЙТЕРЫ

“Сегодня вопрос с зарплатой в конвекторах, с которой борется наше правительство, менее актуален, чем нехватка рабочих рук. Потеряв квалифицированную рабочую силу, просто не с кем будет

бороться. Мы ждем как можно более скорое решение правительства о рабочих визах для рабочих разных специальностей, — говорит директор *MONO ITC Latvija* **Лембит Корп**. — Уже сегодня наши автоперевозчики вынуждены ремонтироваться в Эстонии, Литве или Польше из-за того, что очереди на ремонт в наших сервисах доходят до трех недель (к примеру, ремонт Mercedes-Benz). Нет людей для работы в две смены, мы вынуждены перейти на обслуживание в 1,5 смены. При том что уже 3—4 года, которые мы стоим на бирже, туда не пришел ни один токарь, сварщик, ремонтник”.

Известно, что многие предприятия приглашают на три месяца работников по туристическим визам. В бизнесе автоперевозок это становится все более востребованным. Спрашивается, для чего предприниматели должны ловчить и изворачиваться, вместо того, чтобы работать на законных основаниях.

ПРИШЛА ПОРА СОЗДАВАТЬ ПРОФСОЮЗЫ

Все больше предпринимателей, работающих легитимно, приходят к выводу о необходимости восстановления профсоюзов. Нехватка рабочих рук позволяет работникам дефицитных специальностей диктовать условия оплаты и организации труда. К примеру, на рынке международных автоперевозок Латвии, где работают около 700 частных компаний и где дефицит водительских кадров стал уже притчей во языцех, практически нет профсоюзов. Профессиональных водителей-дальнобойщиков в Латвии по-настоящему не готовят с 1990 года. Перевозчики говорят о том, что через пять лет посадить за руль фуры уже будет просто некого. Заказов хватает, но из-за нехватки водителей приходится сокращать парк машин. Перевозчики видят выход в создании профсоюзов, с которыми в коллективном договоре можно оговорить условия оплаты на определенный период времени.

ПРОТИВ СЕКСУАЛЬНОЙ ДИСКРИМИНАЦИИ

Тем временем латвийский Сейм поддержал поправки к Закону о труде, которые запрещают дискриминировать работников из-за их сексуальной ориентации. За изменения в законе отдали голоса 46 депутатов, против — 35, еще трое воздержались.

Об этих и других проблемах на рынке труда и путях их решения и шла речь за круглым столом, материалы которого предлагаются вниманию читателей *БК*. •

Реплика



Владимир Гуров, профессор БМА

На развивающемся рынке рабочей силы ЕС-25 особенно актуальным становится процесс миграции высококвалифицированной рабочей силы — людей с высшим образованием. С одной стороны, “утечка мозгов” — негативный импульс для экономического роста страны. С другой — данный процесс может косвенно подтверждать качество латвийского высшего образования на европейском рынке, стимулировать качественные преобразования в структуре занятости и повышении эффективности использования трудовых ресурсов.

В настоящий момент в экспорте рабочей силы из Латвии преобладают люди так называемых “рабочих” и “сервисных” специальностей. На мой взгляд, это свидетельствует о пока еще недостаточной конкурентоспособности нашей вузовской сферы.

Причин здесь несколько. Одна из главных — все еще недостаточное развитие системы учебных модулей в латвийских вузах на “ведущих” европейских деловых языках: английском, немецком, русском, испанском. Относительно слабая и зачастую формальная “интернационализация” латвийского вузовского образования не позволяет превратить подготовку дипломированных специалистов в заметную статью латвийского экспорта. Это прямые недополученные доходы бюджета. Кроме того, государственная поддержка (на уровне программы) экспорта латвийского высшего образования могла бы также стимулировать установление прямых деловых связей частных предпринимателей, способствовать притоку прямых инвестиций в экономику страны. •

Взгляд из “старой Европы”

ЮджинЭтерис,

Институт европейской интеграции, Дания

Проблемы регулирования рынка труда в 25 странах ЕС наравне с глубокими страновыми особенностями, имеют и существенные общие черты. Их взаимодействие определяется цепочкой интегральных взаимосвязей.

Если, например, взять за стартовую позицию вопросы иммиграции, то можно видеть, что рынок труда предполагалось урегулировать с помощью либеральной Сервисной директивы ЕС, хотя некоторые страны ввели и свои собственные подходы к этой проблеме. Очевидна и роль различных фондов ЕС, в первую очередь — социального фонда. Но скорее всего решающее значение все-таки имеют те приоритеты, которые каждое государство ЕС выбирает в формировании моделей своего экономического развития.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИММИГРАЦИИ

По обе стороны Атлантики растут возражения иммиграционным потокам. В последнее время риторика вокруг проблемы от вопросов культуры, религии и др. сместилась в сферу экономическую, доказывая, что эти потоки ставят местную рабочую силу в ущербное положение. Однако серьезные академические исследования показывают, что в странах, где миграция приветствуется, — ниже уровень безработицы. Совсем не обязательно, что мигранты — причина снижения зарплаты для местных жителей, хотя есть примеры и обратного.

Расхожий довод о том, что мигранты “ловят” на Западе бесплатную медицину и социальные пособия — не справедлив. Британское МВД подсчитало, что мигранты платят на 2,5 млрд. фунтов больше налогов, чем размеры выплачиваемых им пособий. Мигранты также ак-

тивные “вкладчики” в пенсионные фонды, так как большинство из них — активные работники, что оказывает существенную помощь дряхлеющей системе госпенсий в старых ЕС.

Реальная экономическая ценность мигрантов заключается в динамизме и инновациях, в приливе новой крови в экономику тех стран, куда они прибывают.

Но есть и другая сторона медали: число заключенных из восточных стран в Англии возросло с июня 2004 года в три раза. Большая часть заключенных в Дании — иностранцы.

Одно из решений для охлаждения перегретой экономики стран Балтии (особенно Эстонии и Латвии) — полное открытие рынка труда для иммигрантов. Однако пока не видно, чтобы правительства этих стран проявили здесь политическую волю. Хотя и очевидно, что необходимы серьезные реформы в Балтии в связи с постоянным ростом стоимости труда. Дополнительный упор надо сделать на качество труда, более гибкие схемы рынка труда и внедрение инноваций. Печально, что пока уровень подготовки кадров в странах Балтии остается весьма низким даже по сравнению с невысоким европейским стандартам. Тенденции иммиграции иллюстрируют данные, представленные в таблице.

КТО КАК ДОГОВОРИТСЯ!

БК уже рассказывал об истории разработки и принятия Сервисной директивы (окончательное голосование ожидается в конце года). Нет слов, она



должна значительно улучшить положение дел на рынке труда в Евросоюзе. Но стоит отметить и другое: многие страны вводят свои правила. Наиболее примечательны в этом плане датские, где имеется специальное положение о рабочей силе из новых стран ЕС, так называемые Восточные договоренности (ВТ), так как речь идет о договоренности между всеми политическими силами страны и особенно профсоюзами. ВТ — это по сути парламентский закон, принятый в 2004 году и предусматривающий, что все рабочие из новых стран ЕС должны наниматься на тех же основаниях, что и местные трудящиеся, при наличии разрешения на работу. За два года ВТ несколько менялись, упрощая процедуру рассмотрения разрешений и определения тех отраслей хозяйства, которые нуждаются в новой рабочей силе.

Очевидно, что большая часть нареканий в адрес старых стран ЕС идет по линии нарушения фундаментальной свободы в ЕС — свободы движения трудящихся. Новые страны требуют пересмотра классического справочника 2002 года и распространения его положений на все ЕС-25 (*Freedom of movement of persons: a practitioner's handbook*. Ed. Joanna Aapap. — Kluwer Law Int., Martinus Nijhoff Publ. The Netherlands, 2002, — 507 p.).

МОДЕЛИ ЭКОНОМИКИ И ТРУДА

Думается, что проблемы рынка труда (как в отдельных странах, так и в ЕС в целом) — есть функция основных направлений развития экономики. Здесь имеет значение и налоговая база, и сти-

КОЛИЧЕСТВО ИММИГРАНТОВ В АНГИИ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В НАЦИОНАЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ, ТЫС. ЧЕЛ.

	2002—2003 гг.		2005—2006 гг.
Индия	25.0	Польша	171.0
Австралия	18.9	Индия	46.0
ЮАР	18.6	Литва	30.5
Пакистан	16.8	Словакия	26.4
Франция	13.8	ЮАР	24.0
Ирак	10.1	Латвия	14.2
Португалия	9.8	Германия	13.3

Источник: *The Financial Times*, July, 23 2006.

мулирование отдельных отраслей хозяйства, и упор на инновации и многое другое. Существенное влияние оказывают и обще-социальные аспекты “государства всеобщего благоденствия”; одним из таких является сокращение рабочего времени в наиболее зажиточных странах. Так, по сравнению с началом 1990-х в Германии и Франции время работы сократилось почти на 10%; в Британии, Португалии и Италии — на 4—5%.

Если взять в среднем 35-часовую рабочую неделю при 52 неделях в году, то максимальный “рабочий пресс” будет в размере 1820 часов, без праздников и отпусков. Наиболее работающие люди — около 1800 часов в год — в Италии и Испании (а также в США, Японии, Новой Зеландии и Австралии).

Что касается трудовых моделей, то наиболее привлекательной является датская, которая получила название flexicurity, или система гибкой, мобильной занятости при адекватной социальной защите. Многие страны стремятся перенять эту модель; однако формальное заимствование либо не удастся, как в Германии, либо приводит к серьезным социальным взрывам, как недавно во Франции. •

Реплика

Александр Гапоненко,
председатель Союза русских предпринимателей Латвии

Почему Евросоюз так хотел затянуть нас к себе? Чтобы расширить рынки сбыта, как нас уверяли? Конечно же, нет! ЕС и без нашего членства в этой организации уже давно и прочно занял латвийский рынок. Истинная причина, почему бедная Латвия так была нужна богатому Европейскому Сообществу, — это наши трудовые ресурсы! Нынешний массовый отток населения в другие страны ЕС — это закономерный процесс, который был заранее спланирован Евросоюзом.

Рост капитала не обеспечивает воспроизводство населения. Статистика показывает: чем люди в стране живут богаче, тем меньше они рожают детей. У богатых другие приоритеты. В странах Старого Света демографический кризис уже длится более 10 лет, население стремительно стареет, работать некому...

Поэтому сначала богатые страны ЕС начали приглашать жителей стран Северной Африки, затем подтянулись граждане Турции... Но такой массовый приток



людей с другим менталитетом, другими жизненными ценностями, другим вероисповеданием вызвал серьезные потрясения в обществе. И вот в ЕС пришли к убеждению, что лучший источник привлечения рабочей силы — это страны Восточной Европы. Извините, но латыши и русские — это не алжирцы, они не будут жечь и взрывать машины в пригородах Парижа. Поэтому каждый год все больше стран ЕС снимает ограничения на свободное движение рабочей силы из стран-новичков ЕС. •

Кто он, латвийский безработный?



Михаил Хазан,

профессор Латвийского университета, руководитель проекта “Региональные исследования о социально-психологическом портрете безработного”

На рынок труда в среднесрочной перспективе можно вернуть до 40% безработных, свидетельствуют результаты “Региональных исследований о социально-психологическом портрете безработного”, проведенных по заказу Государственного агентства занятости Латвии в 2006 году. Правда, чтобы это сделать, работодателям необходимо как минимум начать предлагать адекватную зарплату и выдвигать к своим работникам выполнимые требования. Исследование проводилось в рамках Национальной программы исследования рынка труда, финансируемой из структурных фондов ЕС.

исследования было опрошено 10 тыс. безработных во всех регионах Латвии.

Прежде всего оценивались уровень мотивации, уровень чувства ответственности, уровень обучаемости, а также уровень риска алкогольной зависимости.

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ

Почти треть ныне зарегистрированных безработных (27%) не планируют в ближайшее время менять свой статус, они не готовы начать работу даже если им предложат место, отвечающее их специализации и требованиям. 10% безработных (а в Латгалии — все 20%) и вовсе устраи-

вает их нынешнее положение, и работать они не собираются. 27% опрошенных высказали желание выехать на заработки за пределы Латвии, в том числе 5% — переехать за рубеж насовсем. На рынок труда в среднесрочной перспективе можно вернуть до 40% безработных, если же привлечь к работе потенциальных эмигрантов, то эта цифра возрастет до 56%.

АЛКОГОЛЬ И НАРКОТИКИ — БИЧ БЕЗРАБОТНЫХ

Среди латвийских безработных 38% мужчин и 15% женщин (всего почти каждый четвертый) попали в группу рис-

Латвия — одна из немногих стран ЕС, где проводилось подобное исследование. Его новизна состоит в том, что наряду с квалификацией, опытом работы, планами на будущее, удалось измерить психологические характеристики безработного с тем, чтобы в дальнейшем разработать методы, каким образом его можно вернуть на рынок труда. В ходе

ка алкогольной или наркотической зависимости. При этом в той же неблагополучной Латгалии проблемы с алкоголем имеет практически каждый второй безработный мужчина. Именно это зачастую становится причиной, почему таким людям отказывают в работе. Для решения этой проблемы агентство занятости планирует начать тесное сотрудничество с наркологическими клиниками, где люди смогут пройти бесплатный курс лечения.

ПЕРСПЕКТИВНАЯ ГРУППА

Самой перспективной группой, которую можно вернуть на рынок, являются безработные с заниженной самооценкой или недостатком мотивации. Таких людей, соответственно, 42% и 12%. Интересно, что заниженная мотивация чаще встречается у молодых (до 25 лет) безработных, а также у тех, кому за 55.

Исследование показало, что зачастую человек не может найти или не ищет работу только потому, что, читая очередное объявление, он считает, что не сможет справиться с обязанностями или не отвечает требованиям, хотя на деле это вовсе не так. По этому поводу можно вспомнить высказывание Сенеки: «Мы не осмеливаемся на что-то не потому, что вещи кажутся нам недостижимыми. Это потому, что мы не осмеливаемся, они кажутся нам недостижимыми».

Таким людям планируется оказывать психологическую помощь, консультировать, увеличивать их мотивацию работать и уверенность в себе.

ТРУДНО ВЕРНУТЬ НА РЫНОК ТРУДА

Из результатов исследования вытекает, что не спешат возвращаться на работу безработные с низким уровнем мотивации, а также женщины, имеющие детей и получающие пособия по уходу за ребенком или семейные пособия. Не склонны начать работать немедленно и безработные без опыта работы. Менее активно ищут работу люди, достигшие возраста 55 лет, и те, кто плохо знает латвийский язык. Очень сложно вернуть на рынок труда сельских жителей, ибо работы рядом с их домом зачастую нет, а ездить на общественном транспорте куда-то далеко они либо не согласны, либо вовсе не имеют такой возможности.

РАБОТОДАТЕЛИ ТОЖЕ ВИНОВАТЫ

Весной 2006 года, когда проводилось это исследование, в Риге было зарегистрировано 14 тыс. безработных, одновременно в базе данных Службы

занятости зарегистрировано 20 тыс. вакансий. Чаще всего безработные сами отказываются от предложенного места работы из-за низкой зарплаты, слишком большой ее удаленности от места жительства, из-за плохих условий работы и неприемлемого рабочего графика. Причем отказываются от работы не только рижане. Были обнаружены существенные различия между регионами и внутри них как в характеристиках безработных, так и в поведении работодателей.

Одна из основных проблем кроется в самих работодателях, которые, выдвигая очень высокие требования к работникам, взамен предлагают им низкую зарплату. Кроме того, работодатели чаще отказываются от направленных на работу лиц с основным или общим средним образованием и без опыта работы. Чаще, чем другие, сталкиваются с отказами и безработные, принадлежащие к группе риска алкогольной зависимости.

Во время опроса было выяснено, что лишь 3% безработных (в Латгалии 6%) согласны работать, получая на руки менее 100 латов, 25% готовы трудиться за 175 латов. Средняя зарплата, которая удовлетворяет потребности ищущих работу — 250 латов (360 евро) после уплаты всех налогов и издержек на дорогу.

Вопреки сложившемуся стереотипу о нежелании работать на производстве, 85% безработных ищущих работу при адекватной оплате — готовы работать на производстве (операторами на предприятиях деревообработки, металлообработки, текстильном оборудовании, рыбопереработке, строителями, водителями и подсобными рабочими) либо в сфере услуг (менеджерами по продажам или рекламе, продавцами, кассирами, поварами, кондитерами, официантами, операторами по обслуживанию клиентов, парикмахерами, рекламными или торговыми агентами и т. д.).

В среднем, в Латвии 70% безработных имеют актуальную на рынке труда специальность, 60% из оставшихся готовы освоить необходимые дополнительные знания и навыки для получения работы. Исследователи выделили и самую проблемную по возрасту группу — это люди 45 лет и старше. Работодателям чаще стоит предлагать работу с неполным рабочим графиком, ибо практически каждый шестой из опрошенных, особенно женщины, такой вариант называли для себя наиболее приемлемым. •

Реплика



Элина Эгле,
генеральный директор Латвийской
конфедерации работодателей

Выражая мнение членов Латвийской конфедерации работодателей, хочется подчеркнуть, что долгосрочный экономический рост и благосостояние жителей определяют количество занятых на рынке труда и рост продуктивности их работы. Для того чтобы решить проблемы, связанные с неблагоприятной демографической ситуацией в будущем — старением рабочей силы и низкой рождаемостью, а также низким уровнем образования и несоответствием требованиям рынка труда, надо разработать краткосрочную, среднюю и долгосрочную миграционную стратегию, включающую в себя миграционные, эмиграционные и интеграционные аспекты.

Принимая во внимание функции Министерства благосостояния и МВД, наша конфедерация призывает Министерство экономики взять на себя роль лидера в политике занятости и заняться разработкой этой стратегии. Низкий уровень безработицы и большая нехватка рабочей силы свидетельствуют о неспособности местных жителей заполнить вакансии, необходимые предпринимателям. Низкий рост производительности труда в Латвии свидетельствует, что иммиграционные программы имеют значительный потенциал для долгосрочного развития экономики.

Жители Латвии должны осознать, что большинство промышленно развитых стран сталкиваются со схожими демографическими проблемами, и что происходит упорная борьба за ограниченное количество доступных и квалифицированных работников.

В Латвии увеличится спрос на программы по привлечению умелых работников и удержанию их на рынке труда, для обеспечения конкуренции, экономического роста и социального спокойствия. •

Эффективность управленческой деятельности латвийского менеджера

Ирина Плотка, профессор, Высшая школа психологии, Рига

Татьяна Андреева, магистрантка 2 курса, Высшая школа психологии

Со вступлением Латвии в Европейский Союз деятельность управленческих кадров постоянно сталкивается с объективным ростом социальных требований, сложностью и ответственностью принимаемых решений, появилась необходимость формирования корпуса менеджеров, способных успешно работать в новых для страны условиях. Сама латвийская действительность создает ситуации социального отбора руководителей.

Эффективность управленческой деятельности латвийского менеджера, пока еще лишенного опоры на какую-либо сложившуюся, органичную латвийским реалиям традицию эффективного управления организацией, в значительной мере определяется его коммуникативной компетентностью, то есть умением выходить на партнерские отношения не только с бизнесменами, банкирами, заказчиками и другими менеджерами, но и в первую очередь со своими подчиненными.

Выделяют два блока профессионально-важных качеств менеджера: общие (интеллектуальные) и специальные (коммуникативные). От уровня развития коммуникативных способностей менеджера во многом зависит его адаптивность. Менеджеру важно уметь быстро ориентироваться в сложной незримой обстановке (характеризующей состояние дел в организации и вне ее). Важно быстро переключаться с одной активности на другую и вместе с тем не упускать из виду основные цели, то есть быть целеустремленным, настойчивым, в сочетании с выдержанностью, уравновешенностью, корректным отношением к людям.

Можно констатировать, что коммуникативная компетентность менеджера является базовой или, по выражению Ю. М. Жукова, “ядерной” (то есть составляющей суть, ядро) в структуре профессиональной компетентности руководителя в целом.

Эффективность управленческого труда будущих руководителей определяется двумя факторами “могу” и “хочу”.

В целом, фактор “хочу” в структуре потенциала личности отражает его мотивационную составляющую, фактор “могу” в значительной степени определяется способностями личности и ее опытом (как кумулятивным результатом



ТАТЬЯНА АНДРЕЕВА.

проявления способностей в конкретных условиях).

Применительно к нашим социально-психологическим исследовани-



ИРИНА ПЛОТКА.

ям, в качестве фактора “могу” (способности) мы рассматриваем коммуникативную компетентность и адаптивные умения, а фактора “хочу” (склонности) — профессиональные предпочтения личности.

Изложенное выше определило проблему исследования: насколько уровень коммуникативной компетентности и адаптивных способностей будущих руководителей соответствует выбранной профессии?

В результате проведенного сравнительного анализа уровня коммуникативной компетентности у лиц, работающих менеджерами и не работающих по специальности, удалось установить, что среди испытуемых (мужчин и женщин), работающих менеджерами, больше лиц с высоким уровнем коммуникативной компетентности, чем с низким.

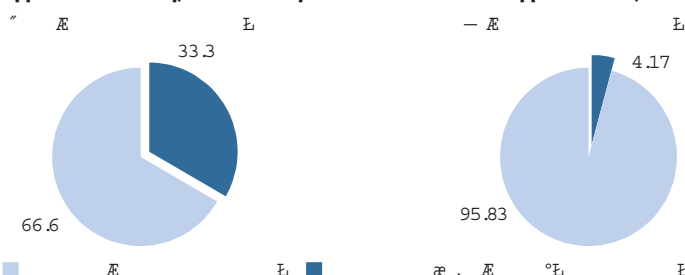
Среди желающих работать менеджерами больше лиц с высоким уровнем коммуникативной компетентности (в группе мужчин и женщин), чем среди не желающих или сомневающихся.

В группе лиц, сомневающихся работать менеджерами, больше лиц не работающих, чем работающих менеджерами.

Среди лиц, сделавших “предпринимательский” профессиональный выбор, не было ни одного человека, не имеющего желания работать менеджерами.

“Предпринимательский” выбор (то есть выбор своей специальности) сделали

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЛИЦ, ЖЕЛАЮЩИХ РАБОТАТЬ МЕНЕДЖЕРАМИ, %



43% испытуемых, “социальный” выбор — 7%. 50% испытуемых отдали предпочтение профессиям, не относящимся к специальности, которую они должны получить после окончания обучения.

В результате проведенного исследования были получены следующие выводы:

- Чем выше коммуникативная компетентность, тем более вероятно, что человек отдаст предпочтение профессии, связанной с работой с людьми. Чем ниже уровень коммуникативной компетентности, тем вероятнее, что человек предпочтет профессии, не связанные с активным общением с людьми.

- Чем выше адаптивные способности человека (социально-психологические), тем более вероятно, что он отдаст предпочтение профессиям, связанным с активным общением с людьми. Чем ниже уровень адаптивности, тем вероятнее, что человек предпочтет профессии, не связанные с работой с людьми.

- Чем выше уровень адаптивных способностей, тем вероятнее, что у человека выше уровень коммуникативной компетентности и профессиональной направленности на работу с людьми.

- Чем выше коммуникативная компетентность и адаптивные способности, тем более

вероятно, что человек отдаст предпочтение профессиям, связанным с работой с людьми. Люди с более низким уровнем коммуникативной компетентности и адаптивности, вероятнее, предпочтут профессии, не связанные с активным общением с людьми.

В качестве дополнительного аргумента, подтверждающего правомочность положения о взаимосвязи профессионального выбора с коммуникативными способностями и адаптивностью, дополнительно было проведено исследование соответствия этих качеств у испытуемых, работающих менеджерами и не работающих менеджерами (см. график). •

Реплика



Светлана Будашкина,
руководитель международного
центра маркетинга-менеджмента
“Астрогенетика”, Рига

Мой бизнес — это разработка инноваций в маркетинге-менеджменте. При этом понятие “маркетинг-менеджмент” имеет более широкую область применения, чем это принято думать. Не только товары и услуги, рынки нуждаются в таких организующих и управляющих процессах, как маркетинг-менеджмент, но и сам человек, его идеи, таланты и способности; географические территории; человеческое наследие и весь совокупный многовековой и многонациональный глобальный человеческий капитал.

Однако расширение области применения процессов маркетинга-менеджмента не означает их усложнения, не требует мощных инвестиций на разработку специальных применительных технологий, но требует креативного мышления, причем не только работников или студентов как будущих профессионалов — специалистов в какой-либо сфере деятельности, но и преподавателей, организаторов обучения, сотрудников министерств и ведомств, разработчиков соответствующих стандартов и научно-исследовательских программ, включая программы ЕС.

По официальным данным, рост безработных с высшим образованием в Латвии растет. Работодатели не хотят иметь дело с молодыми специалистами, так как у них нет опыта работы. Молодых специалистов приходится доучивать, а работодателю, особенно малого предприятия, это невыгодно. Причина — молодые специалисты не умеют трансформировать свои знания в технологии создания продукта, потому что, как показывает наш опыт взаимодействия с молодыми специалистами и студентами, их не обучают технологиям трансформирования.

Этот пробел никто не берется заполнять: ни работодатели, ни министерства, ни программы ЕС. Стандарты образования отстают от быстро меняющихся потребностей рынка, где главной потребностью, на наш взгляд, является понимание того, что рынок — это набор колебательных меняющихся систем и их сочетаний: работник — работодатель; работник — перспективная задача; высокий творческий потенциал — обучающие программы, не соответствующие этому потенциалу, не успевающие за его ростом и т. д. Отсюда следует ожидать, что признанные европейские дипломы об образовании будут терять свою ценность на рынке труда. Но будет расти встречный поток требований со стороны обучающихся и работодателей к гибкости и качеству образования, с одной стороны, с другой — поток требований должен считаться с талантом и затратами по его воспроизводству. Будут расти значение антиэнтропийного (антихаотического) менеджмента и цена соответствующих специалистов. Опыт показывает, что люди, способные укрощать хаос, способны укрощать его на любых рынках — они “многостаночники”, и на сегодня в большей степени самородки и самоучки, а не организованно подготовленные профессионалы. •

Элина Эгле

Образование является основой конкурентоспособности народного хозяйства, поэтому важные и полезные изменения повышения качества системы образования мог бы внести новый Закон о высшем образовании.

Проект нового Закона о высшем образовании создан для того, чтобы вузы выпускали специалистов, которые действительно требуются работодателям. Новый законопроект — серьезный шаг в развитии системы высшего образования Латвии, особенно учитывая экономическую ситуацию и интересы работодателей.

В законе заложена основа для улучшения всей системы высшего образования и для создания честной конкуренции между государственными и частными вузами. Студентам будет предоставлено больше возможностей для получения конкурентоспособного образования, деньги налогоплательщиков пойдут на более эффективные мероприятия, а работодатели наконец-то смогут принять участие в разработке системы, а не только наслаждаться ее плодами.

Законопроект предусматривает создание эластичного пути получения образования и налаживание более тесного сотрудничества с зарубежными высшими школами. Работодатели уверены, что вузам надо быть лидерами в сфере инноваций и исследований, поставлять на рынок труда специалистов, которые могли бы своим трудом способствовать развитию основанной на знаниях экономики.

В идеале, после внедрения законопроекта в жизнь, толпа дипломированных бакалавров, ненужных реальному рынку труда, должна заметно поредеть. •

Правовые аспекты миграции рабочей силы в Латвии

Александр Байков, доктор права, доцент Даугавпилсского университета, руководитель юридического отдела АО Severstallat

С учетом членства Латвии в ЕС, важно подчеркнуть, что свободное перемещение работников (трудовая миграция) провозглашается не только в качестве одной из целей социальной политики, но и является одним из условий формирования единого рынка труда, одним из ведущих принципов общеевропейской интеграции и формирующегося трудового права ЕС.

О значимости проблемы обеспечения трудовой миграции свидетельствует неоднократное обращение к этому вопросу на международном уровне. В этой связи следует упомянуть о Конвенции № 97 МОТ (1949 год) «О трудящихся-мигрантах»; Конвенции МОТ № 143 (1975 год) «О злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся-мигрантам равенства возможностей в обращении»; акте универсального значения, каковым, безусловно, является Конвенция ООН от 18 декабря 1990 года «О защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей».

Работник-мигрант понимается как лицо, работающее по найму и имеющее гражданство другого государства-члена ЕС (ст. 1 имеющего рамочный характер Регламента 1612/68, Совета от 15 октября 1968 года «О свободном передвижении работников внутри Сообщества»). Дополнительные характеристики правового статуса работника-мигранта выделены судом в процессе толкования норм первичного и вторичного права ЕС: работник-мигрант — это лицо, в течение определенного времени занятое на работе, за которую прямо или косвенно выплачивается вознаграждение; трудовая деятельность должна быть реальной независимо от условий о заработной плате или рабочем времени. Кроме того, этим понятием охватываются также лица, получившие статус безработного, то есть лица, прекратившие свою трудовую деятельность и оставшиеся на территории государства-члена ЕС с целью получения работы.

Для работников-мигрантов предусмотрена равная возможность получения предложений о трудоустройстве в другом государстве-члене ЕС, отмена квот на привлечение работников-мигрантов из других государств-членов, а также свободный доступ к получению помощи в службе занятости принимающего государства-члена ЕС. Им обеспечивается равное (одинаковое с работни-

ками-гражданами принимающего государства-члена ЕС) обращение при работе по найму. Не допускается ущемление прав работников-мигрантов в отношении их прав на вознаграждение, участие в управлении предприятием и процессах производственной демократии, продвижении по службе, доступа к получению профессионального обучения и иных социальных льгот, а также при увольнении с работы. В этой связи не подлежат применению законодательные и иные положения, практика государства-члена (за исключением условий знания языка), которые ограничивают или подчиняют условиям, не предусмотренным для собственных граждан, имеют в качестве исключительной или главной цели воспрепятствование гражданам других государств-членов в получении работы на своей территории.

К числу вышеуказанных положений и практики относятся такие, которые в государстве-члене делают обязательным обращение к специальным процедурам набора рабочей силы для иностранцев; ограничивают или подчиняют условиям, отличающимся от тех, которые применяются по отношению к работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории данного государства, предложениям работы, используя прессу или иные возможности; ставят в зависимость возможность поступления на работу условие о регистрации в бюро трудоустройства или создают препятствия персональному набору работников, когда речь идет о лицах, не проживающих на территории данного государства.

В том же объеме, что и гражданам государства пребывания, работникам-мигрантам должны предоставляться социальные и налоговые льготы. При этом особенно выделяют право доступа к профессиональному обучению, которое должно предоставляться на тех же условиях, что и гражданам государства пребывания; право на членство в профсоюзах,



включая право занятия выборных должностей; право на жилье, поскольку дискриминация работников-мигрантов в этом вопросе запрещена.

Указанные требования получили свое выражение в Иммиграционном законе ЛР от 21 октября 2002 года, а также Правилах КМ ЛР № 297 от 13 апреля 2004 года «Порядок в котором граждане Европейского Союза и члены их семей въезжают и пребывают в Латвийской Республике, учитывающий, кроме того, правовые предписания, вытекающие из ряда директив ЕС.

Для свободного перемещения работников из этих стран им необходимо лишь зарегистрироваться в Управлении по делам гражданства и миграции и получить вид на жительство, если они собираются находиться на территории ЛР свыше 90 дней в течение полугода; получать разрешение на работу в ЛР не нужно. В отдельных случаях этого разрешения не нужно, даже если иностранец предполагает находиться на территории ЛР более 90 дней в течение полугода, например, если он выполняет сезонную работу и при этом работает в Латвии, а живет в другой стране — участнице ЕС, в которую возвращается хотя бы один раз в неделю и находится в ЛР до шести месяцев в году, если целью пребывания является установление трудовых правоотношений путем заключения трудового договора или иного гражданско-правового договора. Для работников из третьих стран, не являющихся членами ЕС, требуется получение и разрешения

на пребывание, и разрешения на работу. Порядок выдачи разрешений на работу регламентирован Правилами КМ ЛР № 44 от 20 января 2004 года “Правила о разрешениях на работу для иностранцев”. Разрешение на работу на основании визы, вида на жительство или документа лица, ищущего убежища, для ино-

странцев по заявлению работодателя выдает Управление по делам гражданства и миграции. Вызов на работу иностранца утверждается Государственным агентством занятости по юридическому адресу работодателя или месту фактического выполнения работы. Помимо оформления разрешения на работу ра-

ботодатель обязан оплачивать работу приглашенного работника-иностранца в размере не меньше установленного Правилами КМ ЛР № 515 от 12 июля 2005 года “Правила о размере необходимых для иностранцев финансовых средств и порядке констатации наличия финансовых средств”.

Реплика

Александр Гапоненко

Интересная тенденция последнего года: если сначала из Латвии в основном уезжала неквалифицированная рабочая сила, то теперь в Ирландию, Францию, Англию и другие страны ЕС потянулись инженеры, квалифицированные строители... Москва, Санкт-Петербург, другие мегаполисы, которые переживают невиданный экономический подъем, тоже остро нуждаются в специалистах. И крупные российские компании найдут возможность платить таким “спецам” из Латвии евросоюзную зарплату. Я не преувеличиваю — мегаполисы нашего восточного соседа с удовольствием примут латышских специалистов!

Вместе с официантами, разнорабочими и инженерами в другие страны переселились и латвийские строители. В результате почти все строительные компании испытывают катастрофическую нехватку работников. Представляемая мною компа-

ния — не исключение. Поэтому мы были вынуждены пригласить к себе гастарбайтеров. Если вы думаете, что это украинцы и белорусы, то ошибаетесь! Украинцы в Латвию едва ли поедут — они могут без проблем найти работу в соседней Польше. Белорусы тоже не спешат менять свою родину на Латвию.

Поэтому самыми активными гастарбайтерами у нас будут граждане бывших республик Средней Азии!

Ко мне приходили потенциальные строители, которых находила Служба занятости Латвии. Трое были с похмелья, один — профессиональный строитель, но уже на пенсии. Он просто физически не в состоянии работать на ставку. Одного кандидата мы на работу приняли, но, как вы понимаете, этого недостаточно. Поэтому нам пришлось привлекать узбекских работников, трое из которых, кстати, имеют высшее строительное образование!

Рынок талантов XXI века



Людмила Селиванова, доцент БМА

Современные мыслители в области маркетинга менеджмента пишут о “новой экономике” как о революции, которая грядет с Запада... Некоторые наивно полагают, что это обычная экономика, но с интернетом. Не совсем так... Мировая экономика вступила в эпоху, которую характеризуют небывалое ужесточение конкуренции, “коммодизация” (превращение ранее уникальных продуктов в рядовые), стремительность перемен, быстрое устаревание технологий, маркетинговых идей и профессий, плюс властное проникновение интернета в нашу жизнь.

теллектуальным капиталом фирмы — главным ресурсом новой экономики. Неосознанные активы уже давно стали учитывать при капитализации компаний, нередко оценивая их выше “осознанных” активов. Именно благодаря им в новой экономике небольшие, агрессивные, быстро обучающиеся компании часто получают преимущество перед старорежимными неповоротливыми “броненосцами” — крупными известными компаниями.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

Интеллектуальный капитал существовал издавна: он появился, когда первый бродячий торговец установил хорошие отношения с покупателем. Тогда это называлось “доброе имя”. В течение последних двух десятилетий, когда произошел настоящий прорыв в ключевых областях науки и техники, включая информационные технологии, СМИ и коммуникации, интеллектуальный капитал — это термин для обозначения именно нематери-

альных активов, без которых современная компания не может существовать.

Интеллектуальный капитал предприятия можно подразделить на четыре части: рыночные активы; интеллектуальная собственность как актив; человеческие активы; инфраструктурные активы.

ЛЮДИ — САМЫЙ ЦЕННЫЙ НЕМАТЕРИАЛЬНЫЙ АКТИВ

Что это за люди, те ли это люди, которые нужны организации, какими талантами они обладают, как их таланты используются в организации, как развивается их потенциал — все это в той или иной степени определяет успех организации. Организации буквально сражаются за талантливых людей. Это сражение имеет не локальный, а глобальный характер.

Талант традиционно связывают лишь с несколькими утонченными областями. Это слово часто мелькает в разговорах об опере, о симфонии, о кино, о спорте. С точки зрения

У новой экономики много определенных, одно из них: “Мир, в котором люди работают мозгами, а не руками, коммуникационные технологии создают глобальную конкуренцию, инновации важнее, чем массовые продукты, быстрые изменения происходят постоянно. Мир, настолько же отличный от индустриального века, насколько тот отличался от аграрного. Мир, настолько иной, что его возникновение можно описать только словом “революция”.

НОВЫЕ РЕВОЛЮЦИОНЕРЫ

Новыми революционерами могут быть только компании, команды, менеджеры и сотрудники, которые в избытке наделены качествами, называемыми неосознанными активами. Эти качества являются ин-

бизнеса, талант — это способность достигать исключительных результатов, признаваемых и вознаграждаемых владельцами, менеджерами и потребителями. “Талант” как термин — такое непохожее слово на слово “служащие”, такое непохожее на “персонал”, такое непохожее на “кадры”. Уже от одного слова хочется выпянуть грудь и гордиться собой! Талант — это те, у кого высокий балл по “особой” шкале. И за этими понастоящему особыми мир будет стоять в очереди, чтобы заполучить их услуги (стоит вспомнить известных спортсменов).

КОНЦЕПЦИЯ МНОЖЕСТВЕННЫХ ИНТЕЛЛЕКТОВ

Профессор Гарварда **Говард Гарднер** разработал концепцию множественных интеллектов. Он определяет интеллект как способность человека решать проблемы или создавать продукты, ценные в рамках данной или нескольких культур, а также находить и ставить новые проблемы как фундамент для приобретения новых знаний и выделяет следующие их типы:

- **Языковой** — искусное владение языком, любовь к словам и стремление их исследовать.
- **Логико-математический** — рассмотрение и оценка предметов и понятий в их взаимоотношениях и взаимосвязях.
- **Музыкальный** — способность не только сочинять и исполнять произведения в разной тональности, ритме и тембре, но также и воспринимать их. Может быть связан с другими видами интеллекта — такими, как языковой, пространственный и телесно-кинестетический.

• **Пространственный** — способность точно воспринимать зрительные объекты, трансформировать их и модифицировать зрительные образы и перестраивать их даже в отсутствие физических стимулов.

• **Телесно-кинестетический** — совершенное владение телом и искусное манипулирование предметами.

• **Интраперсональный** — умелое распознавание своих собственных чувств и настроений.

• **Интерперсональный** — умелое распознавание чувств, настроение, душевных состояний других людей, а также использование этой информации для управлением поведением.

• **Интеллект естествоиспытателя** — распознавание и классификация природных объектов.

• **Экзистенциальный интеллект**, охватывающий склонности человека к рассмотрению фундаментальных вопросов бытия, вечности, жизни и смерти.

Теория множественного интеллекта базируется на двух важных, по мнению Г. Гарднера, утверждениях: все люди обладают всеми видами интеллекта, как все мы обладаем разной внешностью, неповторимыми особенностями темперамента и личности, так мы обладаем и различными интеллектуальными профилями. Каждая разновидность интеллекта имеет уникальную ценность в структурировании мира.

В ЧЕМ ПРОБЛЕМА?

Практически все наши образовательные попытки и системы найма и продвижения в компаниях сосредото-

чиваются на “логико-математическом”, возможно, с некоторым участием “лингвистического” интеллекта. В итоге, мы отказываемся от семи из девяти возможных видов.

С одной стороны, необычайный талант может свободно скитаться по свету, выбирая лучшие места и складывая в карман самые высокие финансовые вознаграждения, с другой стороны, предприятия, которым удастся овладеть рынком талантов, будут преуспевать, как никогда. Но чтобы привлечь, удержать этот талант и получить от него максимальную пользу, организациям придется предложить необычайное место работы. Место, где люди не только получают зарплату “по заслугам”, но и имеют возможность начать и довести до конца великие дела.

Гуру менеджмента **Том Питерс** в своей книге “Представьте себе! Превосходство в бизнесе в эпоху разрушений” пишет: “Мы живем в век интеллектуального капитала, и за ближайшие десять лет, от 75 до 90% всего, чему мы, высокообразованные белые воротнички, учились, узурпирует микропроцессор стоимостью 239 долларов. Что мы делаем для того, чтобы стать лучше и лучше, ценнее и еще ценнее? Обучение не должно быть направлено только на совершенствование навыков. Цель обучения состоит в воспитании полноценного предпринимательского духа во всех и каждом сотруднике, работающем на нас. Об остальном позаботится микропроцессор!” •

Реплика



Борис Хейманис,
профессор БМА

Говоря о проблеме рынка труда и его производительности, нельзя абстрагироваться от общей макроэкономической ситуации в стране, так как повышение роста производительности труда несомненно скажется на перенасыщении рынка товаров и услуг.

Нерешенные или запущенные экономические проблемы в 90-е годы прошлого столетия своеобразной “отрыжкой” сказываются на экономике и предпринимательстве сегодня.

С одной стороны, в последние годы действительно наблюдается экономический рост (в Латвии он вообще достигает почти 13%, а это уже зашкаливает и приводит к дефициту материальных и трудовых ресурсов), но практически все развитие происходит за счет кредитных ресурсов. Банки от этой ситуации, конечно, выигрывают, а остальные? Возникает схема заколдованного круга. К примеру, одна отрасль (строительство) за счет кредитных ресурсов развивается, но и рост заработной платы тоже происходит за счет заемных средств. Так называемые “кредитные” зарплаты достигают уже 1000, а то и более латов. И как результат, рост инфляции в стране.

Но самое неприятное для экономики, что и реализация такого продукта тоже происходит за счет кредитных ресурсов. Банк кормит и производителя, и покупателя, причем из одной страны, получая при этом двойные проценты за один и тот же объект, искусственно подогревая одновременно, и спрос, и предложение.

При такой политике совладать с инфляцией никогда не будет возможным.

С другой стороны, не секрет, что Латвия исчерпала возможности повышения заработной платы, не повышая цены на продукты. Во многих отраслях и секторах экономики заработная плата достигает 80% от общих издержек, что в принципе является ненормальным. Следовательно, путь роста цены тупиковый, особенно в условиях инфляции. Остается идти только по пути поиска дешевой рабочей силы. Но это уже вопрос больше политический, чем экономический. •

“Зеленый свет” индустриальным паркам в Латвии

Анжела Ржищева, Латвия

До конца 2007 года в Латвии планируется создать 16 новых индустриальных парков. По данным Латвийской ассоциации технологических парков, центров и бизнес-инкубаторов (LTPCBIA), только четыре разместятся в Риге и три — в Рижском районе, остальные — в крупных региональных центрах, в том числе в свободных экономических зонах (Вентспилсский свободный порт, Рижский свободный порт, Резекненская и Лиепайская СЭЗ).

“Такая тенденция вполне объяснима, — подчеркнул БК директор Латвийского агентства инвестиций и развития (LIAA) **Андрис Озолс**. — С учетом роста цен на землю, ограничений движения грузового транспорта в черте Риги, “пробок”



АНДРИС ОЗОЛС: Со стороны государства разработана программа на 2007—2013 годы, предусматривающая финансирование развивающихся индустриальных парков в регионах Латвии.

на дорогах столицы, предприниматели переводят свое производство, а также офис-

ные и складские помещения за пределы Риги. При этом и иностранные, и местные фирмы хотят использовать современные помещения. Их больше не устраивают территории бывших заводов, фабрик, научно-исследовательских институтов. К началу 2007 года планируемые предложения свободных помещений в индустриальных парках составят 125 тыс. кв. м. И в течение второй половины 2007 года они увеличатся еще на 11 тыс. кв. м. С учетом спроса, новые проекты будут реализовываться в основном за пределами Риги” (см. табл.).

Это мнение разделяют и специалисты ведущей консалтинговой компании *Colliers International*. Как отметил БК директор Департамента оценки и консультаций *Colliers International* **Алдис Дунтавс**, за последние два года спрос на складские помещения класса А и В значительно превышает предложение: он может достичь 500 тыс. кв. м в течение будущих двух лет. Среди потенциальных арендаторов — местные предприятия, а также скандинавские компании, намеревающиеся перевести свое производство в Латвию.

Индустриальные парки, которые планируется сдать в эксплуатацию в 2007 году,

курируемые *Colliers International*, в основном будут расположены за чертой Риги: в Марупе, Кекаве, Саласпилсе, Олайне. Вместе с тем несколько проектов будут реализованы и в столице.

Еще одна актуальная тенденция — стивидорные компании становятся риелтерами, сдавая помещения на территории Рижского свободного порта под склады и



АЛДИС ДУНТАВС: В последнее время индустриальные парки в Латвии строятся не только под конкретный заказ, но и в качестве универсального предложения.

офисы. Один из примеров — проект *Magnat* — пятиэтажное здание класса В общей площадью 4 тыс. кв. м. Сдача в эксплуатацию — июль 2007 года

ПО ЕВРОПЕЙСКИМ МЕРКАМ

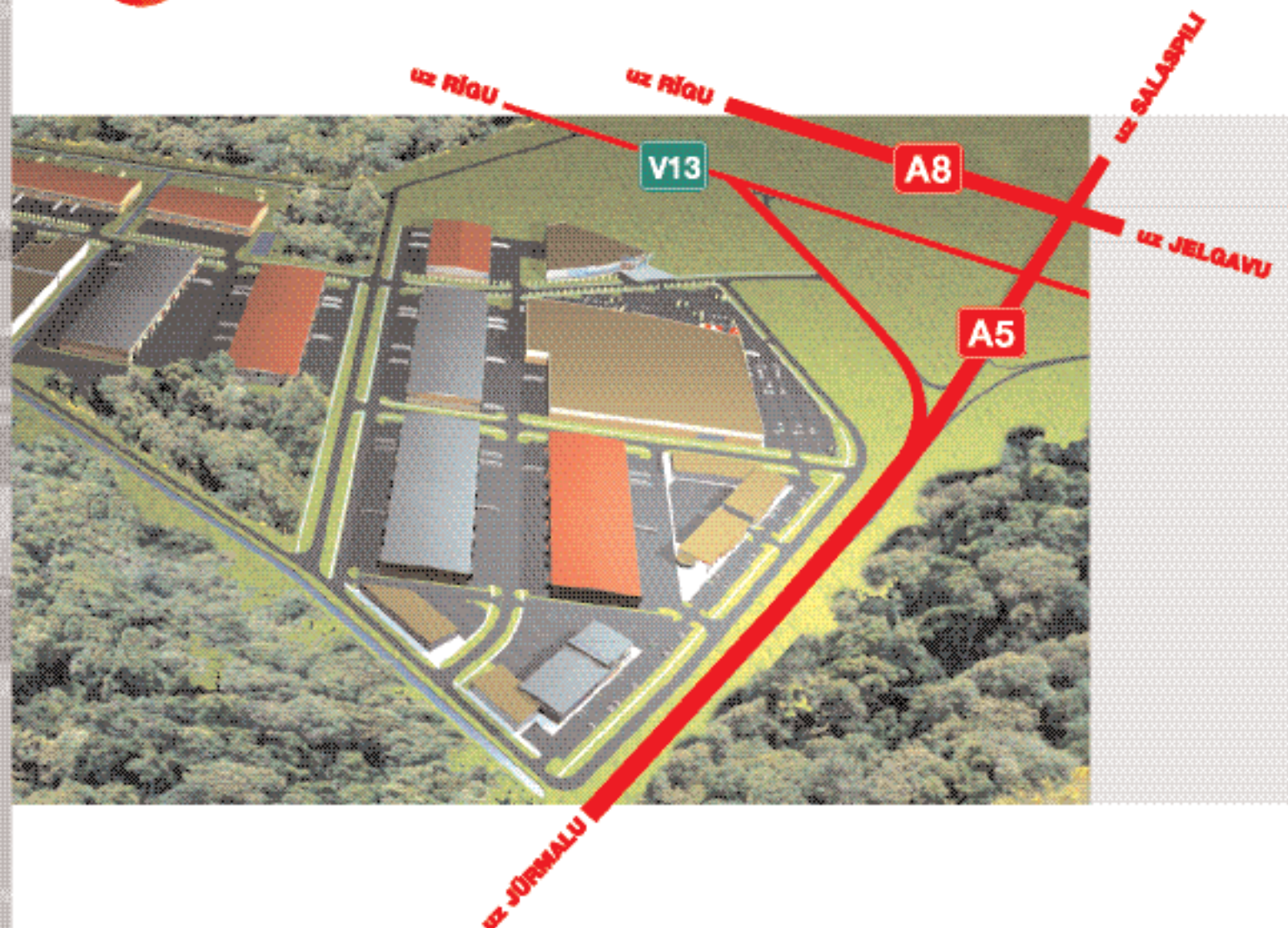
“Первые индустриальные парки в Латвии создавались еще в начале 90-х, — отметил А. Озолс. — Однако за последние

КРУПНЫЕ ПРОЕКТЫ НОВЫХ ИНДУСТРИАЛЬНЫХ ПАРКОВ

Название	Место расположения	Общая площадь, м²	Сдача в эксплуатацию	Вид деятельности
Dominante Park	Кекава, Рижский район	35000	март 2007 г.	Первый в Латвии индустриальный парк класса А
ELIPSE	Рига	60000	октябрь 2007 г.	Центр логистики
Wellman Logistics centre	Саласпилс, Рижский район	19000	январь 2007 г.	Центр логистики
Аэропорт “Рига”	Марупе, Рижский район	2260	декабрь 2006 г.	Офисный центр
Logiparks	Рига	40000	февраль 2007 г.	Центр логистики
Commercial centre	Марупе, Рижский район	6000	1 кв. 2007 г.	Центр логистики
PBLC business centre	Рига	9000	март 2007 г.	Бизнес-центр
Dommo Bussiness Park	Олайне, Рижский район	11190	3 кв. 2007 г.	Бизнес-парк
Saliena Real	Бабите, Рижский район	50000	н. д.	Торговый парк
Ritaumas logistics centre	Рига	14000	1 кв. 2007 г.	Центр логистики
Magnat	Рижский порт	40000	июль 2007 г.	Офисный комплекс
Латгальский аппаратостроительный технологический центр (LATC)	Даугавпилс	3000	н. д.	Технологический центр
Территория Вентспилсского свободного порта	Вентспилс	более 10000	н. д.	Парк высоких технологий и др.

Источник: *Colliers International*, LIAA, собственная информация.

dommo business park



Светлое место для Вашего бизнеса!

Новый складской и производственный центр

Площадью 58 га только 13 км от центра Риги
Гайсмас, Олайнская волость, Рижский район.
Предлагаем в аренду склады, производственные
помещения и бюро площадью от 360 м².

Ждем Вас в нашем бюро: SIA "Dommo",
Муксалас 45/47, Рига, LV-1004
Тел.: (+371) 7 627 417, Факс: (+371) 7 627 793
www.dommo.lv



пять лет изменилось представление о площадях под индустриальные парки. Если раньше местные компании предлагали иностранным инвесторам в буквальном смысле “зеленую лужайку”, где рядом проходил лишь газопровод, сегодня большое внимание уделяется инфраструктуре.”

Как подчеркнул А. Дунтавс, еще одна позитивная тенденция — в последние время индустриальные парки в Латвии строятся не только под конкретный заказ, но и в качестве универсального предложения.

То есть, арендаторам предлагаются уже офисные, складские или производственные помещения с налаженной инфраструктурой. Что в целом характерно для стран “старой Европы”.

В этом случае не обойтись без помощи профессиональных консультантов. Для любого инвестора необходим анализ использования участков земли под строительство промышленных объектов, разработка концепции для складских, логистических или промышленных комплексов, прогноз движения денежных средств, подбор арендаторов. Ныне в Латвии работают несколько компаний, специалисты которых могут предложить данный спектр услуг.

ТОП ЛИДЕРОВ

По данным LIAA, наиболее успешно из действующих в Латвии индустриальных парков работают пять.

NP Properties — включает группу из семи индустриальных парков, общей площадью 130 га и предлагаемой площадью офисных и производственных помещений — 350 тыс. кв. м. Два из них расположены в Олайне, один — в Риге, практически полностью заполнены. Остальные пять находятся в стадии развития — в Елгаве, Вентспилсе, Саласпилсе и еще два в Риге, имеют свободные площади.

Бизнес-парк *SIVA* (Огре) — общей площадью 3,1 га, где расположено производ-

ство и офисные здания. Если будет спрос, имеется возможность расширить парк.

VEGA STIVIDORS (территория Рижского свободного порта) — сотрудничает со стивидорскими компаниями. Часть площадей заняты. Однако 8 тыс. кв. м производственных помещений, расположенные на втором этаже, ждут арендаторов.

Granita Industrial Park, LE/ROM (Рига) — общая территория 134931 кв. м, площадь офисов — 2394 кв. м, производственных и складских помещений — 7173 кв. м. Основная концепция развития парка — сдача в аренду земли, с целью дальнейшей застройки под офисы, склады и т. д. В сентябре подписаны два контракта с двумя крупными международными компаниями на строительство складских помещений общей площадью более 10 тыс. кв. м.

Baltic Industrial and Warehouse Centre (Олайне) — территория бывшей фабрики площадью 17 га: производственные помещения в Олайне — 11 га, 12 тыс. кв.м склада в Адажи.

Вместе с тем в Латвии все еще существуют индустриальные территории, где возможна аренда помещений. К примеру, на *AO Dambis, Ogre, Lauma* и др.

РЕГИОНЫ НЕ ОТСТАЮТ

“Говоря о развитии индустриальных парков, стоит отметить, что в последние годы они получили развитие не только в Риге и Рижском районе, но и в других уголках Латвии, — подчеркнул А. Озолс. — Основной мотив самоуправлений — привлечь инвестиции, развить инфраструктуру, создать новые рабочие места в регионах. Муниципалитеты готовы пойти навстречу частному бизнесу, предоставляя земельные участки, создавая инфраструктуру, давая льготы — скидки по налогам и т. д.

Следует также отметить, что со стороны государства разработана программа на 2007—2013 годы, предусматривающая

финансирование развивающихся индустриальных парков в регионах Латвии.”

Среди успешных проектов в регионах — индустриальные парки *Pumac, Pulvera, Karosta*, что в Лиенае. Латгальский аппаратостроительный технологический центр (LATC) площадью 3 га, который обеспечивает сотрудничество между академическими и научными институтами, а также самоуправлением и предпринимателями. Латгальский академический парк — реализация инновационных проектов.

Елгавский технологический центр — совместный проект самоуправления и Латвийского сельскохозяйственного университета, призванный наладить сотрудничество между академической институцией и производителями продуктов питания, с целью повышения их качества.

Вентспилсская городская дума в сотрудничестве с Управлением Вентспилского свободного порта определила территорию, превышающую более 1000 га, для реализации индустриальных проектов. Ряд земельных участков подготовлены к строительным работам на территории от 1 до 200 га, предусматривая возможности дальнейшего развития в будущем. В данный момент планируется реализация проекта Вентспилсского парка высоких технологий. Точная площадь и срок реализации проекта на момент подготовки материала не известны.

Торговый парк *Saliena Real*, в Бабитской волости общей площадью 50 га и общей торговой площадью 150-200 тыс. кв. м. Строительство пройдет в несколько этапов. Реализацию проекта планируется начать в июне 2007 года.

“В LIAA создана электронная база данных о действующих и планируемых индустриальных, научных и бизнес-парках, — подчеркнул А. Озолс. — Информация постоянно обновляется, с учетом данных от LTPCBA и *Colliers International*. Мы всегда рады помочь.” •

Литва: логистика плюс рекреация

Сергей Сергеев, *Verslo Labirintas, Лумба*

В конце августа в Каунасском районе у автомагистрали *Via Baltica* началось строительство крупнейшего в странах Балтии логистического городка *Baltic Logistic City*. Внимание литовских проектантов приковано и к приморской части страны, где в стадии начала строительства или подготовки к нему находятся сразу два грандиозных проекта по созданию рекреационных портов.

КРУПНЕЙШИЙ В БАЛТИИ

В конце августа в Каунасском районе у автомагистрали *Via Baltica* началось строительство крупнейшего в странах Балтии логистического городка *Baltic Logistic City*.

В этот проект планируется инвестировать 83 млн. литов (10,8 млн. евро). Этот логистический центр предназначен для сектора “Бизнесу — бизнес”. Ориентирован он на средние и большие литов-

ские и иностранные компании, желающие иметь хорошие стратегические позиции для своего бизнеса в центральной Литве, а также гибкие возможности для расширения своего бизнеса по всей Литве и по всей Балтии.

Заказчиком проекта и учредителем *Via Baltica Logistic* выступило общество *Ogmina*. ЗАО *Via Baltica Logistic* — предприятие литовского капитала, основанное в 2006 году. Учредители компании имеют огромный опыт в различных

областях бизнеса: в сфере недвижимости и в управленческом секторе, в строительстве, техническом надзоре за зданиями и инженерными сетями.

За развитием проекта будет наблюдать общество недвижимости *ISPS*. Партнеры проекта — агентство надзора за строительством *BSA* и предприятие инженерных решений *Dizaja*.

Baltic Logistic City займет 56 тыс. кв. м, трудоустроит 400 человек, сообщил подрядчик работ по созданию логистического комплекса *Via Baltica Logistic*. По словам директора общества **Арунаса Тамаускаса**, Литва часто упоминается как транзитное государство, однако реальных действий и условий для расширения этой области прилагается не так уж много. Его слова подтвердил и проведенный недавно анализ рынка, показавший чуть ли не застой логистической отрасли. Впрочем, исследователи отметили прекрасные перспективы для развития этого бизнеса.

Новый логистический городок будет находиться в чрезвычайно привлекательной геозоне — в районе автомагистрали *Via Baltica*, соединяющей Хельсинки, Таллинн, Ригу, Каунас и Варшаву. Место уникально как своим географическим положением, так и близостью к городу Каунас (второму по величине городу после столицы Литвы), и к крупнейшему перекрестку транспортных дорог к автомагистрали в Литве.

В городке будет создана отличная социальная инфраструктура: не только складские и административные помещения, но и заправочная станция, мотель, магазин.

Городок *Baltic Logistic City* образуют три крупных логистических центра. Первый из них — *Via Baltica Logistic* (27 тыс. кв. м) — начнет действовать уже в сентябре 2006 года. Второй и третий этапы строительства начнутся в 2006 году и завершатся в 2008 году. Все три проекта объединены в один индустриальный парк, занимающий площадь более 70 тыс. кв. м на территории в 13 га.

РАСПАХНУТЬ ВОРОТА КЛАЙПЕДЫ В МОРЕ

В третьем квартале 2006 года намечено начать реализацию одного из впечатляющих проектов, осуществляемых сегодня в Литве — *Juros vartai*. Это управляемый концернами ЗАО *Eika* и *Acheta* новый инвестиционный про-



ект, который предусматривает превратить территорию завода *AB Klaipedos laivu remonto* в рекреационную зону торговли и развлечений. Проект должен быть завершён к 2015 году. В целом инвестиции в *Juros vartai* составят около 350 млн. литов.

Цель проекта — расширить центр города Клайпеды, вернув городу крепость и распахнуть ворота города в море. Благодаря намеченным изменениям, жители Клайпеды и гости смогут свободно добраться до залива, в настоящее время территория *AB Klaipedos laivu remonto* закрыта для жителей. Производственные здания будут разрушены, но строения, имеющие ценность, будут восстановлены и реставрированы.

Проектом *Juros vartai* делается попытка вернуть былое лицо города, его старые контуры, используя современные архитектурные формы при помощи современных строительных технологий. Тут обособятся различные учреждения общественного питания, клубы, центры развлечений, магазинчики, современный бизнес центр и современный музей, будет построен уютный поселок.

Территория *AB Klaipedos laivu remonto* со всех сторон охвачена крепостью, управляемой клайпедским самоуправлением, поэтому особенно важно общими усилиями предусмотреть сохранение и развитие исторически и стратегически важной части города. Для этой цели *AB Klaipedos laivu remonto* заказал исследовательскую студию в одной из лучших европейских проектных компаний *Niels torp* (Норвегия).

Проект будет осуществляться тремя этапами, из которых первый назван “*Danes galerija*” — это террито-

рия на левом берегу реки Дане, на которой обособятся кафе, рестораны с террасами, магазины и три уютных гостиницы. Здесь будут пришвартовываться паромы “*Senosios Perkelos*”. На острове галереи Данес будет находиться терминал круизных кораблей, рядом — крепостной канал и порт. Проект “*Danes galerija*” планируется завершить в 2006 году.

КУРШСКИЙ ПАРК РАСШИРЯЕТ ГРАНИЦЫ

В подготовительной стадии находится проект создания сети рекреационных портов, приспособленных для современного судоходства, отдыха и других надобностей на участке протяженностью 120 км в районе Куршской косы и Балтийского моря. Сроки строительства — 2008—2015 годы.

На береговом участке в 120 км проведены исследования или начаты работы в клайпедской крепости, в местечках Кинту, Древернос, Нида, Прейлы, Йодкранте, на бывших местах кладбищ кораблей, в клайпедском яхт-клубе, на причале Копгале, на прибрежном острове развлечений, в палангском и швентойском портах.

Эта сеть портов будет предназначена для почитателей водного спорта и отдыха, обучения гребле, качественно-го рекреационного обслуживания и сопутствующей инфраструктуры.

Создание инфраструктуры водных развлечений, отдыха и услуг здравоохранения соответствует требованиям программ “*Agenda 2020*”, “Плавание одного дня”. Этот инвестиционный проект по содержанию и назначению, с точки зрения эксплуатации, составит единый комплекс и будет включен в общий комплекс балтийских портов.

Куршский национальный парк признан UNESCO природным памятником мирового культурного наследия, Неринга (Юодкранте, Нида) расширяется как один из важнейших литовских курортов, центр услуг туризма и отдыха вместе с сельским туризмом и рекреационная зона парка дельты Немана. Клайпеде как морскому и водному ко-

ординационному центру предоставляет большие возможности яхтный и круизный туризм, обслуживание развлекательных судов.

Пользователь земли — государство, исполнители проекта — самоуправление городов Клайпеды, Паланги, Неринги, районные самоуправления Клайпеды и договорные партнеры *Quattro*. С точки

зрения инвестиций оценены только отдельные проекты (Остров развлечений, Клайпедский яхт-клуб, порт Швентойи).

Для осуществления проекта планируется привлечь частные средства и средства структурных фондов ЕС для подготовки экономического обоснования инфраструктуры причалов. •

Спрос на место в промпарках Эстонии очень высок

Дмитрий Куликов,

Деловые ведомости, Эстония

Если верить отчетам бюро недвижимости, то производственные и складские площади являются самыми стабильными сегментами рынка недвижимости в Эстонии. Аренда данных площадей в течение последних пару лет практически не менялась, и в этом году, по всей видимости, не изменится. Об этом говорят аналитики из бюро *Arco Vara* в своем полугодовом отчете. Данный рынок характеризуется большим спросом на складские и производственные площади. Обосновано это все более повышающимся интересом инвесторов к данному сегменту рынка. Главную скрипку в секторе производственных площадей по-прежнему играют промышленные парки. Все участки отстроенных парков были успешно реализованы.



НАЧАЛО СТРОИТЕЛЬСТВА ТЕХНОПАРКА ULEMISTE CITY: Экскаватор ломает здание бывшего завода “Двигатель”.

Аналитики прогнозируют дальнейшее развитие промпарков и высокий спрос на производственные площади. Деятельность по развитию таких парков по-прежнему активна вблизи крупных магистралей в пригородах Таллинна — на Тартуском, Петербургском и Пярнуском шоссе. Также интересуются инвесторы участками, перспективными в плане развития промышленной недвижимости, расположенными вдоль Таллиннской окружной дороги. Но

здесь наблюдается своего рода “столбление” участков в надежде получить быструю выгоду. Поскольку недвижимость и услуги строителей растут постоянно, в перспективе аналитики предсказывают рост арендной платы промышленных площадей.

ГОСУДАРСТВО В СТОРОНЕ

Парки растут как грибы после дождя, однако, в Эстонии нет централизованной системы или ведомства, которые бы

отслеживали или координировали появление такого рода парков. Министерство экономики курирует только научные парки, которые работают на базе крупных университетов страны. Правда, есть стратегия развития научных парков.

Если обратить внимание на государственную или муниципальную собственность в виде промышленных парков, то здесь можно отметить столичные власти, которые являются собственниками нескольких промышленных парков и предпринимательских инкубаторов.

НОВЫЕ БИЗНЕС-ПРОЕКТЫ

Из будущих проектов можно отметить начинание топливного предпринимателя **Хейти Хяэля**, главы сети заправок *Alexela*, который с компаньонами хочет построить в Палдиски, недалеко от порта, технопарк на 15 предприятий. По подсчетам инициаторов проекта, новый парк предоставит работу полутысяче человек и ощутимо повысит цены на недвижимость в городе с 4-тысячным населением.

Под будущий технопарк предусмотрено отвести 25 га земли вблизи порта, проект планируется закончить через пару лет. “У Палдиски много положительных качеств: земля дешевая, советская армия озаботилась о проведении добротных коммуникаций, и ко всему, рядом расположен развивающийся быстрыми темпами порт”, — сообщил Х. Хяэль газете *Eesti Päevaleht*. Строительство начнется в 2007 году.

Глава Департамента предпринимательства при столичной мэрии **Кайри Тенисте**, говоря о положении вещей в секторе промпарков, поясняет, что классический пример современного парка — это Ласнамяэский промышленный парк, где уже сконцентрировалось производство и предприятия одной отрасли. В качестве примера, К. Тенисте приводит судоремонтный и

судостроительный концерн *BLRT Grupp*, у которого на одной территории сконцентрировано множество фирм, работающих в разных направлениях. Парк *Ulemiste City*, строящийся на останках бывшего завода “Двигатель”, будет больше ориентироваться на фирмы, связанные с инновациями.

И под третью категорию парков, что развивает государство, попадает Таллиннский технопарк (*Tehnopol*) — первый парк, который станет научным. Помимо указанных, в пригородах столицы успешно возводятся: парк в Тянасилма и парки в поселке Юри, где планируется реализация еще несколько проектов.

По мнению К. Тенисте, спрос на такого рода проекты достаточно высок. “На примере Ласнамяэского промпарка можно судить об их популярности. 18 участков парка были реализованы менее чем за 1,5 года. И все это в условиях жесткой конкуренции за право приобрести участок”, — говорит К. Тенисте. Скоро начнет строиться и парк в бывшем карьере Вяо по добыче щебня. Правда, решения пока не принято, но, по мнению К. Тенисте, это чистая формальность. Развиваются подобные

проекты и в регионах, в Тарту и Пярну, а также на северо-востоке страны.

ПАРКИ ТАЛЛИННА И ОКРЕСТНОСТЕЙ

Индустриальный парк Ласнамяэ — один из тех, руководство которого сделало акцент на концентрацию промышленных предприятий — находится в самом большом районе Таллинна — Ласнамяэ. Логистически удобное место, парк расположен в непосредственной близости от Петербургского шоссе и Таллиннской окружной дороги.

Ulemiste City — расположен в 100 метрах от таллиннского аэропорта и железнодорожной станции Суур-Сымяэ. В парк планируется привлечь различные научные организации и высшие школы таким образом, чтобы получился симбиоз науки и бизнеса.

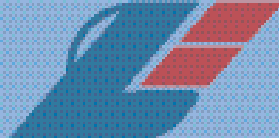
TEHNOPOL — расположен в районе Мустаяэ, неподалеку от Таллиннского технического университета. Цель парка *TEHNOPOL* — создать и развить бизнес-среду, поддерживающую инновации. Парк призван обеспечить связь бизнеса с наукой.

Промпарк в Мууга — бывшая производственная площадь “Эстонфос-

форита”. Дочернее предприятие концерна *KC Grupp* — фирма *AS Maardu Katlamaja* — владеет прекрасным участком в 50 га (рядом находится порт Мууга) и планирует подвести необходимые коммуникации и подъезды. Оснащенные коммуникациями участки выставляются на продажу. По первоначальному плану, зона разделена на 4 условных сектора: технопарк — 21 га, зона логистики — 14 га, производственные площади — 12 га и зона железнодорожных терминалов — 30 га.

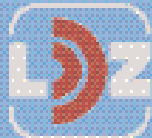
Технопарк в Юри — расположен на пересечении Тартуского шоссе и Таллиннской окружной дороги в волости Рае. Состоит из 42 грунтов. Количество рабочих мест — до 1000 человек. Помимо продажи участков технопарк предлагает складские и производственные помещения для сдачи в аренду, и, параллельно со строительством парка, застройщики возводят жилищный комплекс на 200 семей.

Технопарк Тянасилма в волости Саку, расположится в предпринимательском районе, который логистически подходит для возведения складских площадей и развития производства. •



SABIEDRĪBA AR ĪEROBEŽOTU ATBILDĪBU

«L- EKSPRESIS»



Пассажирские перевозки по маршрутам

Рига—Москва

Рига—Санкт-Петербург

Рига—Гомель

Рига—Трускавец



SIA "L-EKSPRESIS"

Служба 7233095-7232620 e-mail: service@ldz.lv, www.ldz.lv

Сервис-центр на Рижском центральном железнодорожном вокзале предлагает:

- визовую поддержку,
- заказ и доставку билетов курьером,
- перевозки багажа по железной дороге в страны СНГ,

Логистический оператор с уникальным комплексом услуг



AVE TRANS GROUP

Единая цель

- создание и воплощение в жизнь оптимальных для клиента цепей поставок грузов с учетом налоговой, таможенной и транспортной специфики и последующий контроль за исполнением;
- сопутствующий сервис для клиентов: финансовый, юридический, страховой, бухгалтерский, ремонтный и пр.

Политика

В комплексе — эффективнее и дешевле

Структура группы

- **консалтинговые компании** — 10 лет на рынке
- **Информационная и юридическая** поддержка; **представление интересов** в Латвии; рекомендации, **помощь в поиске бизнес контактов**
- **юридический, бухгалтерский и финансовый сервис**
- **помощь в оформлении виз**
- **страховой брокер** — все виды страхования в ЕС, обязательное страхование автогражданской ответственности, помощь в спорных случаях, независимая экспертная оценка, технические экспертизы и т. д.
- **транспортно-логистическая компания** международные автоперевозки, морские и ж/д доставки разных грузов и любых габаритов, экспорт-импорт в страны ЕС, Балтии, СНГ и др.
- **таможенный терминал**
- **таможенные склады и таможенный брокер**, с правом на обслуживание и хранение, в том числе продуктов питания и акцизных грузов; брокерские услуги и гарантии
- таможенное оформление всех видов внутренних и транзитных грузов с учетом “индивидуальной” специфики
- **отапливаемые и не отапливаемые складские помещения** (разных размеров), открытые территории
- все виды погрузочно/разгрузочных, возможно сортировочных, работ
- возможность хранения контейнеров
- **на территории размещен объединенный пункт таможенного контроля СГД Латвии**

AVE TRANS GROUP

Индустриальный парк

- граничит с **контейнерным терминалом Рижского торгового порта**
- предлагает **аренду недвижимости** (в 7 минутах от центра Риги)
- охраняемые **территории** — площадь **12 га** асфальтированных земель
- **складские** и производственные площади (**18000 м²**)
- **офисные помещения** класса В,С (**3200 м²**)
- свободная **парковка** для легковых автомобилей
- **стоянка** для грузовых автомобилей
- отделение банка

Транспорт

Это собственные транспортные компании — международные автоперевозчики в Латвии (Рига) и в России (Москва)

- техника отвечающая Евростандартам
- полное страхования CMR-ответственности
- опыт работы в самых различных направлениях (со времен СОВТРАНСАВТО)
- квалифицированный водительский состав: дисциплина, ответственность, опыт, знания

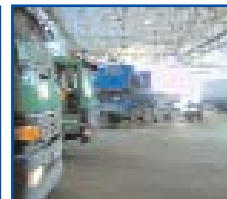
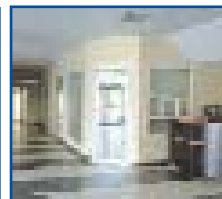
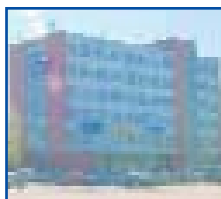
Автосервис

- диагностика, ремонт, обслуживание грузовых автомобилей, автобусов и др. техники (замена масла, резины, восстановительные, покрасочные и др. работы)
- обеспечение запчастями
- **автомойка**, станция **дезинфекции** для грузовых автомобилей
- **магазин запчастей**, инструментов, рабочей одежды
- оформление разрешений на “перегруз”
- покупка и **продажа б/у автомобилей**

Контакты:

ул. Уриекстес 3, Рига
LV-1005, Латвия
факс: +371 7097970
e-mail: ave@ave.lv

тел.: +371 7097911
+371 7097912
+371 7097901
+371 7097902
+371 7097900



Новые центры логистики

Ныне на латвийском рынке ощущается острая нехватка офисно-складских комплексов, соответствующих евростандартам. Вместе с тем, спрос на такие объекты постоянно растет. О новых предложениях в сегменте логистических парков рассказывает член правления *R.E.D. Pro* Валдис Лигерс.

Компания *R.E.D. Pro* отнюдь не новичок на латвийском рынке. В течение 13 лет она специализируется на предложении промышленных комплексов “под ключ”. С учетом роста цен на землю, “пробок” на дорогах столицы, предприниматели переводят свое производство, а также структуры логистики за пределы Риги. Однако их больше не устраивает “вторичный вариант” — здания бывших заводов, фабрик, научно-исследовательских институтов. В арсенале *R.E.D. Pro* — пакет различных интересных проектов, два из них относятся к области логистики. Их отличительная осо-

бенность — объекты будут построены, с учетом нужд заказчика, принимая во внимание его сферу деятельности. В первую очередь, новые центры логистики ждут конкретного заказчика либо партнера, заинтересованного в развитии перспективного направления.

С УЧЕТОМ СОВРЕМЕННЫХ ТЕНДЕНЦИЙ

Логистика в современном бизнесе находит все большее признание как средство увеличения прибыли, важный источник конкурентного преимущества и один из основополагающих факторов успеха.



Офисно-складской комплекс под Ригой. Эскизный проект.

Именно поэтому создание центров логистики сегодня могут позволить себе не только крупные, но и средние компании, а также небольшие фирмы, у которых имеются достаточно серьезные издержки на транспорт, складирование и т. п.

Специфика логистических парков заключается в том, что требуется разработ-

ка четкой детальной концепции, принимая во внимание специализацию фирмы. На основе этого формируются помещения необходимой площади и конфигурации, закупается и монтируется оборудование и т. д. Все эти составляющие учитывают специалисты *R.E.D. Pro*, работая над новыми проектами.

По европейским стандартам

Один из планируемых объектов, который предлагает компания *R.E.D. Pro* — офисно-складской комплекс (площадь земельного участка 1,3 гектара).

Он расположен сразу за Ригой, в Марупской волости, в 2 км от аэропорта “Рига”. Общая площадь складских помещений — 5000 кв. метров, офисов — 2000 кв. метров. Здание проектируется под специфические нужды клиента. Репутация девелопера и генподрядчика обеспечивает качество и сроки работы. Полный цикл стройки — с нуля под ключ, составляет 18 месяцев.

Среди основных преимуществ объекта — его выгодное месторасположение. Центр

логистики будет находиться по соседству с ул. К. Улманя гатве. Это — одна из оживленных магистралей, соединяющая разные точки столицы. Благодаря отлично развитой инфраструктуре — всевозможные коммуникации, хорошие дороги, общественный транспорт — сотрудники фирмы смогут легко добираться на работу. Стоит подчеркнуть, что *R.E.D. Pro* обеспечивает дальнейшую систему обслуживания здания. Благодаря этому владельцу не придется искать фирму, которая возьмется за обихоживание объекта.

Второй центр логистики, который предлагает *R.E.D. Pro*, находится в Резекне. Площадь участка — 7,2 гектара, что позволя-

ет его использовать как под офисно-складской комплекс, так и под производство. Среди преимуществ объекта — его выгодное месторасположение на пересечении основных автомагистралей Латвии. Предложение рассчитано на компании, заинтересованные в комплексной разработке объекта, а также планирующие вложить средства в развитие производства.

Дополнительную информацию о новых проектах *R.E.D. Pro* вы можете получить в офисе компании: Рига, ул. Биекенс-лас, 3а, по телефону +371 7602658, либо отправить интересующие вас вопросы по электронной почте: valdis.ligers@redpro.lv •



Земельный участок под Резекне под индустриальное строительство.

ELIPSE ждет арендаторов

На территории бизнес-парка аэропорта “Рига” строится центр бизнеса и логистики *ELIPSE*. Этот проект развивает и курирует ООО *Plus punkts*. Общий объем инвестиций составляет порядка 100 млн. евро. О концепции *ELIPSE*, возможностях для арендаторов и инвесторов рассказывает руководитель проекта **Сандра Шмалиня**.

ELIPSE проектируется как современный многофункциональный бизнес-парк. Здесь разместятся центр логистики и дистрибуции, производственные и складские помещения, офисный и конференц-центр, а также кафе, предприятия торговли и услуг.

Общая площадь объекта составляет 6 гектаров. Основными его преимуществами являются месторасположение и отличная инфраструктура. *ELIPSE* находится на территории аэропорта, в 15 минутах езды от центра Риги. Кроме того, совсем недавно реконструированы дороги, соединяющие *ELIPSE* с автомагистралями Рига — Вентспилс и Рига — Лиепая.



ЦЕНТР ЛОГИСТИКИ И ДИСТРИБЬЮЦИИ — ЛИДЕР В БАЛТИИ

Развитие бизнес-парка *ELIPSE* планируется в два этапа. В рамках первого будет построен и оборудован центр логистики и дистрибуции. Он задуман как один из лучших логистических центров в Балтии, соответствующий всем европейским требованиям, оснащенный современным специальным оборудованием.

Здесь разместятся складские помещения площадью 24600 кв. м, которые разделены на три блока. Два из них — № 2 и № 3, площадью 8 тыс. кв. м каждый, планируется сдавать в аренду,

третий будет использоваться для нужд компании *Plus punkts*.

Все склады будут оснащены необходимым логистическим оборудованием, позволяющим производить отбор, комплектацию, маркировку, упаковку, хранение товаров и т. д. Помещения также можно использовать для производственных нужд, в качестве комплекса для почтовых и транзитных услуг, оптовой торговли, станции техобслуживания и т. д.

Рядом со складами разместятся офисы общей площадью 4 тыс. кв. м. Дополнительно предусмотрена открытая площадка для контейнерных и тяжелых грузов площадью 1 тыс. кв. м. Здесь же будет расположена автостоянка.

Современное оборудование, а также удобные помещения и специально продуманная инфраструктура помогут организовать максимально эффективную службу логистики и дистрибуции.

В октябре этого года начнется строительство первой очереди *ELIPSE*, а в октябре 2007 года центр логистики и дистрибуции планируется сдать в эксплуатацию. Заинтересованные потенциальные арендаторы уже сегодня могут ознакомиться с детальной планировкой объекта, оборудованием и условиями бизнес-сотрудничества.



ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ПАРТНЕРОВ И ИНВЕСТИТОРОВ

В рамках второго этапа развития *ELIPSE* будет построен 15-16-этажный офисный и конференц-центр. Общая площадь объекта — 40 тыс. кв. м, в том числе 32 тыс. кв. м — площадь офисных и других помещений, предусмотренных для сдачи в аренду.

Офисный и конференц-центр *ELIPSE* будет отвечать всем европейским требованиям. При его проектировании и строительстве будут использоваться современные технологии. Особое внимание уделяется архитектурным решениям, коммуникациям и дизайну помещений.

Планируется, что площадь конференц-центра составит 2500 кв. м, офисов — 28 тыс. кв. м, оставшиеся 1200—1500 кв. м предусмотрены для предприятий общественного питания и фирм, специализирующихся на торговле и предоставлении услуг. Вполне возможно, что для аренды конференц-центра будут привлечены операторы, имеющие опыт работы в этой сфере бизнеса.

В октябре этого года начнутся работы по проектированию офисного и конференц-центра *ELIPSE*. Планируется, что объект будет сдан в эксплуатацию в конце 2008 года.

“Реализация второго этапа развития *ELIPSE* предусмотрена совместно с партнерами или инвесторами, — подчеркнула С. Шмалиня. — Способы кооперации могут быть разные — покупка части проекта, вложение средств и т. д. Мы открыты для сотрудничества, готовы рассмотреть все предложения.” •

Дополнительную информацию о центре бизнеса и логистики *ELIPSE* можно получить по тел.: +371 7079501, факс: +371 7243606, e-mail: sandra.smalina@pluspunkts.lv, по почте или непосредственно в офисе: ул. Бирзниекса-Упиша, 18, Рига, LV-1050, Латвия.

NP Properties — крупнейший девелопер индустриальных парков в Латвии

ВСЕГДА ВЫГОДНО: NP PROPERTIES ПРЕДЛАГАЕТ

Компания *NP Properties* — крупнейший в Латвии девелопер и управляющий индустриальными парками — сообщает об окончании реконструкции первой очереди индустриального парка *NP Business Park Jelgava*.

В общей сложности на счету компании уже целых 7 индустриальных парков в разных регионах Латвии общей площадью 130 гектаров. При этом площади производственных, складских и офисных помещений достигают 350 тыс. кв. м.

Как отмечает исполнительный директор *NP Properties* Элита Моисея, наличие развитой сети индустриальных парков позволяет компании предлагать намного более эластичные условия аренды по сравнению с конкурентами.

“Арендаторы могут заключить договор аренды на длительный срок, а когда в старых помещениях становится тесно или меняются условия деятельности, мы находим и предлагаем новые помещения в том же или другом индустриальном парке. Также, если арендаторы желают построить собственное производство или склад на территории одного из наших парков, на период строительства мы предлагаем уже готовые помещения в одном из реконструированных парков,” — комментирует Э. Моисея.

NP BUSINESS PARK JELGAVA: ОДИН ИЗ КРУПНЕЙШИХ В ЛАТВИИ

На сегодняшний день *NP Business Park Jelgava* — самый большой реконструированный индустриальный парк Латвии с общей площадью 23 гектара и площадью используемых помещений, превышающей 111 тыс. кв. м.

Внушительный по своим размерам проект индустриального парка становится реальностью на территории бывшего автомобильного завода *RAF*, имевшего в свое время репутацию столицы машиностроения.

“Несмотря на огромные текущие объемы реконструкции, уже сегодня можно взять в аренду просторные и полностью реконструируемые помещения, отвечающие пожеланиям клиента. Соответствующая производственная среда, развитая инфраструктура и стратегически выгодное местоположение идеально подходят для предприятий легкой и тяжелой промышленности и логистики,” — подчеркивает Э. Моисея.

NP Business Park Jelgava находится в Елгаве, всего в 42 километрах от Риги. Елгава всегда считалась городом с высокоразвитой инфраструктурой и промышленностью. Немалую роль играет и очень выгодное географическое положение города. Елгава находится на перекрестке железнодорожных путей, соединяющих север с югом и восток с западом. Границы нового индустриального парка находятся всего в двух километрах от окружной дороги, связывающей автомагистрали Елгава — Рига и Елгава — литовская граница, которая далее ведет в Европу.

С ВИДОМ НА БУДУЩЕЕ: ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПОСЕЛОК NP INDUSTRIAL VILLAGE

В Риге *NP Properties* занимается развитием большого индустриального поселка *NP Industrial Village* на территории площадью 540 тыс. кв. м на окраине Риги. В поселке предлагается как покупка, так и долгосрочная аренда земельных участков, разделенных на доли по 5 тыс. кв. м.

“Этот поселок станет удобным и современным домом для предприятий самых различных отраслей, связанных с логистикой, транспортом, дистрибуцией и производством, для которых важно находиться за пределами тесного центра Риги вблизи городских объездных путей,” — заключает Э. Моисея. •



NP
Properties

ПРЕДЛАГАЕТ

8

ИНДУСТРИАЛЬНЫХ ПАРКОВ
В ЛАТВИИ

В Риге, Елгаве, Вентспилсе, Олайне, Саласпилсе и Резекне



NP Business Centre

Производственные,
складские и офисные
помещения в близком

Заданье, на
ул. Шампетера, 2, в Риге

Общая площадь 8,5 гектаров

Н
О
В
И
Н
К
А

Н
О
В
И
Н
К
А

NP Industrial Village

Площади под производственное,
складское и офисное
строительство в Риге,
на ул. Гранита

Общая площадь 55 гектаров,
развитая инфраструктура
Подземные пути, коммуникации



NP Business Park Jelgava

Индустриальный город
с развитой инфраструктурой
на месте бывшего
автопроизводства *RAF*

Производственные, складские
и офисные помещения
под аренду 111 000 кв. метров

Н
О
В
И
Н
К
А

Ул. Рупницу, 4, Олайне, LV-2114, Латвия
Телефон 7069800, e-mail: npp@industrial-park.lv,
www.industrial-park.lv

Top level speakers for
2006 include:



Jan Tereaszczuk
CEO and Chairman of the Board
PKP Regional Railways



Ing. Jan Komárek
Director General
SZDC, s.u.



Tamás Kozák
President CEO
MÁV Cargo Ltd.



Johannes Ludewig
Executive Director
Community of European
Railway and Infrastructure
Companies



Marijan Klarić
Vice President of the
Management Board
HŽ Hrvatske željeznice
(Croatian Railways)

Gold sponsor

BOMBARDIER

Silver sponsor

ERNST & YOUNG
Quality In Everything We Do

Legal sponsor

***berwin leighton painer**

Supported by

MÁV CARGO

RAIL FREIGHT GROUP

ERFA
European Rail Freight Association

CER

CLECAT

Official publication

RAILWAY GAZETTE

Organised by

terrapiinn
D2D media

CEE Rail 2006

Central & Eastern European Rail 2006

9th – 12th October 2006, InterContinental Hotel, Budapest, Hungary



Konferenz auf Deutsch: siehe:
A konferenciáról magyarul: megnéz:
www.terrapiinn.com/2006/rail_cee

Opportunity

Meet the Central & Eastern European rail market

- Over 20 Director Generals and CEOs will discuss their plans for creating an efficient and profitable CEE rail network
- A unique opportunity to update your knowledge of the latest trends and policy developments
- Exchange ideas, solve problems, form relationships and enhance your business with over 10 hours of dedicated networking

Response form

Fax back to +44 (0)20 7242 2320

☐ Yes! I am interested in sponsorship opportunities
Please contact me immediately

☐ Yes! I am interested in attending
Please contact me immediately

Name:

Job title:

Company:

Address:

Tel:

Fax:

Email:

Mobile:

ref-BALTIC

Новая жизнь старой электрички

На АО RVR идет выполнение крупного заказа. К лету 2008 года предстоит полностью реконструировать 68 вагонов электропоездов ЭР-2. Этот подряд рижские вагоностроители получили, выиграв конкурс, который был объявлен АО *Pasazieru vilciens* — дочерним предприятием ГАО *Latvijas dzelzceļs*. Общая стоимость работ составит 13,7 млн. латов. Впервые в Латвии на 75% заказ финансируется из фондов ЕС. В точном соответствии с графиком первые четыре вагона новой старой электрички встали на рельсы 14 сентября.



Вагоны электрички возвращаются на свой родной завод, из которого они вышли 24–34 года назад. За это время они порядком пообветшали. Вдобавок, подвижной состав пережил бурное время начала 90-х годов прошлого века, когда из-за вандалов, вырезавших кожаные сиденья, пришлось вновь вернуться к жестким деревянным скамьям. Однако сейчас они пассажиров уже не устраивают. Да и тесная и неудобная кабина машиниста тоже требует коренной реконструкции.

УНИКАЛЬНЫЙ ШАНС

Прибывающие на завод вагоны полностью разбирают, оставляя только пустую металлическую коробку каркаса. Отрезается и кабина машиниста, которая затем обретет совершенно иной вид. Как утверждает генеральный директор АО *Rīgas vagonbūves rūpnīca* **Владимир Чаманс**, заказ от АО *Pasazieru vilciens* — самый крупный за последнее время. Причем рижане оказались единственными претендентами на объявленный конкурс.

Причина — в особенности железнодорожной колеи стран бывшего

СССР. Она шире общеевропейской, в результате чего “вагонка” обладает уникальным шансом на реконструкцию всех электричек, бегающих по железным дорогам от Владивостока до Минска. Уникальность тем более ощутима, поскольку именно RVR был монополистом на производство электро- и дизельных поездов в бывшем СССР.

ОРИГИНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

Свою фабричную марку здесь берегут. В свое время значительная часть инженерного и рабочего персонала уехала в Россию работать на заводе в Демикове. Именно там, во многом благодаря участию рижан, россияне наладили выпуск все тех же электричек ЭР-2. Но проект нового модернизированного электропоезда оригинальный, разработан в соответствии со всеми нормами ЕС. Полностью измениться не только внешний вид салонов, где появятся новые мягкие сиденья, система кондиционирования воздуха и даже специальная комната для кондукторов с прозрачными стенами. Совершенно

иной станет и кабина машиниста. Процесс управления поездом будет полностью автоматизирован, а кабина станет куда просторнее прежней.

Фактически на линию выйдут совершенно новые вагоны, где будут заменены все 20 тыс. деталей. “После капитального ремонта электрички должны прослужить как минимум еще 15 лет”, — заявляет заказчик — председатель правления АО *Pasazieru vilciens* **Линда Балтиня**, — но у нас есть планы по закупкам совершенно новых вагонов. Мы ориентируемся на то, что пригородное железнодорожное сообщение пользуется все большей популярностью среди жителей Латвии. Так, в 2005 году электрички и дизельные поезда перевезли 25,5 млн. пассажиров, или на 8,8% больше, чем годом ранее”.

НАДЕЖДА НА ЕВРОФОНДЫ

Однако для этой программы требуются значительные средства. Ведь реновация только одного вагона стоит в зависимости от комплектации от 150 до 300 тыс. латов (215–430 тыс. евро). А стоимость нового поезда на порядок выше. К тому же сейчас латвийский парк электричек составляет 22 шестивагонных состава. Нетрудно посчитать, что только полная модернизация все подвижного состава обойдется железнодорожникам как минимум в 16,8 млн. латов (24 млн. евро). Впрочем, остается надежда на еврофонды.

В таком случае наиболее вероятным производителем этих электричек, скорее всего, вновь окажется RVR. Ведь зарубежным вагоностроителям придется разрабатывать проект под нашу колею, что значительно поднимет стоимость заказа.

На торжественной презентации Л. Балтиня поблагодарила инициатора всей реконструкции экс-министра сообщения **Айнаrsa Шлесерса** за то, что тот в свое время добился принятия решения модернизировать поезда. А. Шлесерс, в свою очередь, отметил, что публика, ощутив комфорт, начнет пересаживаться из автобусов в электрички. И поэтому пришла пора не только модернизировать старое, но и покупать совершенно новые комфортабельные и скоростные электропоезда. •



IV Международная конференция
ОАО «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
НА РЫНКЕ ТРАНСПОРТНЫХ УСЛУГ:
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И ПАРТНЕРСТВО



1–2 ноября 2006,
Москва, отель
Radisson SAS Slavyanskaya



МЕДИУМ ЖУРНАЛ
РЖД-партнер

0 0 6 2 0 0 6 2 0 0 6 2 0 0 6 2 0 0 6 2 0 0 6 2 0 0

Президент
ОАО «Российские
железные дороги»
В.Якунин



Предыдущие конференции безусловно явились не только значительным событием в жизни транспортного сообщества России, но и стали инструментом для выработки совместных подходов и программ в области реформирования железнодорожного транспорта. Поэтому я думаю, что сегодня было бы правильным отметить и значение предшествующих конференций, и то, что их результаты стали достаточно четкими ориентирами в определении конкретных направлений дальнейшего развития транспортного сектора.

Одновременно с конференцией пройдет Международная специализированная выставка Exporail, организованная компанией «Рестэк-Брукс» в выставочном комплексе «Экспоцентр». Exporail — это выставка новейших достижений в области оборудования, технологий и услуг для обеспечения функционирования железнодорожной транспортной системы. Широкое участие на выставке зарубежных и российских компаний призвано способствовать установлению международных деловых контактов, созданию благоприятных условий для взаимовыгодного сотрудничества производителей и поставщиков оборудования и услуг для железнодорожной отрасли.

exporail

По всем вопросам обращайтесь в оргкомитет выставки:
Тел: +7 (812) 320-8094; Факс: +7 (812) 320-8090;
E-mail: rail@restec.ru; www.exporail.ru



Генеральные партнеры:



Генеральные спонсоры:



Международный партнер:



Спразончик:



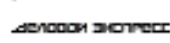
Спонсоры:



Генеральный
информационный
партнер:



Информационные партнеры:



За дополнительной информацией о
программе конференции, условиях
участия и спонсорства обращайтесь,
пожалуйста, в оргкомитет:

- Тел: +7 (812) 334-34-90/91.
- Факс: +7 (812) 310-60-38, 314-56-15.
- E-mail: conf@rzd-partner.ru,
- conference.rzd-partner.ru

SPACECOM — один из лидеров на рынке железнодорожного транспорта Эстонии

Акционерное общество *SPACECOM* — один из ведущих операторов-перевозчиков на инфраструктуре Эстонской железной дороги. Компания *SPACECOM* предлагает полный спектр услуг, связанный с экспедированием и железнодорожными перевозками по железным дорогам государств-участников СНГ, Латвии, Литвы и Эстонии, а также европейских государств, включая перевалку грузов на складах и в морских портах. Компания вкладывает значительные инвестиции не только в развитие собственной базы, но и содействует развитию инфраструктуры портовых терминалов республики. Сегодня АО *SPACECOM* занимает ведущие позиции в перевозке транзитных грузов между Востоком и Западом.

АО *SPACECOM* было основано в мае 2003 года и является одним из самых динамично развивающихся предприятий в Балтийском регионе в области транспортных услуг и международных грузоперевозок на железных дорогах.

В 2004 году АО *SPACECOM* стало первой фирмой, выигравшей на условиях открытого конкурса право оперирования на инфраструктуре Эстонской железной дороги, что позволило внести элемент конкуренции в перевозочный процесс и, как следствие, сдерживать рост железнодорожных тарифов, сделав рынок железнодорожных перевозок более привлекательным для клиентов, увеличить грузооборот.

Предприятию принадлежит более 3400 нефтеналивных и газовых цистерн, а также 10 тепловозов 2ТЭ116 и 2 маневровых тепловоза ЧМЭ-3.

В результате эффективных технических и организационных решений объем перевозимых АО *SPACECOM* грузов постоянно увеличивается. За первое полугодие 2006 года компания перевезла 2,2 млн. тонн грузов, преимущественно нефтепродуктов. В 2005 году оборот *SPACECOM* составил 559,6 млн. крон, или 35,8 млн. евро.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ

АО *SPACECOM* осуществляет перевозки маршрутных составов клиентов от границы Эстонии на железнодорож-

ные станции назначения и возврат по-рожного состава с предоставлением всего комплекса услуг по перевозке, включая логистику всей перевозки от станции отправления до станции назначения.

В связи с открытием железнодорожного рынка Евросоюза, мы планируем также предложить услуги нашим соседям, используя накопленный опыт в сфере железнодорожных перевозок с использованием инфраструктуры.

АРЕНДА, ПРОДАЖА И ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА

Находясь в тесном сотрудничестве с вагоностроительными заводами России и Украины, компания *SPACECOM* имеет возможность предложить в аренду железнодорожные цистерны как для перевозки всевозможных нефтепродуктов, так и сжиженных углеводородных газов. Мы также можем оперативно произвести закупку необходимого количества вагонов под реализацию определенного проекта.

АО *SPACECOM*, являясь держателем контрольного пакета акций крупнейшего в Европе Даугавпилсского локомотиворемонтного завода (Латвия), предлагает также услуги по ремонту всех видов тягового подвижного состава.

В Эстонии компании принадлежит собственное локомотивное депо (располо-



женное в непосредственной близости к порту Мууга и двум крупнейшим нефтеналивным терминалам), которое сейчас находится в стадии реконструкции. К настоящему моменту здание полностью реконструировано и оснащено всем необходимым для проведения обслуживания тепловозов оборудованном, что позволяет уже сейчас одновременно обслуживать 3 секции тепловозов, например 2ТЭ116, а также производить их ремонт. Таким образом удается постоянно поддерживать наш тяговый подвижной состав в технически исправном состоянии и оперативно решать все поставленные задачи по обеспечению перевозки заявленных объемов груза для наших клиентов.

ЭКСПЕДИРОВАНИЕ

Мы предлагаем полный пакет услуг, включающий расчет тарифов по всем транзитным и экспортно-импортным направлениям, консультации по специфике использования подвижного состава, слежение за движением груза в пути следования.

В число наших постоянных партнеров входят такие крупные компании как *E.O.S.* (Эстония), *TRENDGATE* (Эстония), *BaltTransService* (Россия), *TRANS-OIL* (Россия), *INTERGATE* (Россия), *PetroKazakhstan* (Казахстан), *KazMunai-Gaz* (Казахстан), *Северстальтранс* (Россия) и многие другие. •



Learn how to increase your
forecasting accuracy at



THE BALTIC ANNUAL LOGISTICS CONFERENCE 2006

DEMAND MANAGEMENT

15-16 November 2006
Hotel Strand, Parnu, Estonia

Keynote Speaker:

Sven F. Crone

Neural Forecasting, UK

13 Top-Speakers present best practices of Demand Management in

UPM-Kymmene, **Finland**

Atria, **Finland**

Candy King International, **Finland**

Logisticar, **Finland**

Kraft Foods, **Lithuania**

TD Baltic, **Lithuania**

Eugesta, **Lithuania**

ELVI Grupa, **Latvia**

MAP Merchants, **Latvia**

LGK Atrakcijas, **Latvia**

BalDis, **Latvia**

Stoneridge Electronics, **Estonia**

Baltika Group, **Estonia**

Official website:

www.sensei.eu

Conference languages:

English & Russian

Information and registration:

In Finland www.logistra.fi

In Estonia: www.sensei.ee

In Latvia: www.lp.lv

In Lithuania: www.equinoxlt.com



систем логистики, транспортного обслуживания,
средств автоматизации и механизации складских
и погрузочно-разгрузочных работ

СКЛАД. ТРАНСПОРТ. ЛОГИСТИКА С Т Л

www.stl-expo.ru

23 - 27 ОКТЯБРЯ 2006

11-й салон специальных и специализированных транспортных средств "СПЕЦТРАНСПОРТ"

5-й специализированный салон "МИР ВОДИТЕЛЯ"

2-й салон "Агрологистика"

2-й салон "Таможенное дело и логистика"

2-й салон "Логистика мегаполиса"

Специализированный салон "Информационные технологии, средства связи и навигации"

Выставка проводится
под патронатом:

• ТПП РФ



• Правительства Москвы

При участии и содействии:

- Министерства транспорта РФ
- Министерства сельского хозяйства РФ
- Федеральной таможенной службы

ОРГАНИЗАТОР:  ЭКСПОЦЕНТР

ЗАО "Экспоцентр"
123100, Россия, Москва,
Краснопресненская наб., 14, дирекция № 2,
"Склад. Транспорт. Логистика",
Руководитель проекта -

Гребенникова Людмила Моисеевна

Тел.: (495) 255-28-58, 255-28-89,

255-37-99, 255-39-46

Факс: (495) 205-72-10, 205-60-55

E-mail: greben@expocentr.ru, centr@expocentr.ru

www.expocentr.ru

Россия, Москва,
Центральный
выставочный
комплекс
«ЭКСПОЦЕНТР»

Первый Рижский газовый завод, 30-е годы XX века.

Самый большой газгольдер, построенный в 1901 году. В отреставрированном здании сегодня разместились один из офисов Latvijas Gaze.

Latvijas Gaze: сегодня и завтра

Ольга Павук

Примечательно, что начало производства горючего газа в Риге в 1862 году совпало по времени с основанием Рижского технического университета. С тех пор все ведущие специалисты газового хозяйства Латвии получают образование в этом вузе. Диплом РПИ в 1965 году получил и **Адрианс Давис**, прошедший путь от инженера до руководителя. Скоро будет 20 лет, как он стоит у руля предприятия, которое сегодня именуется АО *Latvijas Gaze*.

Приватизация АО *Latvijas Gaze* началась в 1997-м и завершилась в 2002 году. Сегодня это частная компания, акции которой поделены между *E.ON Ruhrgas International AG* (47,23%), ОАО *Газпром* (34%), ООО *Itera Latvija* (16%).

В компании *Latvijas Gaze* сегодня трудится 1340 человек. Они обслуживают более 400 тыс. клиентов, из которых на население в 2005 году пришлось 428 тыс., на коммерческие и промышленные предприятия — 5,5 тысяч.

ПОТРЕБЛЕНИЕ

Доля природного газа в общем потреблении первичных энергоресурсов составляет в Латвии 31,1% (в 1996 году — 20,2%).



АДРИАНС ДАВИС: В системе газоснабжения Латвии с 1965 года.

Чуть меньше приходится на нефтепродукты (28,9%) и дрова (28,8%). На электроэнергию приходится 9,5%. В топливном балансе Латвии природный газ составляет сегодня 56%, дрова — 27,5%, нефтепродукты и мазут — 10,4 и 3,6% соответственно.

“За последние 10 лет резко выросла доля населения, пользующегося природным газом для отопления, — говорит А. Давис. — В Латвии везде, где есть газ, все потребители — и коммерческие структуры, и заводы, и население — стараются перейти на природный газ”. Из 16 газифицированных больших латвийских городов в 13 природный газ в топливном балансе составляет от 56 до 99%. И только в трех городах Латгалии на долю газа приходится от 33 до 10%.

По словам А. Дависа, и в дальнейшем предусматривается увеличение объемов потребляемого газа. “Каждый год мы строим 200–220 км газопровода, инвестируя от 5 до 8 млн. латов ежегодно”, — добавил он.

Большой скачок произойдет в 2008 году, когда для улучшения теплоснабжения Риги и производства параллельной электроэнергии будет установлен новый энергоблок на ТЭЦ-2. После установки второго энергоблока и дальнейшей газификации городов и населенных пунктов реализация природного газа в Латвии достигнет 2,5–2,7 млрд. м³. Заметим, что реализация газа в 2005 году составила 1664 млрд., к 2007 планируется достичь 1850 млрд. м³.

ХРАНЕНИЕ

Инчукалское природное газохранилище целиком обеспечивает Латвию природным газом в зимнее время, а также практически обеспечивает Эстонию и западную часть России, согласно заключенным договорам. В аварийных ситуациях газ доставляется и в Литву.

“Главное для предприятия — обеспечить стабильность поставок в летнее и зимнее время”, — считает А. Давис. — При этом мы должны выполнять условия договоров, а также обеспечивать безопасность и безаварийную работу всей системы га-

зоснабжения в целом — подземных газохранилищ, системы магистральных газопроводов и систему распределения газа”.

Своеобразие Латвии в том, что потребление природного газа летом по сравнению с зимой резко сокращается. В зимнее время газа надо в 4-6 раз больше, чем в зимний период. В такой ситуации без подземного хранения и при существующей системе подачи газа полностью обеспечить потребности в нем почти невозможно. В очень морозную зиму таким крупным потребителям природного газа, как *Latvenergo*, *Rigas siltums* и др., пришлось бы пользоваться резервным топливом (мазутом, каменным углем, дизтопливом), что немаловажно повысило бы расходы на производство тепла и отопление.

Сегодня объемы хранения природного газа в Латвии составляют 2,3 млрд. м³. Это объем, который можно ежегодно закачивать и выбирать из хранилища. По прогнозам аналитиков Московского института НИИГАЗ, есть возможность увеличить объемы потребления активного газа до 2,6 млрд. м³ и даже до 3,2 млрд. м³ (при этом общий объем достигнет 6,2 млрд. м³ газа, из которых буферный газ составит 3 млрд. м³).

Важнейшие мероприятия, которые АО *Latvijas Gaze* планирует реализовать по модернизации Инчукалнского газохранилища, — это строительство нового компрессорного цеха, модернизация 15 скважин, реконструкция сборных пунктов и др. На реализацию работ по обеспечению безопасности Инчукалнского ПХГ до 2010 года планируется инвестировать 46,3 млн. латов.

ТРАНСПОРТИРОВКА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

Распределение природного газа всем потребителям происходит через 46 газораспределительных станций, из которых полностью модернизировано 35. В этом году будут модернизированы еще четыре станции (в том числе одна — для Риги).

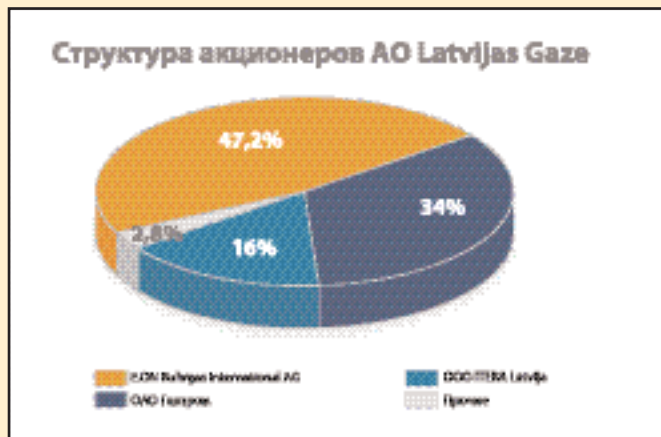
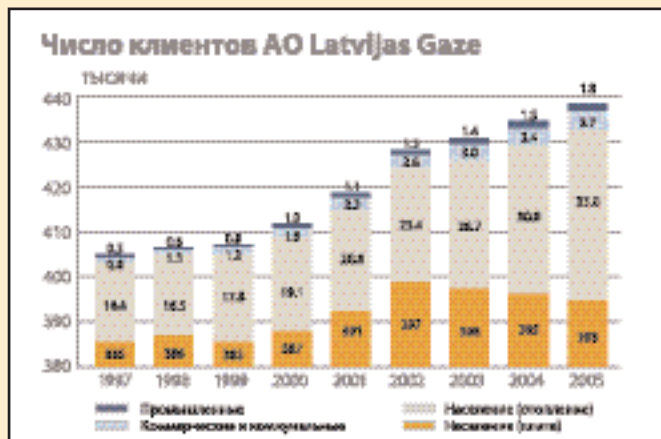
Надо иметь в виду, что система магистральных газопроводов общей длиной около 1250 км, построена в основном в 60-70-е годы прошлого века. То есть сегодня сроки ее эксплуатации составляют 30-40 лет.

Для обеспечения дальнейшей безопасности и стабильных поставок газа в будущем АО *Latvijas Gaze* приступило к диагностике системы для выявления создавшихся дефектов с их последующим устранением. Работы ведутся совместно с соответствующим подразделением *Газпрома*. Диагностику системы планируется завершить в 2010 году. Инвестиции в работы по безопасности системы магистральных газопроводов составят более 17 млн. латов и более чем 11 млн. латов — в распределительную систему.

В целом же для реализации программы развития газоснабжения Латвии требуется софинансирование, включающее в себя средства из структурных фондов ЕС, бюджета ЛР и местных самоуправлений.

АЛЬТЕРНАТИВА

А. Давис подчеркнул, что строительство газопровода Россия — Германия по дну Балтийского моря, которое многие критикуют и даже требуют остановить, считает очень верным решением. “При сегодняшней технологии построить газопровод через море, минуя отдельные страны ЕС, можно в самые короткие сроки. Отпадают все вопросы, связанные с компенсациями землевладельцам, выбором трассы и др. При этом надо учитывать, что газопровод прокладывается под очень высоким давлением (210 бар) и по морю его вести значительно безопаснее, чем по суше, где рядом находятся города и другие населенные пункты”, — завершил разговор бессменный председатель правления АО *Latvijas Gaze*. •



Ольга Павук

2006 год знаменателен для российского ОАО **ЛУКОЙЛ**. В октябре корпорация отмечает свое пятнадцатилетие. За последние годы **ЛУКОЙЛ** стал безусловным лидером среди российских частных нефтегазовых компаний. Сегодня с уверенностью можно говорить о том, что за время своего развития **Группа ЛУКОЙЛ** успешно проделала путь от локальной вертикально интегрированной компании до транснациональной корпорации, успешно работающей на всех основных международных рынках углеводородов и находящейся по основным характеристикам в одном ряду с лидерами мирового рынка.

Компания начинала свой путь с объединения трех добывающих и двух перерабатывающих предприятий. Сегодня **ЛУКОЙЛ** располагает производственными активами в 25 странах мира и входит в число лидеров по уровню капитализации.

Чтобы пройти этот путь, потребовалась напряженная работа многотысячного коллектива, объединенного общей целью: создать первую в России транснациональную нефтегазовую корпорацию.

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

В канун юбилейных торжеств, традиционно отмечаемых в Кремлевском дворце съездов, особенно приятно говорить о результатах работы **ЛУКОЙЛа** в 2005 году, который стал лучшим за всю историю компании.

Чистая прибыль **ЛУКОЙЛа** в 2005 году составила 6,443 млрд. долларов, на 51,7% превысив результаты 2004 года. Доходность на вложенный капитал увеличилась с 19,3 до 23,3%. Акционерам были выплачены дивиденды в размере 33 рубля (1,20 доллара) на одну обыкновенную акцию. А всего на выплату дивидендов израсходован 1 млрд. долларов.

Акции компании в течение всего 2005 года котировались «выше рынка», занимая лидирующие позиции на российском фондовом рынке, а их курс вырос на 95,7%. Сегодня стоимость одной акции на бирже равна 70 долларам.



На инвестиции и модернизацию в 2005 году потрачено 7 млрд. долларов.

Как отметил на собрании акционеров в июне 2006 года бессменный президент ОАО **ЛУКОЙЛ Вагит Алекперов**: «Финансовые результаты, полученные нами в 2005 году, имеют особую ценность, поскольку их нельзя списать на благоприятную ценовую конъюнктуру. В силу особенностей российского законодательства налоговая нагрузка на нефтяные компании растет быстрее, чем стоимость произведенной ими продукции».

Сумма уплаченных **ЛУКОЙЛом** в государственную казну налогов составила в 2005 году 19 млрд. долларов.

РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА УГЛЕВОДОРОДОВ

В 2005 году открыто новое, шестое по счету, месторождение на Северном Каспии, названное именем выдающегося

русского нефтяника В. Ю. Филановского. Его запасы оцениваются в 600 млн. барр. нефти и 985 млрд. куб. фут. газа. Это открытие является самым значительным в России за последние 10 лет.

ЛУКОЙЛ совместно с *Norsk Hydro* открыл крупное нефтяное месторождение на западе Ирана — одно из самых значительных открытий за последние годы в мировой нефтяной промышленности.

Суммарная добыча углеводородов Группы ЛУКОЙЛ (добыча дочерних обществ и доля в добыче зависимых организаций) в первом полугодии 2006 года составила 2,14 млн. барр. н. э./сутки, что на 11,9% больше, чем в первом полугодии 2005 года.

Среднесуточная добыча нефти Группы ЛУКОЙЛ составила 1,89 млн. барр./сутки, что на 5,6% больше, чем в первом полугодии 2005 года. Всего группой **ЛУКОЙЛ** было добыто 46,69 млн. тонн нефти.

Добыча нефти по международным проектам увеличилась на 43%, что связано с приобретением в конце 2005 года компании *Nelson Resources Limited*. Тем самым **ЛУКОЙЛ** вышел на четвертое место по добыче сырья в Казахстане и довел долю зарубежных проектов до 7% от общей добычи. В. Алекперов обещал

ДОБЫЧА УГЛЕВОДОРОДОВ, ТЫС. БАРР. Н. Э./СУТКИ

	1 пол. 2006 г.	1 пол. 2005 г.	Прирост, %
Добыча Группы ЛУКОЙЛ	2143	1915	+11,9
в том числе			
Добыча нефти*	1891	1791	+5,6
Добыча газа**	252	124	+103,7

* Для пересчета тонн в баррели используется коэффициент: 1 т = 7,33 барр.

** Включает в себя газ для продажи и собственного потребления, а также технологические потери. Для пересчета м³ в баррели нефтяного эквивалента используется коэффициент: 1000 м³ = 5,885 барр. н. э.



добычи газа был получен благодаря вводу в эксплуатацию в апреле 2005 года Находкинского газового месторождения, на котором в первом полугодии 2006 года было добыто 4,1 млрд. м³ газа.

Объем переработки нефти на заводах Группы ЛУКОЙЛ вырос по сравнению с первым полугодием 2005 года на 3,6% — до 23,32 млн. тонн. Рост объема переработки на российских заводах составил 7,3%, что связано с ростом маржи переработки из-за сильного увеличения пошлин на экспорт нефти. Снижение объемов переработки на зарубежных НПЗ объясняется закрытием Одесского НПЗ в связи с началом широкомасштабной реконструкции и модернизации в июле 2005 года.

ПЕРЕРАБОТКА И СБЫТ СЫРЬЯ

Стабильный прирост добычи требует от компании особого внимания к созданию эффективной системы реализации сырья. В 2005 году был централизован процесс принятия соответствующих решений. Компания получила возможность оперативно реагировать на изменение конъюнктуры рынка.

Результат не заставил себя ждать. В условиях роста пошлин на экспортную нефть и увеличение спроса на светлые продукты в России ЛУКОЙЛ оперативно перенаправил часть сырья на российские нефтеперерабатывающие заводы. Это обстоятельство, вместе с успешным завершением реконструкции завода *Петротел* (Румыния), привело к росту переработки на предприятиях Группы. В 2005 году объем переработки прибли-

зился к отметке 48 млн. тонн, что на 8% превышает показатели 2004 года.

Увеличение объема переработки сопровождалось качественным изменением структуры выпуска продукции. ЛУКОЙЛ первым в России начал промышленное производство дизельного топлива по стандарту Евро 4. Согласно генеральной схеме развития российских НПЗ Группы ЛУКОЙЛ объем производства дизельного топлива, соответствующего стандарту Евро 4, к 2010 году составит более 10 млн. тонн/год. В 2006 году на рынок были выведены автобензины европейского качества под брендом *Экто*.

В настоящее время переработка нефти ведется на семи российских заводах (Нижний Новгород, Ухта, Пермь, Волгоград и мини НПЗ в Урае и Когалыме), а также в Украине (Одесса), в Румынии (*Петротел-ЛУКОЙЛ*) и в Болгарии (Бургас).

ЛУКОЙЛ также построил порт в Высоцке (Ленинградская область) с пропускной способностью 12 млн. тонн нефтепродуктов в год. Начинается строительство порта Варендея (под Мурманском).

В 2005 году ЛУКОЙЛ значительно расширил свою сбытовую сеть, что позволяет доводить продукцию компании до конечного потребителя по всему миру. По итогам 2005 года зарубежная группа предприятий ЛУКОЙЛа имеет в своем составе 57 нефтебаз и 4136 АЗС. Только в США ЛУКОЙЛ имеет более 2 тыс. заправок, одна из которых расположена рядом со зданием ООН.

Приобретая финские компании *Oy Teboil* и *Suomen Petrooli Oy*, ЛУКОЙЛ

акционерам увеличить этот показатель к 2014 году как минимум до 13%.

Добыча газа Группы ЛУКОЙЛ в первом полугодии 2006 года составила 7,74 млрд. м³, что более чем в два раза больше по сравнению с аналогичным периодом 2005 года. При этом добыча природного газа составила 5,14 млрд. м³, что почти в четыре раза больше, чем в первом полугодии 2005 года. Столь высокий рост

ЛУКОЙЛ В БАЛТИИ

В Балтии сбытом нефтепродуктов занимаются три дочерних компании ЛУКОЙЛа: *LUKOIL Baltija* (Литва, 115 АЗС), *LUKOIL Baltija R* (Латвия, 36 АЗС) и *LUKOIL Eesti AS* (Эстония, 40 АЗС). В Литве ЛУКОЙЛ уже сегодня лидирует по количеству АЗС.

LUKOIL Baltija R с офисом в Риге 13 лет руководит **Халим Коган**, сегодня занимающий пост зампреда совета предприятия. Начиная компания с одной контейнерной станции в небольшом городке Слока. Сегодня в Латвии работают 36 АЗС, 25 газовых заправок и две собственные нефтебазы. База нефтепродуктов в Олайне на все 100% отвечает евро-стандартам и является одной из лучших в Балтии. По словам Х. Когана, в течение 5 лет по количеству заправочных станций *LUKOIL Baltija R* намерена догнать *Statoil*.

За 13 лет работы латвийским ЛУКОЙЛом инвестировано около 50 млн. долларов. Это средства, заработанные латвийской компанией и вложенные в создание 36 станций, 2 нефтебаз и инфраструктуры. Все 13 лет компания работает с прибылью, часть которой и уходит на инвестирование.

LUKOIL Baltija R входит в десятку крупнейших налогоплательщиков Латвии. Все 500 человек персонала получают



медицинскую страховку. Ко Дню нефтяника, отмечаемому в первое воскресенье сентября, работников ждут премии.

вышел на рынок нефтепродуктов Финляндии, где *ЛУКОЙЛ* принадлежит 450 АЗС. Компания увеличила свое присутствие на рынке Восточной Европы, в частности в Венгрии и Македонии.

Улучшение качества продукции *ЛУКОЙЛа* делает ее все более востребованной на внешнем рынке. В 2005 году экспорт нефтепродуктов вырос на 18% и достиг 17 млн. тонн. Инвестиции в развитие международного сектора торговли и сбыта группы составили в 2005 году 533 млн. долларов.

НОВЫЕ ПРОЕКТЫ

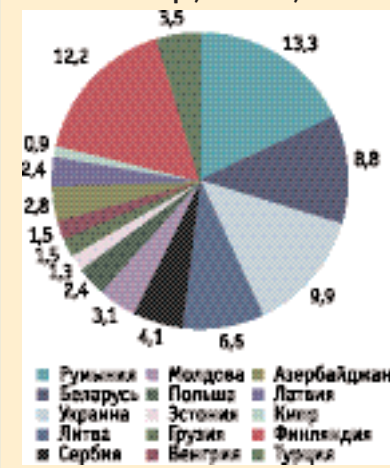
Своевременная модернизация нефтеперерабатывающих мощностей позволила *ЛУКОЙЛу* извлечь максимальную выгоду из сложившейся на рынке ситуации. На повестке дня — новые проекты: комплексная реконструкция заводов в Нижнем Новгороде и Одессе, строительство установок вторичной переработки в Волгограде.

Компания сохраняет лидирующие позиции в нефтехимической отрасли России. В 2005 году *ЛУКОЙЛ* возобновил прерванное государством строительство установки по производству полипропилена в Буденовске и начал работу над проектом Каспийского газохимического комплекса в Астраханской области.

ЛУКОЙЛ твердо намерен стать крупнейшим в России производителем продукции высокой степени переработки: экологически чистого моторного топлива, качественных масел и полимеров.

Рост качества продукции *ЛУКОЙЛа* делает ее все более востребован-

СТРУКТУРА РЕАЛИЗАЦИИ НЕФТЕПРОДУКТОВ ЗАРУБЕЖНЫМИ РЕГИОНАЛЬНЫМИ СБЫТОВЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ЛУКОЙЛА В ЕВРОПЕ И СНГ, ОПТ И РОЗНИЦА, 2005 Г., %



ной на внешнем рынке. В 2005 году экспорт нефтепродуктов вырос на 18% и достиг 17 млн. тонн.

ПЛАНЫ И ПРОГНОЗЫ

В предстоящем десятилетии прогнозируется рост добычи углеводородов на уровне не менее 7% в год, отметил на июньском собрании акционеров компании В. Алекперов.

К 2014 год *ЛУКОЙЛ* планирует добывать свыше 50 млрд. м³ газа, половина из которых — в Ямало-Ненецком автономном округе. 2007 год станет решающим для проектов компании на севере Тимано-Печорской провинции. Планируется ввод в эксплуатацию Южно-Хыльчужского месторождения и Варандейского терминала, что позволит начать прямые поставки Тимано-Печорского сырья на мировой рынок. В течение следующего десятилетия компания будет добывать в этом регионе более 20 млн. тонн нефти.

Первое месторождение в Каспийском регионе — имени Ю. Корчагина — будет введено в эксплуатацию в 2009 году. Пик добычи на месторождениях Каспия будет достигнут в 2022 году и превысит 20 млн. тонн нефти и 18 млрд. м³ газа.

ЛУКОЙЛ рассматривает возможность приобретения НПЗ *Coryton* в Великобритании мощностью 8,6 млн. тонн в год.

Группа *ЛУКОЙЛ* намерена увеличить свою долю в общем объеме перерабатываемой в Беларуси нефти почти вдвое — до 25%. Создано совместное предприятие *ЛУКОЙЛа* и *Нафтана* по

производству присадок и смазочных материалов. Заключено 11 контрактов на поставку машин и оборудования для *ЛУКОЙЛа*.

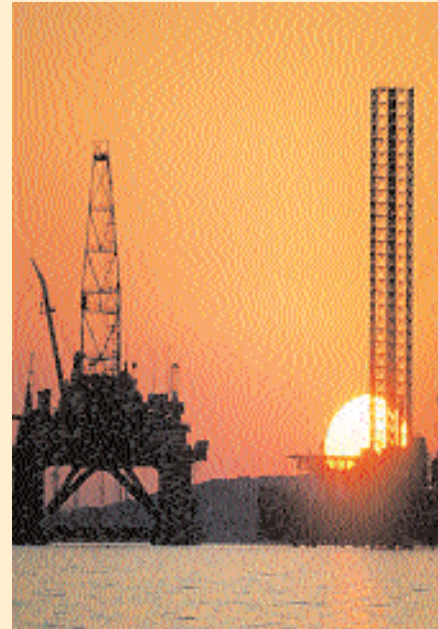
ЛУКОЙЛ планирует к 2010 году увеличить добычу нефти в Казахстане до 10 млн. тонн. По итогам 2006 года в Казахстане планируется добыть около 6 млн. тонн нефти. Всего *ЛУКОЙЛ* инвестировал в экономику Казахстана 4 млрд. долларов.

До конца 2006 года *ЛУКОЙЛ* введет в эксплуатацию месторождение Кандым в Узбекистане мощностью 3 млрд. м³ газа в год. За последние два с половиной года компания инвестировала в энергетический сектор Узбекистана более 160 млн. долларов собственных средств.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

С первых дней работы социальные и благотворительные программы являются для *ЛУКОЙЛа* составной частью корпоративной стратегии. Для работников компании создан негосударственный пенсионный фонд *ЛУКОЙЛ-Гарант* (14 млн. долларов в 2005 году), работают свои медицинские учреждения, профсоюзная организация. По собственному желанию из *ЛУКОЙЛа* не уходят.

Помощь детям, программы в области образования, поддержка медицинских учреждений, помощь инвалидам и ветеранам, поддержка народов Севера, сохранение культурного и духовного наследия, спортивные проекты — всем им *ЛУКОЙЛ* оказывает финансовую помощь. На спонсорство в 2005 году было выделено 200 млн. долларов. •



www.transrussia.ru

ГЛОБАЛЬНОЕ
ТРАНСПОРТНОЕ
СООБЩЕСТВО



27-30 МАРТА 2007
МОСКВА, СК ОЛИМПИЙСКИЙ

ТРАНСРОССИЯ

**12-я МЕЖДУНАРОДНАЯ
ВЫСТАВКА И КОНФЕРЕНЦИЯ
ПО ГРУЗОПЕРЕВОЗКАМ,
ТРАНСПОРТУ И ЛОГИСТИКЕ**

ОРГАНИЗАТОРЫ:



ИТЕ LLC Moscow
Тел.: +7 (495) 838 7380
Факс: +7 (495) 838 7381
E-mail: transport@ite-expo.ru

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ:



Министерство
Транспорта
Российской
Федерации





Sanus Per Aquam — здоровье через воду

Анжела Ржищева, Латвия

Сергей Сергеев, Verslo Labirintas, Литва

Дмитрий Куликов, Деловые ведомости, Эстония

Сосны на дюнах, море, неугомонно посылающее пенящиеся валы на низкий песчаный берег, — визитная карточка балтийских курортов. Здесь можно не только хорошо отдохнуть, но и поправить здоровье, восстановить жизненные силы. Современные балтийские здравницы, SPA-санатории и центры могут похвастаться симбиозом традиций санаторно-курортного лечения и современных методик.

ЛАТВИЯ: ВОЗВРАЩЕНИЕ КУРОРТОЛОГИИ

“В прошлом году Латвию посетили 3,77 млн. туристов. Для сравнения, в 2004 году — 3,03 млн. человек, в 2000 году — 1,94 млн. человек, — отметил БК директор Латвийского агентства по развитию туризма Улдис Витолиньш. — Всего в Латвии в 2005 году работали 24045 гостиниц, санаториев, гостевых домов и т. д. Они обслужили 1,15 млн. гостей, средняя продолжительность пребывания которых в Латвии составила 2,3 суток.

В том числе 9782 человека отдыхали и лечились в санаториях (средняя продолжительность пребывания — 14,7 суток). 19190 — пользовались услугами SPA-отелей (средняя продолжительность пребывания — двое суток).

ТОП SPA-ЦЕНТРОВ В ЛАТВИИ

1. *Baltic Beach SPA Centre* (Юрмала).
2. *Hotel Jurmala Spa* (Юрмала).
3. *SPA-Hotel Alve* (Юрмала).
4. SPA-центр санатория *Vaivari* (Юрмала).
5. SPA-центр на базе медицинского центра *Vards* (Puza).

По информации Балтийской ассоциации SPA *Baltic SPA Professional*.

17% туристов приехали из Германии, 12% — из Финляндии, по 9% из Литвы и Эстонии, 8% — из Англии, по 6% из России и Швеции, по 3% — из Италии, Польши и Норвегии. Остальные 37% — из Латвии.

Помимо традиционных климатических факторов, оздоровительных программ, которые предлагают латвийские санатории, все более популярными становятся SPA-услуги.

Их предоставляют как в Риге (SPA-центр на базе *Veselibas centrs 4, Института красоты Liora* и др.), Юрмале (*Baltic Beach SPA Centre, Hotel Jurmala Spa, Aquae-Triumphus*), так и в других регионах республики.

Уникальный для Восточной Европы SPA-центр *Marcienas Muiza* расположен под Мадоной (в 150 км от Риги). Нетронутый уголок природы, вдали от городской суеты. К услугам клиентов — 40 различных SPA-процедур. Некоторые из них — в национальном стиле. К примеру, деревенская баня с террасой, на которой стоит большая деревянная кадка с подогретой водой и разнообразными вениками.

Ныне разрабатываются проекты по организации SPA-центров и в других регионах Латвии. Один из крупных — строительство SPA-комплекса в Лиепае.”



“За последние 10 лет SPA-технологии широко применяются во всем мире, в том числе и в Латвии. Диапазон возможностей SPA достаточно широк: физическая реабилитация и курортология, натуропатия, релаксация, талассотерапия, бальнеология, красота, здоровье, Terma, Wellness”, — рассказывает БК президент Балтийской ассоциации SPA *SPA Baltic SPA Professional* Светлана Шабалина.

Наиболее популярные в Латвии SPA-пакеты: Antistress, Relax, Mental (восстановление морального равновесия), Sliming (снижение веса), Detox (очистка организма), Antiage (омоложение организма), Beauty (красота), а также различные виды программ: для активных людей, для мужчин, для беременных и т. д.

SPA-композиции можно условно разделить на уровни.

1-й уровень включает комплекс процедур, которые длятся от одного до трех часов (стоимость, в среднем, составляет 50-70 евро).

2-й — Dayspa — программа рассчитана на весь день (стоимость — порядка 140 евро).

3-й уровень — абонемент, включающий комплекс процедур, которые проходят в течение нескольких дней (стоимость — порядка 430 евро).

“SPA — достаточно новое направление для Латвии. Поэтому в данный момент не существует четкой градации в отношении этой услуги, — подчеркнула С. Шабалина. — Основная задача ассоциации — разработать нормативные акты, регулирующие отрасль. Прежде всего критерии сертификации специалистов. Это повысит качество услуги. Ведь самое главное для специалистов SPA-центров — не обмануть ожидания клиента”

Ныне балтийская ассоциация *SPA Baltic SPA Professional Baltijas* объединяет порядка 30 членов. Ассоциация открыта для сотрудничества.

“Ласковое солнце, морской воздух, обогащенный ионами и фитонцидами, песчаные пляжи, лечебные минеральная вода и грязи — составляющие юрмальского курорта, — отметила БК директор Юрмальского информационного курортно-туристического центра **Солвейга Фрейберга**. — Среди лидеров — санатории *Jaunkemeri, Vaivari, Belorussija, Jantarnij bereg, Baltic Beach SPA Centre, Hotel Jurmala Spa*. Сочетание климатических факторов, традиций санаторно-курортного лечения с приемлемыми ценами (в среднем отдых плюс лечение и питание обойдется от 35 до 50 евро) привлекают к себе туристов”

СО ВРЕМЕН ДРЕВНЕГО РИМА

SPA — от латинского “*Sanus per Aquam*”, в переводе означает “здоровье через воду”. Это понятие известно со времен Древнего Рима, где для исцеления недугов использовали термальные источники и ванны. Сегодня SPA — это комплекс процедур с использованием любой воды — и минеральной, и морской, и пресной, а также морских водорослей и соли, лечебных грязей и целебных растений.

SPA-процедуры направлены не только на оздоровление, но и на релаксацию организма. Воздействуя через кожный покров, SPA-компоненты активизируют процессы обмена веществ, улучшают кровообращение, выводят токсины и шлаки, что способствует улучшению общего самочувствия. Кроме того, удается достичь психоэмоционального равновесия.

SPA без преувеличения можно назвать волшебной страной, в которую можно войти и захлопнуть за собой дверь, оставив снаружи все проблемы! Это совершенно новое отношение к себе, своему здоровью, душевному состоянию и внешности.



СВЕТЛАНА ШАБАЛИНА: Самое главное для специалистов SPA-центров — не обмануть ожидания клиента.

ны, как курортология. В начале 90-х латвийские чиновники решили, что такой раздел здравоохранения республике не нужен”

“Весной этого года состоялось заседание врачей, в котором приняли участие специалисты, в свое время получившие

БК поинтересовался у г-жи Фрейберги, что мешает городу-курорту Юрмале?

“Конечно, визовая политика в отношении жителей бывшего Союза. Но это отдельный, долгий и большой разговор. Приведу свежий пример. В мае к нам приезжают туристы с Востока, поскольку у них целая неделя праздничных выходных. Но в этом году в связи с чемпионатом мира по хоккею в юрмальских гостиницах, SPA-центрах, санаториях настолько взвинтили цены, что мы потеряли наших традиционных гостей.

20 лет назад в Латвии было широко развито такое направление медици-

специальность “врач-куртолог”; — рассказывает БК врач-интернист, в прошлом куртолог-кардиолог с 26-летним стажем **Вера Красе**. — Была принята резолюция, которая передана Министерству здравоохранения. В ней обосновывается необходимость возрождения специальности “врач-куртолог” и занесение ее в Регистр профессий. Надеюсь, что наши предложения будут приняты во внимание”

ЛИТВА: КУРС НА РЕАБИЛИТАЦИЮ

Широкую славу в Литве заслужили популярные морские курорты, главным из которых являются Паланга и Неринга. Помимо морских, большой популярностью пользуются континентальные курорты на минеральных источниках — Бирштонас и Друскининкай.

В прошлые годы на литовские воды съезжались лечиться и отдыхать граждане со всего Союза. Десяток лет назад курорты переживали трудное время: объявлялись банкротами нерентабельные лечебницы, ветшали стены огромных санаториев.

Сегодня ситуация улучшается. Санатории и лечебницы ждут своих пациентов. Однако со времен восстановления независимости Литвы расширение курортных зон правительством не проводится, научно-исследовательские работы в области курортологии не ведутся. Разве что находятся местечки, желающие получить статус курортных мест, хотя они не отвечают общепринятым нормам для курортных зон.

Две трети иностранных туристов ограничиваются знакомством только с Вильнюсом и Клайпедой. Во все другие города, районы и регионы гости едут неохотно. Причин этому несколько. Не хватает информационной литературы на иностранных языках, недостаточна деятельность информационных туристических центров, иногда страдает инфраструктура...

По статистике, на курорты Литвы литовцы чаще приезжают на выходные, а иностранцы — на неделю или пару недель. 27% приезжающих в Литву иностранцев прибывают для отдыха, 55% — по делам бизнеса.

Всего же среди гостей литовских отелей 47% приходится на местных жителей, и 53% — на иностранцев. Среди зарубежных гостей больше всего немцев — 22%, поляков — 17%, россиян — около 7%, латвийцев — 6%, финнов, англичан и эстонцев — от 4,5 до 3,5% к общему количеству иностранных гостей. В отелях гостям предложат различные способы оздоровления: от старинных — массажа, бани и бассейна — до модных сегодня процедур SPA.

По предварительным данным Министерства статистики, в санаториях Литвы в 2005 году останавливалось 118,6 тыс. гостей (на 5,8% больше, чем в 2004 году). Из них 20,8 тыс. (17,5% от всех гостей) являлись иностранцами. Число иностранцев, по сравнению с 2004 годом, увеличилось на 7%. В санаториях Друскининкай число иностранных гостей, по сравнению с 2004 годом, возросло на 73%, в санаториях Паланги — на 26,3%, в санаториях Бирштонаса — на 16,6%.

В гостиницах, гостевых домах и мотелях Друскининкай отдыхали 57,3 тыс. литовцев (на 100,2% больше, чем в 2004 году). В гостевых домах и мотелях Бирштонаса останавливалось 1,7 тыс. литовцев (+53%), в Паланге — 52,5 тыс. (+35,3%), в Неринге — 9,5 тыс. (+11,3%).

Больше всего жителей Литвы — 33,2% — облюбовали гостиницы, гостевые дома и мотели в Клайпедском районе. На втором месте — отели и мотели Вильнюса — в них останавливалось 22,5% литовцев.



К вашим услугам:
22 просторных современных номера
Респектабельный ресторан с изысканной кухней
Уютный конференц-зал на 40 человек
Просторная сауна с джакузи
Прокат велосипедов
Детская площадка
Автостоянка
100 м до моря

Hotel MARVE
 Ригас 28, Саулкрасты, LV-2160
 Тел.: +371 7951960
 Факс: +371 7951950
 GSM: +371 26446461
 hotel-marve@apollo.lv

www.marve.lv

Marve

Жители Литвы, посетившие учреждения здравоохранения в 2005 году, составили 82,5% от всех посетителей, что красноречиво свидетельствует об оживлении лечебных курортов за счет местного туризма. На курортах Друскининкай отдыхали и лечились почти 37,4% всех литовцев, всего 36,6 тыс. человек (на 3,4% больше, чем в 2004 году). В санаториях Паланги — 38,6% литовцев (37,8 тыс., +12%). В санаториях Бирштонаса — 8,8% от всех литовцев, посетивших курорты (8,6 тыс., +8,3%).

Постепенно меняется контингент пациентов, направляемых в санатории. Все больше больных после тяжелых болезней и травм приезжает на курсы реабилитации. Поэтому для индивидуализации лечения и во избежание нежелательного воздействия природных факторов дополнительные исследования их влияния становятся все более актуальными.

Пять лет назад предполагалось, что множество санаториев Литвы станут банкротами. Этого не произошло. Самые тяжелые годы, когда литовские санатории полностью зависели от финансирования из больничной кассы, уже позади. Начав коммерческую деятельность, санатории стали возрождаться. Сегодня большинство из них модернизировано и переживают период подъема. Правда, есть еще парочка бедствующих санаториев из числа тех, что не приватизированы.

В последние годы санатории распределились по нишам: одни предоставляют больше лечебные услуги, другие — реабилитационные, третьи — услуги для инвалидов, четвертые открыли нишу отдыхающих и создали рекреационные комплексы.

SPA-курорт в Литве пока только один — *SPA-Vilnius*, в городе Друскининкай. Шесть лет назад существовала опасность банкротства санатория, но теперь курорт возрождается. В 2005 году

Друскининкай посетило 55 тыс. гостей, в этом году ожидается на 5 тыс. больше. По оценке агентства *Newsweek*, курорт Друскининкай входит в десятку лучших оздоровительных курортов мира и признан лучшим европейским бальнеологическим курортом.

Мэр Друскининкай **Ричардас Малинаускас** рассказывает *БК*: “За последние три года инвестиции в Друскинин-

кай увеличились более чем в 50 раз: если три года назад их было чуть больше 2 млн. литов, то в этом году мы уже планируем около 100 млн. литов. Появляются новые гостиницы, санатории, лечебницы реконструируются, думаю, что растет и качество услуг”.

В литовских санаториях цены за проживание и цены на услуги в десятки раз меньше, чем в швейцарских и скандинавских. Президент Ассоциации друскининкайских санаториев **Йонас Валкус** утверждает: “Стоимость проживания зимой составляет 48—62 литов, летом — 62—100 литов. В стоимость входят лечение, питание и процедуры. Цены зависят от номера — двухместный, люкс, суперлюкс...”

Благодаря таким ценам количество иностранцев в Друскининкае увеличивается. Иностранцы составляют почти 80% гостей. В основном это поляки, немцы, евреи, граждане стран СНГ. Летом нередко бывают заполнены все 3500 санаторных коек курорта. Немцы едут в Литву не только отдыхать, но и инвестировать. Существенные инвестиции из Германии оказали неоценимую помощь всей реабилитационной санаторной сети Литвы, говорит президент Ассоциации литовских санаториев **Антанас Шатас**. Заново обретают для себя санатории и жители Литвы, которые особенно полюбили приезжать на курорт на выходные. По утверждению гостей Друскининкай, цены на некоторые лечебные процедуры здесь в пять раз ниже, чем в Вильнюсе.

ЭСТОНИЯ: SPA СТАНОВЯТСЯ ВСЕ ПОПУЛЯРНЕЕ

Всего в Эстонии 23 SPA-отеля и курорта, из которых 18 входят в Союз курортов и восстановительного лечения (ЕКТЛ, или Союз SPA). Развитие этого сектора было достаточно быстрым в последние два-три года. Сегодня 23 санатория и SPA-гостиницы имеют в арсенале 4700 койко-мест, тогда как три года назад этот показатель равнялся 2900. Количество иностранцев, посещающих эстонские курорты, выросло с 12 тысяч в 1994 году до 197 тысяч в 2005-м.

В последние годы было открыто несколько новых санаториев и SPA, также многие SPA увеличили количество номеров за счет дополнительных пристроек. Появились и новые комплексы (*Laulasmaa Resort*, *Viimsi Tervis*, *Tervise Paradiis* в Пярну, *Georg Ots SPA Hotell* в Курессааре, *Kalev Spa Hotell ja Veekeskus* в Таллинне), и небольшие места отдыха и восстановления (*Peetrimoisa Villa* в Вильянди, *Saka Cliff Hotel & SPA* в северо-восточном регионе).

Ассортимент предлагаемых услуг достаточно широк: от традиционных лечебно-восстановительных санаториев (пярнуские комплекс *Estonia* и санаторий *Tervis*) до мест, специализирующихся на расслаблении и предлагающих косметические услуги (например, *Georg Ots SPA Hotell*).

Как сообщила *БК* **Пирет Каллас**, координатор исследования в области туризма из Целевого учреждения развития предпринимательства, официальной градации санаториев и SPA по



РИЧАРДАС МАЛИНАУСКАС:

За последние три года инвестиции в Друскининкай увеличились более чем в 50 раз.

КОЛИЧЕСТВО ИНОСТРАННЫХ ТУРИСТОВ В ЛИТВЕ, ПРОЖИВАВШИХ В ГОСТИНИЧНОМ СЕКТОРЕ

	2003 г.*		2004 г.*		2005 г.**	
	Гостей	Доля рынка, %	Гостей	Доля рынка, %	Гостей	Доля рынка, %
Всего	686610	100.00	910234	100.00	1067880	100.00
Из Литвы	330872	48.19	417753	45.90	502302	47.04
Зарубежных	355738	51.81	492481	54.10	565578	52.96

* январь-сентябрь.

** 2005 г. — предварительные данные.

Источник: Департамент статистики Литвы.

услугам нет, часть эстонских предприятий называет себя санаториями, часть — центрами реабилитации, часть — SPA. Многие предлагают всего понемногу. В большинстве отелей такого типа имеются конференц-залы, что позволяет посетителям объединить отдых с работой.

Список услуг постоянно расширяется, поскольку, учитывая ужесточающуюся конкуренцию в данном сегменте бизнеса, приходится привлекать клиентов оригинальностью. В качестве примеров можно привести “Центр охраны сна” в гостинице *Kubija* или термы в Тойла, некогда являвшиеся, как рекламируется на сайте гостиницы, “учреждениями общественного купания Древнего Рима”.

В 2005 году санатории Эстонии посетило 325 тыс. гостей, 197 тысяч из которых — иностранные туристы и 128 тысяч — местные. Иностранцы в среднем находились там 4,2 суток, местные — 2,4 суток.

В последние годы клиентура SPA по своему составу претерпела изменения (см. график). Во-первых, увеличилось количество местных посетителей. Во-вторых, изменился состав иностранных туристов. Если раньше в Эстонию в основном приезжали финны, то за последние два года значительно увеличилось количество гостей из Швеции, Норвегии и России.



ИРЕНЕ ВЯЛИ: Курортология — своего рода критерий, которым наука оценивает места отдыха.

Причина возросшего интереса к эстонским курортам обоснована обильным маркетингом в перечисленных странах. Особенно успешно удались промо-акции в Швеции, жителям которой пришлось по нраву скромные цены и хорошее качество услуг в эстонских санаториях. В прошлом году шведы составили пятую часть от всех туристов, воспользовавшихся услугами SPA.

Эстонский союз SPA (EKTL) объединяет 16 различных курортов и предприятий, специализирующихся на SPA-услугах и восстановительном лечении. Помимо этого на

эстонском рынке действует еще ряд фирм, которые не входят в союз, и данные о них у объединения отсутствуют. “Поэтому смогу рассказать только о тех предприятиях, которые входят в союз”, — говорит БК **Ирене Вяли**, член совета Хаапсалуского курорта *Laine* (“Волна”).

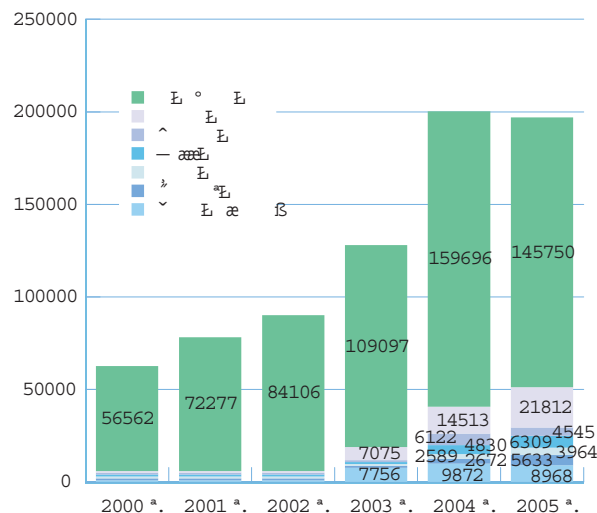
В 2005 году предприятия союза посетило 270 тыс. клиентов (общее количество коек у членов союза — 4 тысячи), которые провели 1,03 млн. койко-дней. Средняя заполняемость гостиниц и курортов EKTL составила 70%.

Если рассматривать географию клиентуры, то более половины (60%) составили финны, 20% — эстонцы и оставшиеся 20% были поделены между представителями других стран (3,5% — шведы, 2% — россияне).

По сравнению со статистикой 2004 года, в 2005-м количество койко-дней увеличилось на 20 тысяч, при том что количество мест осталось прежним.

“Приведенная статистика говорит о том, что у предприятий союза дела идут стабильно”, — говорит И. Вяли.

ИНОСТРАНЦЫ, ПОСЕТИВШИЕ ЭСТОНСКИЕ SPA И САНАТОРИИ



Источник: Департамент статистики Эстонии.

Есть еще одна особенность — стоимость. На западе Эстонии, например, на острове Сааремаа, стоимость пакета услуг может в два раза превышать стоимость услуг на северо-востоке страны. Возможно, это объясняется тем, что восточный регион только набирает обороты, инвестируя в современные технологии. Так, например, недавно SPA-отель *Нарва-Йыесуу* отметил свое 45-летие. К празднику собственники инвестировали в комплекс 17 млн. крон.

По поводу курортологии как направления медицины И. Вяли сказала следующее: “Курортология — своего рода критерий, которым наука оценивает места отдыха. Прежде всего оцениваются климатические и оздоровительные условия того или иного места (курорта, лечебницы), но не остаются без внимания и другие показатели, например, стресс, обусловленный сменой часовых поясов или климата”.

В 1957 году в Пярну на базе санатория *Estonia* начал свою деятельность отдел курортологии Института экспериментальной и клинической медицины, позже Пярнуский институт курортологии и восстановительного лечения. На протяжении трех с половиной десятилетий институт изучал лечебные природные препараты и проблемы курортологии. С 2002 года этими проблемами занимается Пярнуский колледж Тартуского университета.

Сегодня курортное лечение достигло хороших результатов в области лечения ревматических заболеваний. За последнее десятилетие 3-4-недельный курс лечения был заменен на 6-ти, а иногда на 10—12-дневный. Исследования показали, что 6-дневный курс довольно эффективен при лечении остеоартроза, спондилита и ревматического артрита.

Курортное лечение характеризуется профилактикой заболеваний и реабилитационным лечением. У больных, кто прошел лечение курортом, уменьшается количество больничных дней в году примерно в 6,8 раз по сравнению с теми, кто не воспользовался такой возможностью.

Эстонский союз SPA и предприятия, входящие в него, занимаются в основном лечением костной и двигательной систем, нарушениями сердечной деятельности, проблемами кровообращения, уменьшением негативных последствий стресса и перенапряжения. •

Le Meridien Villon – непринужденная атмосфера для ваших встреч!

Le MERIDIEN
VILLON RESORT
& CONVENTION CENTRE

Le Meridien Villon – это место для летнего и зимнего отдыха в Литве.

Всемирно признанный, как самый элегантный и фешенебельный центр отдыха и конференций в странах Балтии. Международный стиль, кухня и сервис удачно сочетаются с внимательным и дружелюбным гостеприимством Литвы.

Окруженный двумя живописными озерами, березовыми и сосновыми лесами Le Meridien Villon находится всего в 10 минутах езды от центра столицы.

Центр конференций, открывшийся в 2004 году, площадью около 5 000 квадратных метров, на которых расположено 34 конференц-зала, в том числе Grand Opera Congress Hall, рассчитанный на 1 000 делегатов, библиотека, бизнес-центр и ресторан с террасой.

Все конференц-залы оснащены по самым последним технологиям. Их особенность – естественный дневной свет и панорамные виды на озеро и лес.

Отель предлагает 189 качественно оборудованных комнат, начиная от стандартных номеров до роскошных апартаментов «люкс» и номеров-студий. Большинство номеров имеет кондиционер и оборудованы мраморными ваннами и балконами с видами на лес и озеро.

В каждой комнате имеется рабочий стол и современное оборудование.

Рестораны и бары, включая ресторан Le Paysage – одно из самых примечательных мест встреч в Вильнюсе, где предлагается отличная французская кухня. Если вы ищете место, чтобы отдохнуть за чашечкой кофе и освежающим соком, присоединяйтесь к нам в Cafe Villon, Ben's Bar или в Oasis Bar.

Отель предлагает эксклюзивные возможности для отдыха и развлечений, а также для проведения корпоративных тренингов.

Оздоровительный клуб и СПА оазис включает в себя 20-метровый закрытый бассейн с подогревом, джакуззи, большой спортивный зал, сауну и паровые комнаты, а также комнаты для массажа и терапии.

Для занятий на свежем воздухе предлагаются катание на лодке, 4 теннисных корта, баскетбольный и волейбольный корты и беговая дорожка. В 2008 году будет открыто новое, на 18 лунок, поле для проведения чемпионатов по гольфу.

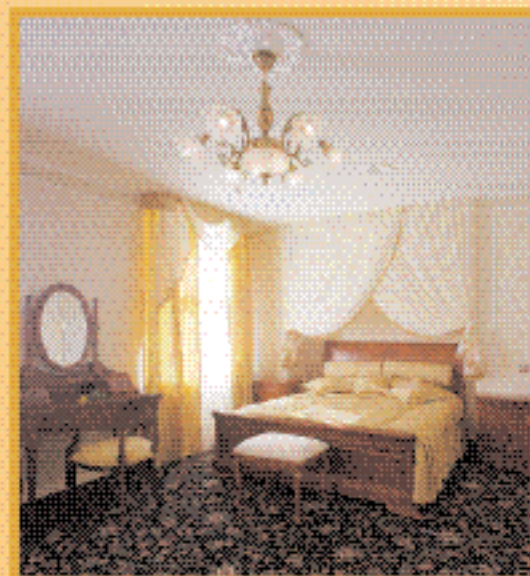
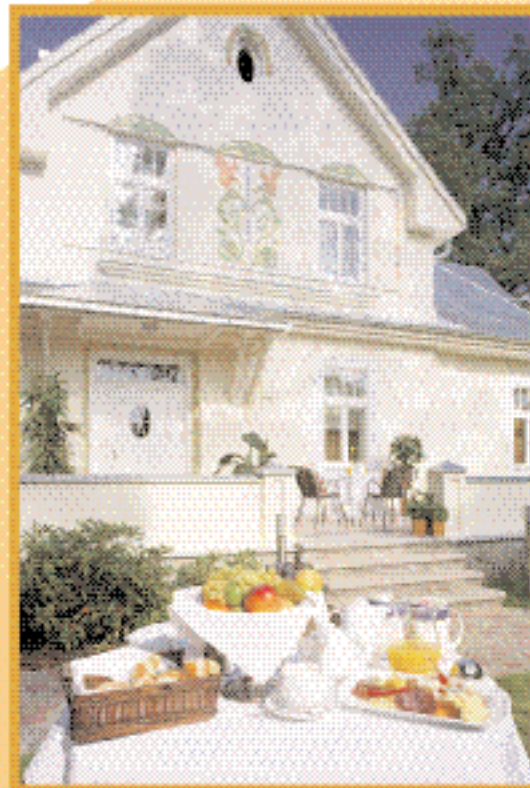
На земле, воде или воздухе наши профессиональные партнеры предоставляют самый широкий спектр услуг для корпоративных тренингов и incentive-проектов, таких как офф-роад 4x4, стрельба, пейнтбол, каноэ-поло, каякинг или лазание по стенам.

С нетерпением ждем Вас в Le Meridien Villon!



ИНФОРМАЦИЯ

Тел.: +370 5 273 97 00
Факс: +370 5 273 97 30
E-mail: sales@lemeridien.lt
www.lemeridien.lt
Литва



Baltic Beach Hotel предлагает:

- 165 комфортабельных номеров и благоустроенные апартаменты в садовом доме.
- Ресторан *Saviar Club* с изысканным европейским меню и открытой террасой.
- Ресторан *Il Sole* с итальянской кухней и великолепным видом на море.
- *Lobby-бар* для кофейной паузы.
- *Retro-бар* с живой музыкой и русским бильярдом.
- Конференц-центр: 12 банкетных и конференц-залов различной площади и формы, общей вместимостью до 900 гостей.
- Бизнес-центр с оборудованными местами для работы.
- Современный банкетный и конференц-зал вместимостью до 300 человек.
- Эксклюзивный конференц-зал *Péle*.
- Центр *Baltic Beach SPA* - один из самых современных крупнейших центров отдыха и оздоровления в Европе.
- Банный комплекс отдыха *Славянский двор*.
- Зону релаксации *Flamingo*.
- Спорткомплекс и единственный в Балтийском регионе 25-метровый бассейн с каскадами и теплой морской водой, которая поступает с глубины моря по трубопроводу.

Элегантная гостиница Baltic Beach Hotel

находится в самом центре Юрмалы, на берегу Рижского залива, в 15 км от аэропорта и в 20 км от центра Риги. Гостиница расположена в тихой зоне, что гарантирует гостям покой и тишину. Из современных и уютных номеров гостиницы - от эконом-класса до президентских номеров люкс - открывается прекрасный вид на море.



Самый большой SPA-отель на пляже Балтийского моря!

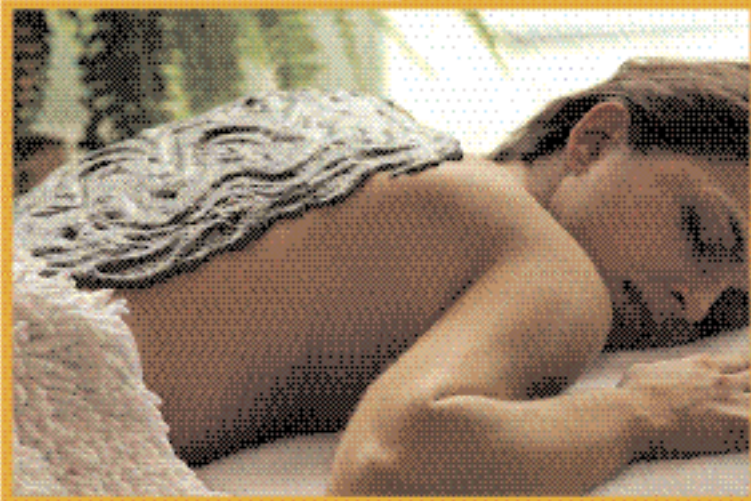


Изумительная по своей красоте и неповторимая панорама моря

– украшение ресторана *Caviar Club* и *Il Sole*.
Здесь вам предложат богатую карту вин и изысканное меню, которое порадует любого гурмана.
(В конце каждой недели в *Caviar Club* звучит живая музыка).

Центр *Baltic Beach SPA*

занимает три этажа общей площадью 4500 кв.м. После серии разнообразных процедур и видов массажа, подобранных специалистами персонально для вас, вы ощутите новый вкус жизни и прилив жизненной энергии. Доверьтесь нашим профессионалам!



Центр *Baltic Beach SPA* поделен на три зоны:

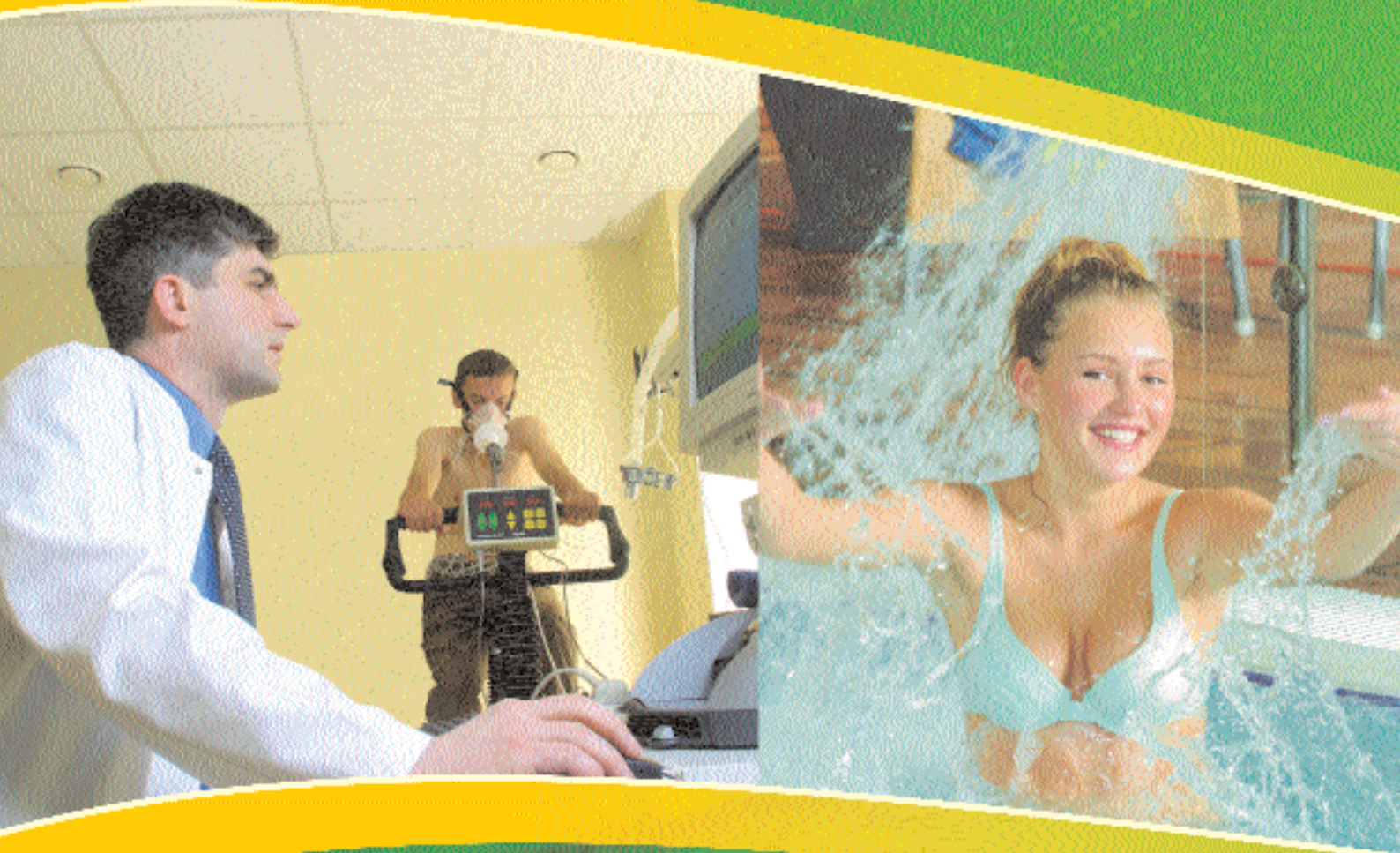
- оздоровительную
- релаксации
- красоты

К нашим услугам - эффективные оздоровительные программы и SPA-процедуры.
Вы найдете у нас все, что вам необходимо!



ПОЗАБОТЬСЯ О СВОЁМ ЗДОРОВЬЕ СЕГОДНЯ!

"SPA VILNIUS" - это гостиница, соответствующая требованиям 4 звёзд, СПА центр и ресторан под одной крышей. Он разместился в самом центре курортного городка Дрыскининкай, в спокойном месте. Рядом с центром находятся парк оздоровления, речка Ратничеле и пешеходная аллея. В гостинице имеется 187 номеров, в которых одновременно можно разместить 352 человека. Здесь предоставляются услуги по отдыху, оздоровлению, профилактическому лечению, диагностике, питанию и проведению конференций.



ЦЕНЫ ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫ С 01.09.2006 ПО 31.12.2006

Комплекс по улучшению состояния здоровья:

- Ночлег в номере выбранного типа
- 3-разовое питание - шведский стол
- Консультация врача и составление программы по оздоровлению
- Бассейн с минеральной водой
- Вихревая ванна
- Каменная дорожка - рефлекторная терапия стоп
- Циркулярный душ
- Сауна и турецкая баня
- Тренажёрный зал и индивидуальная консультация тренера (1 час)
- 2 процедуры ежедневно

Цена в сутки* с НДС от 59 €

*В стандартном двухместном номере для одного лица.

Лечебный комплекс:

- Ночлег в номере выбранного типа
- 3-разовое питание - шведский стол
- Консультации врача и составление лечебной программы
- Выбранный комплекс процедур
- Бассейн с минеральной водой
- Вихревая ванна
- Каменная дорожка - рефлекторная терапия стоп
- Циркулярный душ
- Сауна и турецкая баня
- Тренажёрный зал и индивидуальная консультация тренера (1 час)

Специализированные лечебные комплексы:

при болезнях сердца и системы кровообращения, гинекологических заболеваниях, заболеваниях опорно-двигательного аппарата (позвоночника и суставов), болезнях пищеварительного тракта, дыхательной системы и для лечения ожирения.

Цена в сутки* с НДС от 63 €

*В стандартном двухместном номере для одного лица.

Информация и резервация:

По телефону: +370 313 53811

По факсу: +370 313 59059

По эл.почте: info@spa-vilnius.lt

www.spa-vilnius.lt





Mice

RUSSIA

2 октября 2006

Центр Международной Торговли - 2

3-я Международная
Конвенция по деловому
и инсентив туризму

Организатор:



ITE LLC Moscow
Департамент туристских
Тел.: +7 495 935 7350
Факс: +7 495 935 7351
E-mail: info@mice-russia.ru
Web: www.miccrussia.ru

ITE Group Plc
ITE Travel Exhibitions
Тел.: +44 (0) 20 7596 5000
Факс: +44 (0) 20 7596 5102
E-mail: travel@ite-exhibitions.com
Web: www.miccrussia.ru

«ТРАНСПОРТ-2006» — СПРАВОЧНИК ВАШЕГО ДЕЛОВОГО УСПЕХА!



Эксклюзивное издание для грузовладельцев, руководителей и специалистов транспорта:

- **адреса и телефоны предприятий транспортной отрасли Украины**
- **обзорно-аналитическая информация о работе транспортного комплекса страны**

По вопросам рекламы обращаться: Украина, 65026, г. Одесса,
ул. Жуковского, 15, тел.: +38 (0482) 355-999, 355-998, факс 355-996

E-mail: spravochnik_06@mail.ru



Экспансия скандинавов или обычный дарвинизм?

Ольга Павук

О чем говорит активизация движения банковского капитала из Северных стран в сторону Балтии? Кто-то уверен, что тем самым Стокгольм желает контролировать весь регион с помощью финансового влияния. Кто-то считает, что Балтия просто очень близка к северному региону Балтийского моря. А кто-то говорит о том, что это следствие конкуренции северных соседей за большую прибыль — обычный дарвинизм: расти или умереть.

В Балтии по-прежнему количество коммерческих банков достаточно велико — всего 45. В том числе 25 — в Латвии, 8 — в Эстонии, 12 — в Литве.

Общий объем активов коммерческих банков стран Балтии в конце июня составил 46,76 млрд. евро, сообщается в макроэкономическом обзоре *SEB Latvijas Unibanka*. Традиционно по объемам активов лидируют латвийские банки (см. график).

Хотя по темпам прироста впереди литовцы и эстонцы, несколько уступившие «южанам» в скоростях. В 2005 году активы балтийских банков выросли на 43,2%, или на 12,125 млрд. евро — до 40,195 млрд. (литовских — на 53,1%, эстонских — на 38,5% и латвийских банков — на 39,4%).

В ТОП-200 крупнейших банков Европы попали 20 банков из Балтии: 9 — из Латвии, 7 — из Литвы и 4 — из Эстонии. Первым среди балтийцев оказался эстонский *Hansapank* — 16-е место в ТОПе. Его латвийская дочка — *Hansabanka* — открывает ТОП латвийских банков, а в общем ТОПе занимает

40-е место. Крупнейший в Литве *SEB Vilniaus bankas* занимает 38-е место. Заметим, что совокупные активы польских банков, занимающих первое место в ТОПе, составляют 151,9 млрд. евро, для сравнения — активы всех латвийских банков составили в 2005 году 7,6 млрд. евро.

ПРИБЫЛЬ УХОДИТ К ШВЕДАМ

В 2005 году кредитные учреждения стран Балтии получили рекордную прибыль — 574,7 млн. евро. В среднем на один балтийский банк пришлось 13 млн. евро прибыли. Свыше 10 млн. евро каждый получили 10 балтийских банков (см. табл.). В минусах оказался лишь эстонский *SBM Pank* (–434 тыс. евро).

61% из этой суммы, или 352 млн. евро, заработали дочерние структуры двух шведских банковских групп — *Swedbank* (229 млн.) и *Skandinaviska Enskilda Banken* (123 млн.), работающие во всех трех Балтийских странах. А еще в Балтии успешно работают банки, связанные

с группами *DnB NOR*, *Nordea Bank Finland*, *Sampo*.

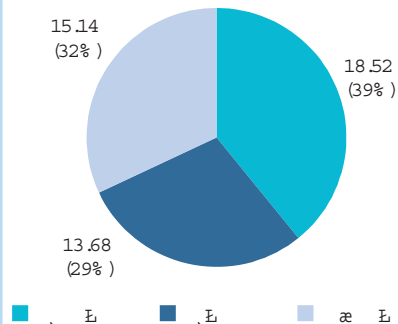
В 2006 году к ним добавились еще два банка: Рижский филиал *SEB* и филиал еще одного шведского банка *GE Money Bank AB*. В функции филиала *SEB* входит поддержка сервиса обслуживания бизнеса корпоративных клиентов. Задача второго филиала — стать сервисным региональным центром *GE Money* по обслуживанию бизнеса группы в Северных странах Европы: Швеции, Норвегии, Дании, Финляндии и Балтии. Для начала он возьмет на себя функцию поддержки административной деятельности *GE Money Bank AB*. Иными словами, станет представлять собой отдел внутреннего учета шведского банка. Руководитель рижского филиала *GE Money Bank AB* **Дмитрий Цимбер** пока не обещает его экспансии на местном рынке розничных банковских услуг.

Еще один шведский банк *Svenska Handelsbanken*, до этого не имевший своих филиалов в странах Балтии, в июне открыл филиал в Таллине. Возглавил таллиннский офис шведского банка **Харри Туохимаа**. Его помощником в этом начинании стал **Бу Краг**, советник Банка Эстонии и Банка Латвии в начале 90-х.

ШВЕДОВ ПРОТИВ ШВЕДОВ

Кроме того, *Handelsbanken* заявил о своем желании приватизировать *Latvijas Hipoteku banka*, подав 12 июня соответствующую заявку в Латвийское агентство приватизации (ЛАП). Кстати, вслед за ним заявку подал еще один претендент — журналист одной из латвийских газет с весьма символической фамилией — **Андрей Шведов**. В последний день августа подана еще одна заявка на приватизацию *Latvijas Hipoteku banka*. Приватизировать его хочет некий **Арманде Зутис**.

АКТИВЫ БАНКОВ БАЛТИИ
НА 30.06.06, МЛРД. EUR



Источник: Ассоциация коммерческих банков Латвии.

Принципиальное решение о приватизации ипотечного банка, принадлежащего государству на все 100%, принято. Слово за министрами экономики и финансов, которые пока не высказались по этому вопросу. Правда, ровно месяц спустя после подачи заявки шведским банком, министр экономики **Айгарс Штокенбергс** во время визита в Великобританию предложил участвовать в приватизации представителям банковского бизнеса Альбиона, среди которых были *Citibank* и *Lehman Brothers*. “Расширение круга потенциальных претендентов на приватизацию *Latvijas Hipoteku banka* увеличит спектр латвийского банковского сектора, в котором в данный момент доминирует шведский и немецкий капиталы”, — подчеркнул глава Минэкономики агентству *LETA*.

Дело в том, что 31 августа был последним днем подачи заявки в ЛАП на приватизацию объектов государственной собственности. В дальнейшем Кабинет министров должен установить иной порядок продажи предприятий, исключающий использование приватизационных сертификатов.

Существующее законодательство дает правительству четыре месяца со дня подачи заявки для принятия своего решения. То есть до 12 октября *Handelsbanken* должен получить мотивированный ответ. Вариантов может быть как минимум три: отказать, отдать на приватизацию часть банка или продать его целиком. Интрига состоит в том, что этот срок совпадает по времени с выборами в Сейм (7 октября).

Приватизировав *Latvijas Hipoteku banka*, латвийское государство может хорошо заработать. Однако не стоит забывать, что *Latvijas Hipoteku banka* несет двойную нагрузку. В его функции входит обслуживание госзаказов и ипотечное

кредитование. Заметим, что технически эти функции в банке уже разделены и есть возможность приватизировать только его коммерческую часть.

По сведениям *БК*, интерес к приобретению ипотечного банка испытывают несколько банков, работающих в Латвии. Прежде всего банки, связанные с Северными странами, к примеру, в первую очередь стремятся попасть *Sampo banka*. Мечтает о покупке ипотечного банка и один или два банка с местным капиталом, конкурирующих со шведами и норвежцами по доступности кредитных ресурсов.

СКАНДИНАВОВ ПРИВЛЕКАЕТ ИПОТЕКА

Успешной работе скандинавских дочек в Балтии способствовало стремительное увеличение темпов ипотечного кредитования в Латвии, Литве и Эстонии и, конечно, финансовая подпитка в виде субсидированных кредитов от материнских структур. Только за 2005 год объем займов, выданных в странах Балтии, вырос в среднем на 85% (в Латвии — на 90%, Литве — на 88%, в Эстонии — на 75%). Фактически скандинавы стали монополистами в Балтии в сфере ипотеке.

Вслед за скандинавскими в гонку за ипотечного клиента ринулись германские и местные банки, предлагая на рынке кредитования все более привлекательные проценты.

Результаты жесткой конкуренции видны уже сейчас. В Эстонии на долю ипотечных кредитов приходится 32% от объема всех выданных займов — 2,6 млрд. евро из 8,02 млрд. В Латвии этот показатель равен 25,1% (2,4 млрд. евро из 9,9 млрд. евро), а в Литве — 24,7% (1,8 млрд. евро из 7,5 млрд. евро).

Тем не менее в будущем не исключено снижение рыночной доли скандинавов в Балтии. Еще в прошлом году об этом говорил руководитель Восточноевропейского отделения *SEB* **Матс Кьер**, так как в этом регионе хотят работать многие банки, что ведет к усилению конкуренции. Выход один — открывать свои банки в России и соседних с нею странах.

СБЛИЖАЮТ ГЕОГРАФИЯ И МЕНТАЛИТЕТ

Все вместе скандинавские банки занимают почти две трети рынка. Усиливая свое присутствие в Латвии, Литве и Эстонии, они строго следят за тем, чтобы капитал каждого из них не превышал 40% рынка и никоим образом не нарушался Закон о конкуренции. Ажиотажный спрос финансовых структур из Северных стран

ЕДИНАЯ СЕТЬ NORDEA И SAMPO

До сих пор у двух банков — *Sampo* и *Nordea* — в Балтии банкоматов практически не было. Но уже в сентябре в Латвии, Литве и Эстонии стали появляться полосатые машины, из которых смогут снимать деньги клиенты как *Nordea*, так и *Sampo*. Это первый случай в Латвии, когда управление денежными автоматами полностью передано компании-специалисту *First Data*, а банки следят только за тем, чтобы в банкоматах не заканчивались купюры.

ДОГОВОРЫ О МИКРОКРЕДИТАХ

В августе Министерство экономики Литвы, общество *Investiciju ir verslo garantijos (INVEGA)* и три банка, получившие средства на предоставление микрокредитов малому и среднему бизнесу, подписали трехсторонние договоры о ссудах. Из 28,8 млн. литов, которые государство выделило для предоставления микрокредитов, 15 млн. получит *Siaulių bankas*, 8,3 млн. — *Medicinos bankas* и 5,54 млн. — банк *DnB NORD*. Средства для микрокредитов банки могут использовать до 2013 года.

НОВАЯ ЭМИССИЯ DNB NORD

В августе Комиссия по ценным бумагам Литвы утвердила проспект новой эмиссии акций банка *DnB NORD* номинальной стоимостью 28,339 млн. литов. Акции распространены среди акционеров банка (по данным на день акционерного собрания — 10 июля) по цене 350 литов. После реализации акций капитал банка увеличился на 86,251 млн. литов — до 311,736 млн. литов.

ПРИБЫЛЬНОСТЬ ЗАВИСИТ ОТ FTSE/XINHUA CHINA

В августе-сентябре *SEB Vilniaus bankas* распространил три новые эмиссии облигаций, связанных с акциями. Прибыльность этих облигаций будет связана с индексом цен акций китайских предприятий FTSE/Xinhua China 25. Срок действия облигаций — три года.

Значение индекса FTSE/Xinhua China 25 зависит от цены акций 25 крупнейших и наиболее ликвидных китайских предприятий. Наибольшее влияние на индекс оказывают цены на акции предприятий сектора телекоммуникаций, финансового посредничества, переработки нефти и газа.

ТОП-10 БАНКОВ БАЛТИИ ПО ПРИБЫЛИ В 2005 ГОДУ

	Название банка	Прибыль, тыс. EUR
1	Hansapank	142.35
2	SEB Latvijas Unibanka	57.36
3	Hansabanka	55.57
4	Parex banka	36.43
5	Rietumu banka	34.81
6	SEB Eesti Unispank	34.31
7	Bankas “Hansabankas”	31.25
8	SEB Vilniaus bankas	30.93
9	Aizkraukles banka	23.82
10	Bankas “NORD/LB Lietuva”	11.90

Источник: Ассоциация коммерческих банков Латвии.

к Балтии президент Ассоциации коммерческих банков Латвии **Теодорс Тверионс** объясняет просто: “Эти банки близки к нам географически и экономически. Всю заработанную прибыль они реинвестируют в развитие своих структур. Так, *SEB* и *Swedbank* расширяются, идя в другие регионы — Россию и Украину”.

Действительно, можно привести множество примеров, когда более опытные и сильные банковские группы тяготеют к близким географически или по ментальности территориям. Так, австрийские банки активно работают на Балканах — в Словении и Хорватии. Португальские банки после 20-летнего перерыва вернулись в Анголу и Мозамбик. Индийские, где традиционно много британских банков, работают в Шри-Ланке и Бангладеш. Банки из ЮАР — в Намибии, Мозамбике, Ботсване. А испанцы — в Латинской Америке, будучи связанными с нею традициями, языком и историей.

СОЛНЦЕ ПОДНИМАЕТСЯ С ВОСТОКА

Вопрос в другом. Насколько благоразумно бесконечно расширять влияние скандинавских финансовых структур на экономику маленькой Латвии? По мнению некоторых экспертов, экспансия шведских финансовых структур опасна для латвийской экономики в целом. В *The Financial Times* прошло сообщение о том, что шведское правительство уже создало рабочую группу, цель которой сделать Стокгольм региональным финансовым центром. В состав этой группы входит и *SEB*. Тем са-

мым косвенно подтверждается желание шведов контролировать экономическую ситуацию в северо-западном регионе Балтики. Заметим, что в Латвии, много лет мечтающей о мосте между Востоком и Западом, о возобновлении Шелкового пути, такой рабочей группы при правительстве нет.

А ведь для того, чтобы развивать транзит, необходимо привлекать инвестиции с двух сторон. Для этого надо, чтобы в стране работали серьезные финансовые структуры, как с Запада, так и с Востока. Нужны банковские капиталы из Юго-Восточной Азии или хотя бы представительства их банков в нашем регионе. Ведь сегодня для решения любых вопросов нашим предпринимателям приходится летать в Лондон (кстати, не это ли одна из причин резкого увеличения в последнее время авиарейсов в Англию?).

“Наше будущее не на Западе, а на Востоке, — считает президент *Latvijas Hipoteku banka* **Инесис Фейферис**. — Конечно, надо работать и с Западом, и с Востоком. Но Европа стареет. Нужен межгосударственный банк, в котором присутствовал бы капитал из Китая, Казахстана, России и Латвии”.

РОССИЯНЕ ДОВЕРЯЮТ НАШИМ БАНКАМ

Количество нерезидентов в балтийских банках снижается. Так, в Латвии за последний год их доля сократилась с 54 до 42%. В абсолютном большинстве латвийских банков с местным и восточным капиталом проявилась тенденция снижения вкладов, что стало следствием ужесточения требований к банкам по предотвращению легализации средств, полученных преступным путем.

И все же латвийская банковская система остается крайне привлекательной для состоятельных российских граждан. Причем куда более привлекательной, чем швейцарская. Россияне крайне активно используют у себя на родине расчетные карточки, полученные в латвийских банках. Большим спросом могут похвастаться лишь расчетные карты из США и Великобритании.

Международная компания *Visa International* посчитала, сколько денег таким образом тратят россияне. Оказалось, что картами *Visa* латвийского происхождения только в первом квартале 2006 года было оплачено товаров и услуг на сумму 127 млн. долларов (см. табл.). Больше только карточек, эмитированных в США и Великобритании. •

КАУНАС БЕРЕТ В ДОЛГ У SEB VILNIAUS BANKAS

SEB Vilniaus bankas предоставит Каунаскому городскому самоуправлению кредит в размере 47 млн. литов. Банк стал победителем трех объявленных Каунаским городским самоуправлением конкурсов и подписал с самоуправлением договор о кредите для финансирования строительства и реконструкции важных городских объектов, а также проектов, поддерживаемых из структурных фондов ЕС. Самая крупная сумма — 23 млн. литов — будет выделена на проектирование, строительство, капитальный ремонт, реконструкцию инженерных сооружений и улиц Каунаса.

MULTIBANKA ОПРАВДАЛИ

Представители сети по борьбе с финансовыми преступлениями Юскассы США (FinCEN) приняли решение отменить статус поднадзорного для латвийского *Multibanka*. В свою очередь, второй латвийский банк, подозреваемый в причастности к отмыванию денег, — *VEF banka*, по-прежнему рассматривается как ненадежный, и американским учреждениям запретили открывать и держать в банке корреспондентские счета.

PAREX BANKA ПОЛУЧИЛ 310 МЛН. ЕВРО...

Parex banka подписал договор о получении синдицированного займа на сумму 310 млн. евро. Это десятый договор о синдицированном кредите в истории банка. В роли уполномоченных организаторов займа выступили банки *Lloyds TSB*, *DZ Bank AG*, *Bayern LB* и *Mizuho Corporate Bank, Ltd*. В сделке приняли участие 34 финансовых учреждения из 18 стран мира. Полученные средства будут использованы для рефинансирования полученного в прошлом году синдицированного кредита в размере 188,5 млн. евро, а оставшаяся часть направлена на кредитование частных лиц и корпоративных клиентов.

...A RIETUMU BANKA — 110 МИЛЛИОНОВ

Rietumu banka подписал договор о получении синдицированного кредита в размере 110 млн. евро. Синдикат банков, организовавших предоставление кредита, объединяет свыше 20 банков из Европы, США и других регионов. Организаторами ссуды являются *Raiffeisen Bank* из Австрии, *HSH Nordbank* из Дании и *Dresdner Bank* из Германии. Кредитные средства будут использованы для кредитования клиентов в Латвии и за рубежом. Главной целью получения кредита было желание банка выйти на международный финансовый рынок.

ОБЪЕМ ОПЕРАЦИЙ В РОССИИ С КАРТОЧКАМИ VISA, ВЫДАННЫМИ В ДРУГИХ ГОСУДАРСТВАХ

Конец 1 кв. 2006 г.	Расходы, млн. USD
США	280.56
Великобритания	129.99
Латвия	127.14
Казахстан	87.88
Швейцария	81.32
Германия	73.95
Франция	72.36
Кипр	65.27
Украина	61.96
Италия	47.22
Испания	29.00
Норвегия	26.63
Финляндия	25.52
Страны Латинской Америки	23.13
Канада	22.82
Эстония	20.08

Источник: Visa.

12-я ежегодная международная конференция



Banking and Finance in the Baltics 2006

30- 31 октября, 2006
Рига, Reval Hotel Latvija

Организаторы:

**Министерство Финансов Латвийской
Республики**

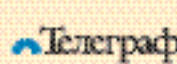
Ассоциация латвийских коммерческих банков

Ассоциация литовских коммерческих банков

Ассоциация эстонских коммерческих банков

Латвийская школа бизнеса

Медиа партнеры:



www.conferences.lv

Тел.: +371 7326562

Факс: +371 224429

Е-мейл: info@conferences.lv

ARRANGED BY LBS INTERNATIONAL CONFERENCES

Wednesday 11 - Thursday 12 October 2006

Reval Hotel Latvija

RIGA, LATVIA

2nd Annual Conference on

Cash, Treasury and Risk Management in the Pan-Baltic Region

Moving forward, meeting new challenges

Building on the success of EuroFinance's inaugural 2005 event, this conference is essential for all finance and treasury professionals with interests in the Pan-Baltic region.

Whether you are looking to maximise your cash and liquidity management, minimise risk or make the most of the growth, investment and financing prospects in the region, this conference will provide you with real-life experience of industry forerunners...

...coupled with unrivalled networking opportunities.

For more information and to register go to www.eurofinance.com/baltics

10% discount

for The Baltics Course readers.
Please quote TBC as
your unique booking
reference when you register.

Official Lead Sponsor



Official Sponsor



Swedbank

An Eurofint Group business



Conferences
www.eurofinance.com

Training

In-House Training

Roadshows

DnB NORD — для больших и малых предприятий

DnB NORD известен как универсальный банк, который не только предлагает финансирование и другие услуги для частных лиц, но и уделяет особое внимание латвийским и иностранным предприятиям — как малым, так и средним компаниям, а также крупным корпоративным клиентам.

О банке *DnB NORD* и предлагаемых новых возможностях для латвийских предприятий, рассказывает руководитель управления обслуживания предприятий **Раймо Смуко**.

Скажите, кто сегодня является клиентом вашего банка?

В течение этого года банк *DnB NORD* стал верным партнером для многих предприятий в Латвии — как для малых, так и для средних, а также для крупных корпоративных клиентов.

Наши клиенты, преимущественно те, кто, организовав свой бизнес и используя финансирование банка, видит и понимает, что банк не только оказывает услуги по финансированию, но и является компетентным консультантом и партнером в сделке в конкретной отрасли. Банк, который помогает клиенту выбрать необходимые индивидуальные решения.

Какие потребности могут быть у клиента, как вы их вместе решаете?

Наши клиенты самые разные, и поэтому существенно отличаются их потребности — по финансированию, консультациям, кредитным линиям и другим услугам банка. На наш взгляд, прошло время, когда клиент больше всего ценил низкую процентную ставку. Конечно, данный факт важен, но все же следует сказать, что наши клиенты становятся все более образованными и требовательными. Клиенты научились вместе с оценкой критериев, касающихся финансовых

показателей, оценивать сервис, консультационные возможности, индивидуальное отношение. Количество клиентов банка существенно растет, и мы действительно удовлетворены тем, что наша совместная работа приносит существенный результат и ведет нас к успеху!

При этом хочется отметить, что росту качества сервиса способствует также требовательность клиента, и именно это является новым вызовом банка — быть на шаг вперед, не только следуя тенденциям рынка, а также влияя и образуя бизнес-среду в стране.

Прошло уже более двух лет после вступления в ЕС. Ощущаете ли вы, насколько изменились потребности клиентов?

Действительно, мы с клиентами и партнерами часто обсуждаем существующие тенденции на рынке Латвии и Европы. Работая в регионе Балтийского моря с 2000 года, мы стали свидетелями быстрого развития — все чаще предприниматели Латвии начинают работу на рынке в Балтийском регионе, к тому же увеличивается активность инвесторов в Латвии.

Предприниматели Латвии накапливают опыт и считают наш банк долгосрочным партнером, который оказывает консультации и обеспечивает их доступными ресурсами. Поэтому мы видим, что наш клиент получает новую уверенность в своей конкурентоспособности на свободном рынке ЕС, как открывая предприятия за границей, так и инвестируя в развитие для увеличения конкурентоспособности. Европейский Союз для латвийских предпринимателей означает новые возможности: с одной стороны, они столкнулись с глобальной конкуренцией, которая стимулирует инвестировать в современные технологии и думать об эффективности предприятия, с другой стороны, предприятиям предоставлены широкие возможности для работы по всему миру, за границей Латвии и Балтийских стран.

И все же хочется подчеркнуть, что Латвии необходимо развиваться быстрее. Преимущества в виде низких затрат в глазах инвесторов скоро уменьшатся, и



Латвии надо быть готовой предложить что-то другое — сервис и другие преимущества, которые конкретно были бы определены и воплощены в рамках стратегии государственного развития.

В мае этого года структура акционеров пополнилась норвежским банком DnB NOR, банк получил новое название. Какие изменения в связи с этим ждут клиентов?

Принимая во внимание нужды клиентов, уверен, что новые не прямые акционеры банка — крупная норвежская финансовая группа, ее опыт, ресурсы и банковские продукты даст нашим существующим и потенциальным клиентам больше возможностей на рынке региона Балтийского моря.

Так как в дальнейшем все необходимое финансирование будет получаться от предприятий, входящих в структуру акционеров — *NORD/LB* и *DnB NOR*, а также от материнского предприятия *DnB NORD*, нашим клиентам будет предложена возможность получить более выгодное, дешевое финансирование для воплощения своих планов.

Хотелось бы отметить также то, что банк *DnB NORD* — один из элементов широкой банковской сети в регионе Балтийского моря. Поэтому наши клиенты смогут использовать услуги своего банка не только в Латвии, но также и за ее пределами — в Литве, Эстонии, Швеции, Швейцарии, Норвегии, Польше, Дании и Германии! •



Философия сделки: Восток и Запад

Инвестиции в недвижимость Прибалтики и России глазами западного инвестора

Одни создают новые ценности, другие желают, чтобы доход приносили заранее заработанные капиталы. После вступления в ЕС латвийский рынок окончательно потерял статус “терра инкогнита” для западных инвесторов. Мало того, они все чаще используют страну как форпост для проникновения на необъятные российские просторы. Все знают, что там можно зарабатывать деньги, но боятся суровых реалий местного бизнеса. Как и в первом, так и во втором случае инвесторам нужен надежный партнер, который может профессионально представлять интересы западных инвесторов. Таким партнером и является компания *Bridge Capital*, работающая на рынке уже пять лет.

Компания принадлежит двум частным лицам: литовским филиалом руководит **Йонас Тамулис**, а латвийским отделением и представительством в столице Норвегии Осло, курируя также операции в Москве, **Гилад Регев**. Й. Тамулис, являясь депутатом первого литовского Сейма, возглавлял различные комитеты, а также представлял интересы страны в Парламентской ассамблее Совета Европы. После окончания работы в Сейме, Й. Тамулис участвовал в процессе приватизации ряда ведущих литовских компаний. В свою очередь, Г. Регев принимал участие в сделках слияний и поглощений с 1992 года. С его участием были успешно проведены крупные международные транзакции с предприятиями Прибалтики. Г. Регев и Й. Тамулис основали совместную компанию *Bridge Capital* в 2001 году. Результатом совместной работы за пять лет стали сделки на общую сумму 350 млн. евро. В свою очередь, объем обсуждаемых сделок в России составляет 700 млн. евро. Среди

прочих, *Bridge Capital* представляет интересы частного инвестиционного фонда из Великобритании *London&Regional*, активы которого в Европе превышают 5 млрд. евро, и интересы ряда ирландских фондов недвижимости.

Управление инвестициями является достаточно трудоемким занятием. Ведь инвестору, желающему выгодно разместить свои капиталы, надо хорошо знать все реалии страны, включая особенности ее законодательства, системы ведения бизнеса, и, наконец, он должен правильно просчитать конъюнктуру рынка. Помощь простого посредника здесь является явно недостаточной. Как рассказывает руководитель аналитического отдела *Bridge Capital* **Екатерина Колосова**, функции компании значительно шире. *Bridge Capital* предлагает пакет услуг, выступая на стороне либо инвестора, либо продавца.

“Мы помогаем, — рассказывает Е. Колосова, — во первых, разработать стратегию входа на рынок, затем ищем подходящий проект, оказываем помощь в ведении переговоров, разрешаем возникающие вопросы с государственными учреждениями и муниципальными структурами. При необходимости мы также помогаем привлечь долговое финансирование, работая с ведущими местными и западными банками”.

“Возьмем, к примеру, работу на российском рынке, — включается в разговор ведущий аналитик компании **Кристина Колосовская**, — клиент — иностранный инвестиционный фонд. Он планирует разместить активы в конкретный сектор коммерческой недвижимости в России. Например, клиент желает приобрести торговый центр. Обычные требования клиента: удачное расположение приобретаемого объекта, его транспортная доступность, долгосрочные договоры с якорными арендаторами и гарантии определенного уровня доходности. Наша

задача, в данном случае, обеспечить выполнение всех этих требований. Дело в том, что зачастую в России общепринятые в мире инвестиционные схемы не работают. Поэтому надо найти такой подход, чтобы в итоге оказался доволен как продавец, так и покупатель”.

“Почему иностранные финансовые инвесторы с интересом смотрят в сторону России? — добавляет Е. Колосова, — их философия такова — можно потратить равное количество времени и усилий при заключении сделки как в Латвии, так и в России. Но во втором случае, как объем вложенного капитала, так и ожидаемая прибыль будет значительно выше”.



КРИСТИНА КОЛОСОВСКАЯ: Надо найти такой подход, чтобы в итоге оказался доволен как продавец, так и покупатель.



ЕКАТЕРИНА КОЛОСОВА: Мы помогаем разработать стратегию входа на рынок.

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОБЪЕКТУ

Какие специфические требования чаще всего выдвигают иностранные инвесторы к приобретаемой недвижимости? Говоря о готовых объектах недвижимости, включая торговые, офисные и логистические центры, которые, как правило, приобретают финансовые инвесторы, прежде всего интерес представляют объекты класса А и В1. В таких объектах обычно договоры аренды с якорными арендаторами заключаются на срок 5—7 лет и дольше, недвижимостью управляет профессиональная компания с международным именем, которая занимается вопросами подбора арендаторов, обеспечивающих определенный до-

ход, есть также управляющая компания, которая отвечает за техническое обеспечение и охрану центра. Большую роль играет качество якорных арендаторов, их узнаваемость и популярность на местном рынке.

В свою очередь, стратегические инвесторы, готовые нести девелоперские риски, помимо прочего требуют гарантии получения всех необходимых разрешений на строительство со стороны продавцов и интересуются репутацией генподрядчика, выполняющего строительные работы. Так как, работая в России, эти риски все же несравнимо высоки, инвестор редко участвует в проекте на стадии строительства. “В таких случаях мы предлагаем своим клиентам схему, по которой он заключает сделку купли-продажи в процессе строительства объекта, но фактически покупает его сразу после сдачи в эксплуатацию, — поясняет К. Колосовская, — таким образом инвестор не несет девелоперских рисков, а владельцы недвижимости получают гарантию, что объект будет продан”.

Географически, большинство инвесторов нацелено на столицы стран Прибалтики, Москву и Санкт-Петербург. Но если в Латвии основной поток инвестиций приходится на Ригу, то в Литве и России, интерес к регионам растет с каждым годом. “Например, сегодня мы можем предложить конкурентоспособные проекты в таких городах, как Нижний Новгород, Уфа и Калининград”, — говорит К. Колосовская.

СТРУКТУРА СДЕЛКИ

Чаще всего приобретение объекта недвижимости происходит через приобретение долей компании, которая владеет недвижимостью. Сделки, когда приобретается сам объект происходят очень редко. Если в Прибалтике большинство сделок осуществляется через местные компании, владельцем которых непосредственно является сам инвестор, то в России до сих пор широко используются весьма запутанные оффшорные схемы. Нередко создаются специальные компании отдельно для финансирования проекта и отдельно для покупки долей компании, являющейся прямым собственником объекта. Это существенно повышает риск для западного инвестора. “Например, — объясняет К. Колосовская, — если объект недвижимости был выделен в отдельную компанию для проведения сделки по слишком низкой цене по сравнению с ценой продажи, то налоговые службы могут предъявить претензии новому владельцу уже после завершения транзакции”. К тому же подобные схемы с трудом принимают за-

падные банки, которые финансируют до 70% цены покупки, редко готовы работать по столь непрозрачным схемам. В таких случаях огромную роль играет репутация инвестора и его опыт сотрудничества с европейскими банковскими группами. “Другой распространенной проблемой в России, — рассказывает К. Колосовская, — является то, что если объект недвижимости был построен с привлечением средств российских банков, при продаже штрафные санкции за досрочную выплату кредита могут исчисляться миллионами евро”.

ЦЕНА

Конечно же ключевым моментом любой сделки является цена. Обычно западные инвесторы фиксируют не саму цену сделки в денежном выражении, а норму прибыльности объекта (*yield*) при определенном денежном потоке, который приносит приобретаемая недвижимость (обычно определяемая как чистый операционный доход до платежей по кредиту и до уплаты налогов). Таким образом, окончательная сумма сделки становится известной после проведения аудиторской проверки, которая и подтверждает доходность недвижимости. Так, при сделке в Прибалтике норма доходности уже готового объекта недвижимости равна 8–9% в год, в России она превышает 10–12% в год. Для сравнения, в Западной Европе сделки заключаются с нормой прибыли в 5–6% и ниже. Но как на рынках Прибалтики, так и на рынке России происходит быстрая компрессия доходности объекта, что зачастую приводит к завышенным ожиданиям как для одной, так и для другой стороны. “Этот процесс достаточно остро ощущается, если объект недвижимости находится на рынке, то есть официально выставлен на продажу, — утверждает Е. Колосова, — поэтому мы всегда стараемся предложить эксклюзивные объекты, которых нет на рынке, работая непосредственно с собственником объекта, что обеспечивает более гибкие условия покупки”.

Таким образом, для проведения сделки с недвижимостью между прибалтийскими, российскими и западными инвесторами залогом успешной транзакции является осознание разницы в бизнес-культурах обеих сторон. Это помогает, во-первых, привести за стол переговоров владельцев недвижимости и инвесторов, а во-вторых, договориться по ключевым вопросам и выработать общий подход для обоюдной выгоды для обеих сторон. •

bridge•capital
with a human touch

Полный
спектр
услуг
в сфере
инвестиций,
финансирования,
стратегического
планирования

www.bridgecapital.lv

Рига +371 750 72 88





Империя Шкеле: от рассвета до заката

Ольга Павук

Очередной очерк по новейшей экономической истории Латвии посвящен приватизации группы предприятий, объединенных звучным названием *Ave Lat*, в 90-е годы прошлого столетия считавшихся приоритетными в экономике страны. Времена, когда история развития пищевой отрасли была связана с именем миллионера **Андриса Шкеле**, трижды занимавшего кресло премьера Латвийской Республики. Доказать прямые связи г-на Шкеле с концерном *Ave Lat Grupa* документально очень сложно. Но свою роль в его создании сам А. Шкеле оценивает как весомую.

Еще осенью 1995 года друзья-предприниматели посоветовали автору этих строк обратить свой взор на приватизацию пищевых предприятий. В журналистское досье попала группа ведущих латвийских предприятий, представляющих на конец 1995 года основные сферы пищевой промышленности. Такие как: производство яиц (ООО *Balticovo*), детское питание (ООО *Lize*), мясопереработку (ООО *Rigas galas parstrades sabiedriba*), производство кондитерской продукции (АО *Laima*, АО *Grauss*, АО *Uzvara*), мукомольное производство (АО *Abra*, АО *Rezeknes dzirnavnieks*, ООО *Rezeknes maiznieks*, ООО *Baltmaiznieks*, АО *Hanzas maiznica*) и рыбопереработку (АО *Kaija*). К ним стоит добавить ООО *Ave Lux* (переработка сельхозпродукции и др.) и ООО *Ave Sargs* (охранная деятельность). Объединял все эти предприятия общий владелец — *Ave Lat*, общество с ограниченной ответственностью, зарегистрированное в Регистре предприятий в феврале 1992 года несколькими частными лицами. 30 декабря 1994 года в Регистре предприятий *Ave Lat* перерегистрировано в ООО *Ave Lat Grupa*.

БЕЗ ОФФШОРКИ НЕ ОБОШЛОСЬ

В ноябре 1992 года к частным владельцам добавилась оффшорная компания *Quainton Ltd*, зарегистрированная на острове Мэн, директором которой числился А. Шкеле. Адрес оффшорной компании принадлежал фирме *Abacus Ltd*, проводившей регистрацию. Рижский адрес (пл. Републикас, 2) в регистрационном удостоверении оффшорки совпадал с адресом Министерства сельского хозяйства Латвии. Заметим, что в

это время А. Шкеле занимал должность и. о. министра сельского хозяйства, и широкой общественности ничего о его предпринимательской деятельности известно не было. Впрочем, завеса тайны его бизнеса держалась вплоть до конца 1995 года, когда 37-летний А. Шкеле был выдвинут на должность премьера.

К тому времени оффшорная компания была перерегистрирована на компаньонов А. Шкеле **Харийса Кронгорна** (финансового директора *Ave Lat Grupa*) и **Эрика Мастейко**. Последний вместе со старыми знакомыми А. Шкеле **Нормундом Путансом** и **Варисом Яковицким** и числились учредителями большинства предприятий, контролируемых компанией *Ave Lat*.

Журналистам в те годы пришлось приложить немало усилий, чтобы разобраться с оффшорным бизнесом растущей как на дрожжах группы *Ave Lat*. Но первая официальная информация о причастности А. Шкеле к *Quainton Ltd* появилась в газете *Бизнес&Балтия* (где в то время работала автор очерка) в 1995 году. И только в 1998 году председатель правления *Ave Lat Grupa* и ее гендиректор Э. Мастейко признался журналу *Klubs*, что *Quainton Ltd* принадлежит ему. На вопрос *Klubs*, как долго будет необходима «оффшорка *Quainton*», Э. Мастейко ответил: «Надо посмотреть, как будет развиваться государство».

Помимо контроля за *Ave Lat Grupa* (в 1998 году в концерн входило более 15 предприятий) оффшорная компания *Quainton Ltd* контролировала еще несколько латвийских предприятий, связанных с пищевой промышленностью. А самого А. Шкеле в те годы называли некоронованным королем *Ave Lat*.

ДА ЗАДРАВСТВУЕТ ЛАТВИЯ!

Попробуем выяснить, как малоизвестному предпринимателю удалось прибрать к рукам пищевую отрасль страны, долгое время оставаясь в тени собственного бизнеса.

Для этого придется вернуться в начало 90-х, когда под сенью института механизации и электрификации сельского хозяйства и *НПО Stars* (где с 1981 по 1990 годы А. Шкеле работал в различных рангах — от инженера до замдиректора по коммерческим вопросам, а его отец **Эдгарс Шкеле**, профессор Елгавской сельскохозяйственной — консультантом) в 1991 году было создано ООО *Ave Lux*, а вслед за ним в 1992 году — ООО *Ave Lat*. В *НПО Stars* работали многие люди, ставшие впоследствии партнерами *Ave Lat*, среди которых ушедшие руководить *Kaija* **Андрис Фелдманис**, *Hanzas maiznica* — **Андрис-Карлис Дамбергс**, *Laima* — **Элмар Гозитис**. По соседству с институтом находилась контора *Dailrade*, из которой ушел в директора *Balticovo* **Валдис Гримзе**.

Да и само торжественное название *Ave Lat*, по версии тогдашнего редактора *НПО Stars* **Надежды Котиковой**, сложилось из первых букв имен его создателей А. Шкеле, В. Гримзе, Э. Мастейко (Эрик в латышском языке начинается с буквы “Е”). Плюс — часто используемое в названиях фирм величественное слово “Lat”. Сам Шкеле отрицал эту версию, выдвигая свою: *Ave Lat* означало “Да здравствует Латвия”. Заметим, что сам А. Шкеле напрямую не принимал участие в создании *Ave Lat* и даже в оффшоре его имя быстро заменили коллеги по бизнесу.

Ave Lux и *Ave Lat* занимались тогда поставками сельскохозяйственной техники (тракторов и др.) из Беларуси. И чуть позднее стали поставлять оборудование для предприятий пищевой промышленности.

Маленькая, но интересная подробность, описанная в газете *NRA* в 1998 году. 11 февраля 1993 года в *Ave Lat* появился новый участник — гражданин Беларуси **Иван Гузенюк**. Эдакая невидаль, скажете вы. Однако за 100 долларов, которые внес в капитал фирмы иностранец, *Ave Lat* получил льготы по налогам на четыре года. Успели вовремя. Уже 23 февраля такой порядок был отменен.

Юридическая подкованность и умение работать с информацией еще много раз помогали А. Шкеле успешно решать вопросы своего бизнеса.

Несомненно, в становлении *Ave Lat* громадное значение сыграл *Zemes banka*. Большая часть кредитов — G-24 и других — в первые годы была выдана именно этим банком. При приватизации *Kaija* банк был даже включен в перечень предприятий, входящих в холдинг *Ave Lat*. А как-то в интервью *Бизнес&Балтии*, взятом автором, президент *Zemes banka* **Андрис Руселис** назвал себя банкиром А. Шкеле (в 1998 году *Zemes banka* был присоединен к *Hansabanka*. — Прим. ред.). Связь г-на Шкеле с другим латвийским банком — *Unibanka* — прослеживается через его участие (вплоть до второго этапа приватизации осенью 1995 года) в составе совета банка.

К 1998 году *Ave Lat* превратился в достаточно мощную структуру, куда вошли такие крупные предприятия, как *Balticovo*, *Salacgriva'95*, *Kaija*, *Hanzas maiznica*, *Laima*, *Rigas piena kombinats*, *Rigas vini*. На них работало более 6,5 тыс. человек, заработавших в 1997 году 3,7 млн. латов прибыли. После реструктуризации в конце 1996 года концерн возглавила *Ave Lat Grupa*, являвшаяся держателем акций, связанных с ней предприятий. Зарегистрированный капитал группы составлял 15 млн. латов. Председателем правления концерна стал Э. Мастейко, которого СМИ на-

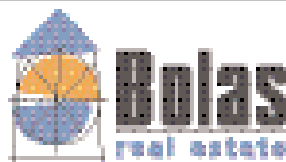
зывали головой империи. Тогда как А. Шкеле соглашался с тем, что является ее мозгом.

ЗНАНИЕ ЗАКОНОВ ОСВОБОЖДАЕТ ОТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Несомненно, помог *Ave Lat Grupa* в стремительном продвижении к рынку А. Шкеле, сменив еще в августе 1990 года должность директора института на кресло замминистра сельского хозяйства (министром тогда был г-н Гегерс, а премьером — г-н Гудманис, работавший в том самом НИИ в Улброке над своей диссертацией), став затем и. о. министра, где и проработал до августа 1993 года.

И если искать “блех” в деле А. Шкеле, то рыться придется в анналах тех времен. Ведь именно с подачи Минсельхоза в 1991 году Верховный совет ЛР принял ряд специальных законов о приватизации предприятий пищевой промышленности: “О приватизации предприятий по переработке молока”, “О приватизации собственности на предприятиях агросервиса”, “О приватизации предприятий по переработке мяса”, “О приватизации предприятий по производству хлеба”. Идея спецзаконов была почерпнута из опыта приватизации в странах Центральной Европы. Эти предприятия были освобождены от всех установленных государством и Законом “О приватизации объектов государственной собственности и собственности самоуправления” налогов и пошлин.

Особенностью всех специальных законов о приватизации предприятий по переработке сельхозпродуктов было то, что контрольный пакет продаваемых акций (65—85%) устанавливался как неделимый. Автором всех вышеназванных законопроектов был **Андрис Миглавс**, возглавивший позднее Инсти-



Сделки с недвижимостью

Юридические услуги

Аренда квартир

Кредитование

ул. Матиса, 31-31, Рига, Латвия

Тел.: +371 7362599

Факс: +371 7362631

тут аграрной экономики. По данным Министерства земледелия, все на тот же апрель согласно спецзаконам было приватизировано 49 из 60 предприятий по переработке сельхозпродуктов. В апреле 1996 года все эти специальные законы были отменены Правилами Кабинета министров.

Именно с помощью спецзаконов и были приватизированы первые предприятия *Ave Lat*. Однако, как пояснил в 1998 году автору сам А. Шкеле, *Ave Lat* не применял этих законов для приватизации своих предприятий. Большинство из них было перекуплено сразу после их приватизации по спецзаконам другими лицами в 1994 году (*Balticovo*, *Rigas maiznieks*, *Baltmaiznieks*, *Abra*, *Rezeknes maiznieks*, *Rezeknes dzirnavnieks*). Добавим, что большинство из них продано *Ave Lat* за пару недель до десятикратной переоценки стоимости основных средств.

После начала массовой приватизации в 1994 году процесс расширения концерна был продолжен. В игру вступили приватизационные сертификаты.

Небезынтересно узнать, что одним из претендентов на пост гендиректора Латвийского агентства приватизации (ЛАП) был А. Шкеле, став затем его консультантом (должность гендиректора ЛАП не досталась ему благодаря стараниям, находившейся у власти “Латвияс целш”). Неудивительно, что в числе первых трех выставленных на аукцион ЛАП предприятий оказался государственный рыбоконсервный завод *Kaija*. Он же был тогда одним из самых дорогих объектов, приватизируемых с помощью ЛАП (уставный капитал 3 млн. латов). 54% акций *Kaija* (1805583 акций по 1 лату) приобрел стратегический инвестор ООО *Ave Lux* — 25% в латах и 75% в сертификатах. Председателем совета АО *Kaija* стал все тот же А. Шкеле. Вслед за *Kaija* одно из предприятий финансово-промышленной корпорации *Rigas vini* приобрело по той же схеме контрольный пакет (80%) государственного ПО по производству напитков *Riga* (уставный капитал 400 тыс. латов).

Другие предприятия группы получили статус АО распоряжением Минэкономики (*Laima*, *Uzvara*) либо перекуплены позднее (*Salacgriva'95*, *Latvijas Balzams*, *Rigas alus*).

В апреле 1997 года гендиректор *Ave Lat Grupa* Э. Мастейко публично заявил, что группа хочет принять участие в приватизации крупнейших латвийских компаний — *Latvenego*, *Latvijas Gaze*, *Latvijas Kugnieciba*, *Ventspils nafta*.

Вплоть до 1998 года все предприятия концерна успешно работали, принося прибыли своим владельцам. Так, в 1997 году рыбзавод *Kaija* заработал посленалоговой прибыли 730,9 тыс.

латов, *Salacgriva'95* — 195,6 тыс. латов, *Latvijas Balzams* — 2,3 млн. латов, *Rigas alus* — 184,3 тыс. латов.

ДРУГИЕ ИНТЕРЕСЫ

Сам же А. Шкеле к тому времени уже трижды побывал в кресле премьера (представляя в правительстве Народную партию): с декабря 1995-го по январь 1997 года, с февраля по июль 1997 года и с октября 1998-го по июль 1999 года. До назначения президентом министров в 1995 году он успел поруководить советами многих предприятий, среди которых *Latvijas Kugnieciba*, *Rigas miesnieks*, *Uzvara*, *Rigas vini*, *Rigas alus*, *Kaija*.

Попав в политику, А. Шкеле стал участником многочисленных скандалов, самым громким из которых стало дело о педофилии. Скандал с “педофилгейтом” спровоцировал резкое падение народного рейтинга А. Шкеле, надолго возведя его в ранг самого непопулярного политика в Латвии. Приватизацией предприятий *Ave Lat* в разные годы безуспешно интересовались и Полиция безопасности, и Генпрокуратура, и Бюро по предотвращению и борьбе с коррупцией, и Служба госходов.

КУПЛЯ-ПРОДАЖА AVE LAT GRUPA

После случившегося в августе 1998 года российского кризиса, предприятиям “пищевки”, плотно работавшим с Россией, пришлось нелегко. Многие из них были близки к банкротству. Как оказалось, умный советчик А. Шкеле (имевший статус консультанта и собственную консалтинговую фирму) практически ничего не сделал для более равномерного распределения импорта продукции предприятий на Восток и Запад.

Весной 1999 года Шкеле стал официальным владельцем *Ave Lat Grupa*, когда фирма *Uznetumi vadiba un konsultacijas*, совладельцем которой был А. Шкеле, приобрела в свою собственность концерн. Тогда же в собственность А. Шкеле перешла и оффшорная компания *Quainton Ltd*, до этого числившаяся за Э. Мастейко.

Сумма сделки не раскрывалась. В официальном заявлении говорилось лишь, что на покупку концерна А. Шкеле взял кредит в одном из крупнейших латвийских банков. Впрочем, ни банк, ни сумма кредита также не разглашались.

В том же 1999 году А. Шкеле в очередной раз стал премьер-министром и был вынужден распрощаться с пищевым бизнесом. 17 августа он доверил международному аудитору *PricewaterhouseCooper* подыскать управляющего акциями *Ave Lat Grupa*. 16 ноября аудиторская компания сообщила, что акции по трастовому договору переданы фирме *Abacus Ltd*. И никто тогда не обратил внимание, что именно по адресу *Abacus Ltd* была



**Свободная
экономическая
зона
“ВИТЕБСК”**

**Приглашаем заинтересованных
инвесторов к сотрудничеству
в условиях государственных
гарантий и льгот**

Администрация СЭЗ «Витебск»
Республика Беларусь, г. Витебск, ул. П.Бровки 50
Тел.: +375/212/23-09-04, Факс: 26-08-02;
Отдел инвестиций и внешнеэкономических связей
Тел./факс: +375 /212/ 21-09-27
E-mail: fez@vitebsk.by
Интернет: www.fez-vitebsk.com



**Условия
успеха**

зарегистрирована в 1992 году оффшорная компания *Quainton Ltd*, что на острове Мэн. Немного позже управляющие поменяли *Abacus Ltd* на другую оффшорку — *Bolster Management* (зарегистрированной на Нормандских островах — англ. *Channel Islands*), которая согласно данным Регистра предприятий, стала в январе 2000 года владельцем 99,9% акций *Ave Lat Grupa*. А Шкеле получил на руки вексель номиналом в 29 млн. долларов. Заметим, что в одном из интервью автору этих строк в 1998 году на вопрос, есть ли у него другие оффшорки, А. Шкеле ответил: “Есть. Одна. В Ирландии. И к *Ave Lat* отношения не имеет”.

Э. Мастейко достались все акции, принадлежащей концерну компании *Hanzas maiznīca*, большая часть которых позднее была продана. Э. Мастейко, Нормандс Путанс, Валдис Гримзе и многие другие соратники А. Шкеле входят сегодня в бизнес-элиты страны, украшая списки латвийских миллионеров.

Данные о финансовых показателях *Ave Lat Grupa* за 1999 год свидетельствуют, что все предприятия концерна работали с прибылью.

9 марта 2000 года акционеры *Ave Lat Grupa* заявляют о смене названия своего детища в связи с новым направлением деятельности. Отныне *Ave Lat Grupa* получает труднопроизносимое имя *New Technology and Business Development Corporation (NTBDC)*, которому предстоит заняться информационными технологиями. Во главе *NTBDC* поставлен Янис Лейманис, который сообщал прессе, что с *Bolster Management* общается только по почте.

Однако вместо информационных технологий *NTBDC* начал реорганизацию внутри себя. “Отпочкования” в виде заново зарегистрированных фирм — *NTBDC LB*, *NTBDC SL*, *NTBDC SLG* и др. говорили о готовящейся масштабной распродаже предприятий *NTBDC*.

Kaija, *Rigas alus*, *Balticovo*, а за ними и остальные, входящие в бывший концерн *Ave Lat Grupa* лидеры латвийской “пищевки”, постепенно были проданы новым владельцам. Каждая такая сделка вызывала определенный резонанс в обществе. Народ же подсчитывал, тянут ли сокровища бывшего пищевого гиганта *Ave Lat Grupa* на тот таинственный вексель в 29 млн. долларов.

В 2001 году у бывшей *Ave Lat Grupa* “на балансе” осталось только два предприятия — *Ave Lat Sargs* и *Latvijas Balzams*. Последнее после долгих переговоров было продано российской компании *Союзплодимпорт*.

ЗАГОВОРЕННЫЙ ВЕКСЕЛЬ

Так назвали журналисты одной из газет знаменитый вексель А. Шкеле — один из самых загадочных финансовых документов в новейшей истории Латвии.

В ходе проверок Службы госдоходов, а их, надо сказать, было три, выяснилось, что А. Шкеле все же заключил договор о продаже акций *Ave Lat Grupa*, а вексель стал нестандартным методом расчета.

Остается открытым вопрос, кому была продана *Ave Lat Grupa*?

Очередная проверка документа в Бюро по предотвращению и борьбе с коррупцией (КНАВ) закончилась осенью 2005 года безрезультатно, о чем рапортовал общественности шеф этого учреждения Алексей Лоскутов. Заметив, что в случае обнаружения дополнительной информации проверка векселя будет возобновлена. А пока объяснений А. Шкеле оказалось вполне достаточно.

Помощник А. Шкеле Юргис Лиепниекс еще в 2000 году заявил, что до тех пор, пока ушедший в отставку премьер-министр будет заниматься политикой, принадлежащий ему вексель стоимостью 29 млн. долларов использован не будет. Вексель “будет

лежать” и в том случае, если А. Шкеле не войдет в новое правительство, сказал тогда агентству *LETA* Ю. Лиепниекс.

Согласно данным налоговой декларации А. Шкеле, стоимость его знаменитого векселя к 2005 году снизилась с 29 млн. долларов до 20 миллионов.

ТОЧКА В ИСТОРИИ AVE LAT

В феврале 2002 года Регистр предприятий Латвии поставил точку на истории *Ave Lat*, ликвидировав АО *New Technology and Business Development Corporation*.

Многочисленные предприятия, входившие некогда в крупнейший в Латвии пищевой концерн, продолжают работать, выпуская из своих цехов сыры, конфеты, колбасы, рыбные консервы и всевозможные напитки, способствующие усвоению всей этой снеди.

Бывшие шоколадные, рыбные, молочные “дивизии”, которые выстраивала *Ave Lat Grupa*, распались, а предприятия постепенно обрели новых хозяев. Бывшие управленцы *Ave Lat Grupa* с переменным успехом трудятся в компаниях, прежде входивших в структуру концерна, а пожелав сменить место работы, имеют неизменный спрос. Некоторые небольшие акционеры *Ave Lat Grupa* стали нынче успешными предпринимателями и создали свои фирмы. Ни одно из предприятий группы не обанкротилось в руках новых хозяев. Даже наоборот — развитие их протекает в основном по восходящей.

Компании *Latvijas Balzams*, *Kaija*, *Rigas alus*, *Laima*, *Rigas pienu kombinats*, *Hanzas maiznīca*, *Balticovo* по-прежнему остаются лидерами в своих направлениях деятельности и имеют все шансы таковыми остаться в обозримой перспективе.

Сам магнат готовится к очередным парламентским выборам, которые состоятся 7 октября. Его постоянный помощник Ю. Лиепниекс создал организацию “Общество за свободу слова”, оплатившую рекламные клипы Народной партии. Крупнейшим спонсором общества стал А. Шкеле, отец-основатель Народной партии и, по мнению наблюдателей, по-прежнему ее серый кардинал, пожертвовавший организации 300 тыс. латов.

А на улицах Риги и сегодня можно встретить автомобили с символикой *Ave Lat Sargs*. Это все, что напоминает о некогда могущественной империи А. Шкеле. •

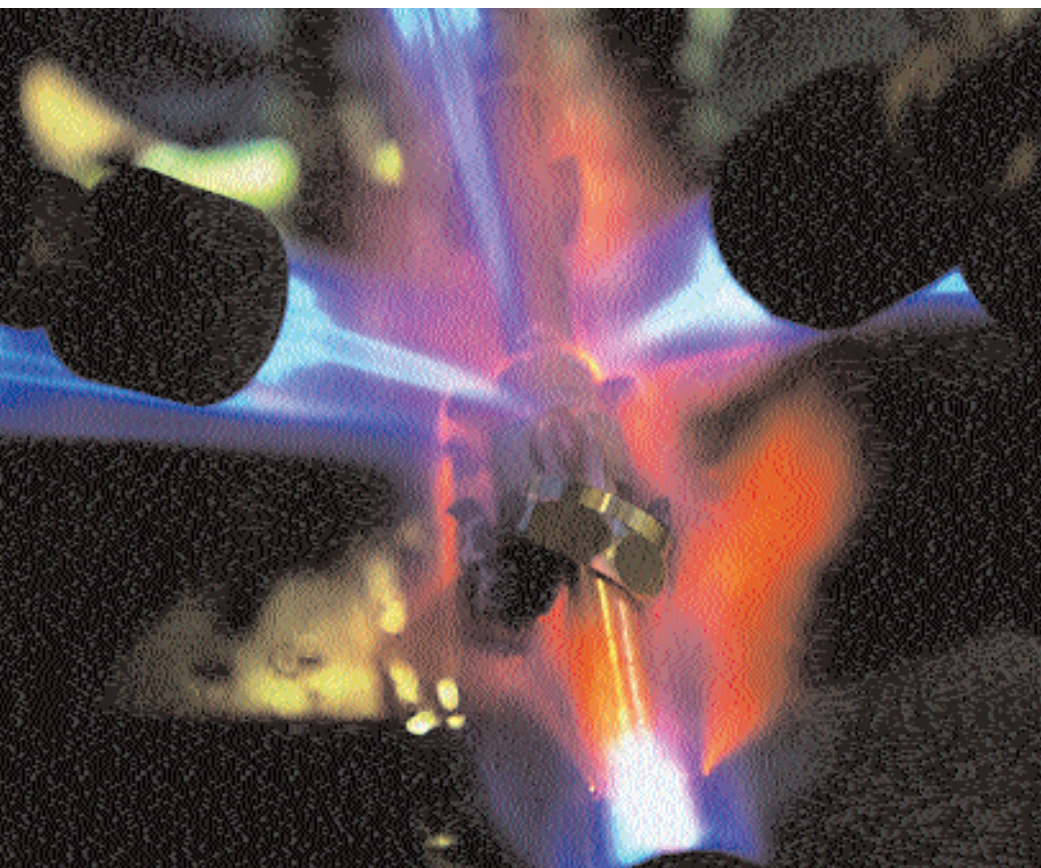


Критический этап в развитии энергополитики ЕС

Юджин Этерис,

Институт европейской интеграции, Дания

В том, что жители ЕС удивительно мало знают об энергетической политике Союза — беда как их самих, так и руководителей Евросоюза.



Сегодня энергокризис висит в воздухе, и его опасность налицо. Именно поэтому во многих документах ЕС последнего времени так много внимания уделяется этой проблеме. Вместе с тем ни стратегия разрешения этого кризиса, ни его методы не сулят разработчикам серьезных политических дивидендов. Цены на нефть и газ постоянно растут, а либерализация энергорынка слабо поддается контролю.

Собственно говоря, ЕС пожинает плоды запоздалого обращения к разработке своей энергетической политики — этим усилиям всего около 20 лет. Ныне мы являемся свидетелями существенно дополнительного толчка, который эта политика ЕС получила в начале 2006 года — больше полувека с момента создания Сообщества. Об этих вопросах и пойдет речь в нашей второй статье (первую см. в БК, № 37, стр. 64).

А ЕСТЬ ЛИ “ОБЩИЙ ЭНЕРГОРЫНОК” В ЕС?

Скорее всего ответ может быть отрицательным: в самом деле, лишь после почти 40 лет усилий стран Сообщества по созданию общего рынка министры национальных энергетических ведомств пришли к формированию “общей позиции”, да и то лишь по директиве об общем рынке электроэнергии.

Долгое время вопросы энергетики в ЕС вообще рассматривались вкупе с транспортными. Лишь в новом составе Еврокомиссии энергетика была выделена в самостоятельное направление. Но по-прежнему, одним из самых главных игроков на этом поприще остается комиссар по конкуренции, следящий за тем, чтобы естественные монополии в сфере энергетики соблюдали требования “общего рынка”.

Не мудрено, что страны без особого желания выполняют эти требования.

Причин несколько: тут и связь развития энергетики с экологией, и трудности с включением монополий в режим свободного рынка и др. Не случайно, с точки зрения управления, энергетику отнесли к предметам “совместного ведения”, то есть к компетенции ЕС и государств-членов.

Кроме того, среди институтов ЕС решения в сфере энергетики принимаются по сложной схеме совместных действий (ст. 251 договора). Трудность регулирования заключается в том, что ЕС признает государственный суверенитет на природные энергоресурсы без каких-либо наднациональных механизмов правового воздействия.

СТРУКТУРА РЫНКА

Среди важнейших объектов такого рынка следует выделить электроснабжение, производство и доставку нефти и газа, развитие возобновимых источников энергии и сокращение ее импорта в страны ЕС. Особую озабоченность руководства ЕС вызывает зависимость региона от энергоимпорта (почти на 50%) и старение энергосетей, модернизация которых сегодня просто не по карману ни бюджету ЕС, ни отдельным странам.

В этой связи ЕС выбрал механизм “основных направлений”, который позволил бы ввести элементы координации в энергосекторе. Так, в марте 2006 года Еврокомиссия распространила согласованный документ “Евростратегия устойчивой, конкурентоспособной и стабильной энергетики”, где фигурируют шесть приоритетных направлений, которые и определяют современные параметры “энергополитики” ЕС:

- **Диверсификация источников энергии** (или энергетический “микс”) — направление, связанное с эффективным использованием энергии. Уважая суверенитет стран ЕС по вопросам своей энергополитики, вместе с тем ЕС будет готовить стратегические анализы преимуществ и недостатков в использовании различных источников энергии, которые и лягут в основу стратегии ЕС по такому энергетическому “миксу”.
- **Обеспечение стабильности энергоимпорта в ЕС** — направление, связанное с прозрачностью ситуаций на внутреннем рынке стран-членов и получением информации об уровнях цен на энергоноси-

тели, их поставок и транзита. Предполагается подвергнуть ревизии три существующих директивы ЕС в этой области и создать единый информационный центр.

• **Воздействие на климат** — направление, связанное с сокращением на 20% потребления энергии в ЕС к 2010 году без увеличения объемов. Это особенно важно в плане выполнения ЕС своих обязательств по сокращению вредных выбросов в атмосферу.

• **Инновации в энергетике** также считаются приоритетным направлением, так как НИОКР в этой сфере вкупе с активным маркетингом таких технологий может служить важным источником модернизации и совершенствования энергопотребления.

• **Завершение создания общего энергорынка в ЕС** (по электричеству и газу) — пожалуй, самая сложная компонента в этой стратегии. Здесь Еврокомиссия намерена использовать все имеющиеся возможности для развития и совершенствования инфраструктуры таких “энергосетей” и разнообразия их связей.

• **Разработка внешнеполитических аспектов энергополитики ЕС**, что, бесспорно, является в настоящее время самым приоритетным направлением. Но это означает одновременно, что страны ЕС будут действовать сплоченно на мировой арене в вопросах, касающихся важнейших направлений политики. Как известно, это не так просто сделать (некоторые страны, например Германия, предпочитают двусторонние договоренности по энергетике).

Указанные направления, по мнению Еврокомиссии, могут служить базой для создания если не совместной, то уж, во всяком случае, скоординированной энергетической политики.

ПРАВОВАЯ БАЗА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Изначально, более полувека назад, считалось, что для кооперации в этой сфере будет достаточно двух договоров: по углю и стали (1952 год) и по атомной энергии (1958 год). В связи с этим в договоре об общем рынке было чисто символически включено упоминание о мероприятиях в области энергетики без какой-либо детализации. Интеграционные усилия ЕС планировалось проводить через положения “общей статьи” (ст. 95), содержащей “меры по сближению правовых мер стран Сообщества по функционированию общего рынка”.

Такое, мягко говоря, безразличие в энергоинтеграции, объяснялось не толь-

ко низкими ценами на энергоносители, но и нежеланием ЕС вторгаться в госмонополии энергогигантов стран-членов. Однако требования общего рынка неминуемо предполагали определенные меры либерализации энергорынка и урезания всевластия монополий. Такие усилия имели определенную экономическую базу: “благодаря” им цены на энергию в ЕС были и есть на треть выше мировых или США, в частности.

Любопытно, что международные усилия сыграли ключевую роль в формировании энергоинтеграции ЕС: это такие документы, как Европейская энергетическая хартия 1991 года и Лиссабонский договор к ней от 1994 года. Следующий шаг был уже логичным.

Амстердамский договор 1997 года впервые в праве ЕС упомянул “транс-европейские сети” и необходимость усилий Сообщества в “создании и развитии сетей в инфраструктуре энергетики”. Были даже сформулированы соответствующие цели ЕС: взаимосвязь сетей, их координация и либерализация, нацеленные на более тесную связь периферии и центральных регионов в Евросоюзе (ст. 154). Но что характерно, ни о какой политике в сфере энергетики речи не шло. Правда, в развитии договоренностей 1997 года был принят план поэтапной либерализации энергорынка (до 33% к 2003 году), что многие страны справедливо считали слишком амбициозным и нереальным.

ДИРЕКТИВА — ГЛАВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ

Выше уже говорилось о том, что в настоящее время в праве ЕС нет ни общих подходов, но четких критериев в общей энергетической политике. Лишь в проекте конституции есть определение такой политики, под которой подразумевается: а) создание общего энергорынка, б) меры по энергоэффективности и в) стабильность энергоимпорта. Это и объясняет специфику инструментов регулирования.

Если не считать самых договоров, то вторым основным источником права ЕС является текущее законодательство, принимаемое институтами ЕС и выступающее в виде постановлений, директив и решений. Учитывая специфичный характер энергетики, было решено, что именно директива будет служить главным инструментом в таком регулировании, оставляя за правительствами стран возможность внесения своих специфичных подхо-

дов в реализации главных политических целей.

Учитывая, что формальная либерализация энергосектора считается достигнутой, задачей ЕС будет в дальнейшем лишь постепенная стандартизация, которой легче всего достичь именно с помощью директив. Надо заметить, что новый состав Еврокомиссии вообще избрал путь сокращения нормативной базы, считая, что регулятивный пресс достиг своих пределов. А один из вице-президентов Еврокомиссии, **Гюнтер Ферхойген**, предлагает провести ревизию всей нормативной базы ЕС — а это более 80 тыс. страниц текста!

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И РЫНОК

В сочетании — общий энергорынок и его стабильность (или — безопасность) — можно выделить ряд инструментов регулирования, которые позволяют использовать столь актуальные рыночные механизмы. Таких инструментов может быть как минимум три.

Во-первых, это рыночные механизмы ценообразования, которые позволяют сократить потери ресурсов, с использованием налоговых рычагов.

Во-вторых, признание того факта, что рынок сам по себе является хорошим демпфером: чем больше рынок, тем меньше “угроза”. Правда, здесь главная проблема ЕС как раз и заключается в отсутствии такого рынка (это не менее сложно и для США). Не случайно по состоянию на апрель 2006 года Еврокомиссия возбудила дела о нарушениях в либерализации энергетического рынка в 17(!) странах ЕС.

В-третьих, следует дать большие возможности рыночным механизмам в развитии новых видов и типов энергии. Чтобы не обычные субсидии (кроме науки), а именно рыночные инструменты — в противовес различным бюрократическим — были решающими в определении наиболее конкурентных форм энергетической обеспеченности.

Представляется, что в ЕС такой механизм имеется — это торговля эмиссиями, где торговля так называемыми разрешениями на выброс по своей сути является эффективным налоговым рычагом на выбросы CO₂. Такой же подход может быть использован и в других секторах энергетики, например, атомной, где следует представить решать вопрос об использовании этого источника энергии рыночным механизмам, а не политическим амбициям и приоритетам. •

Русский Давос новой России

Ольга Павук

X Петербургский международный форум, прошедший с 13 по 15 июня в выставочном комплексе “Ленэкспо”, удостоили своим присутствием более 5 тыс. представителей политических и деловых кругов из 46 стран мира. В рамках форума была организована большая выставка. Самая большая экспозиция была посвящена энергетике. Всевозможная экспортная продукция из Беларуси и Польши была размещена под одной крышей. В отдельном павильоне были представлены инвестиционные проекты российских регионов. *БК* был единственным СМИ из Балтийских стран, своими глазами увидевшим это грандиозное мероприятие.



Владимир Путин при подходе к выставочному павильону.

Форум, зародившийся еще в ельцинские времена в Давосе, перешедший в первые годы правления нынешнего президента в Лондон и проводившийся как место дискуссий по проблемам экономического развития России, постепенно превратился в заметное событие международной жизни, где обсуждаются и принимаются важные решения. Юбилейный форум в Санкт-Петербурге неофициально называют “русским Давосом” новой России для всего мира.

ПУТИН ДОЛОЖИЛ ОБ УСПЕХАХ

Весь первый день работы форума президент России **Владимир Путин** находился в “Ленэкспо”, в связи с чем были предприняты чрезвычайные меры по обеспечению безопасности участников мероприятия. В. Путин доложил участникам форума об успехах российской экономики и высказал свою точку зрения на некоторые проблемы.

“Золотовалютные резервы России превысили совокупный внешний долг страны. Россия больше не нуждается во внешних заимствованиях”, — констатировал президент. Российский лидер также сообщил, что накопленные инвестиции в России достигли 112 млрд. долларов и что в 2005 году приток частных капиталов впервые превысил их отток из страны.

Вместе с тем Путин признал: в российской экономике еще существуют такие системные проблемы, как “относительно высокая инфляция, монополизация ряда секторов, бюрократические препоны и коррупция”.

ПРАКТИЧЕСКИЕ ШАГИ

X Петербургский экономический форум, прошедший в обновленном формате, отличался и своей практической направленностью. Как сообщил министр Минэкономразвития и торговли **Герман Греф**, на форуме было заключено около

десяти договоров на сумму примерно 1 млрд. долларов. В том числе подписано соглашение о строительстве в Петербурге автомобильного завода компании *Nissan*, заложен камень в строительство завода компании *General Motors*.

Невооруженным глазом было заметно лоббирование государством проектов Краснодарского края. Губернатор края **Александр Ткачев** почти за руку вошел по стендам, представлявшим краснодарские инвестиционные проекты, В. Путина и Г. Грефа, действо сопровождалось казачьим хором. Что неудивительно в свете последовавшего после форума решения МОК, включившего город Сочи в тройку претендентов на проведение зимней Олимпиады 2014 года.

БАЛТИЙСКИЙ СЛЕД

Большой удачей для Латвии можно считать пятнадцатиминутную беседу премьер-министра Латвии **Айгарса Калвитиса** с В. Путиным. Местные эксперты расценили ее как жест доброй воли накануне встречи большой восьмерки. В своей речи на открытии форума (наряду с президентами Финляндии и Словении) А. Калвитис отметил, что “с особым настроением приехал в Петербург, где более 100 лет назад получили образование многие известные латышские художники, ученые, деятели культуры и моряки. Петербург — это город, в котором начала издаваться первая газета на латышском языке”. А. Калвитис особо подчеркнул необходимость решать проблемы энергетики путем диалога и консультаций на всех уровнях.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Не остались без внимания VIP-персон и инвестиционные проекты хозяев форума. Петербургскую экспозицию посетили В. Путин и Г. Греф. В рамках форума на стенде Петербурга были представлены крупные городские проекты с объемом инвестиций более 8 млрд. долларов. Эти проекты, подчеркнула губернатор **Валентина Матвиенко**, уже реализуются, около каждого из них — группа отечественных или зарубежных инвесторов. “Важно то, что на форуме мы начали переговоры с целым рядом компаний, которые также готовы вложить свои средства в экономику города”, — сказала В. Матвиенко. •

Самый амбициозный проект

Проект строительства нового Морского пассажирского терминала в западной части Васильевского острова, представленный на форуме, назван самым амбициозным в 2005 году. И это действительно так. Подобных примеров нет ни в самом Петербурге, ни в России.



Уже в 2008 году на вновь образованной территории согласно проекту будут построены три причала для приема круизных лайнеров длиной до 300 м. Завершить строительство нового пассажирского терминала планируется к 2011 году. На семи причалах можно будет принимать до семи пассажирских и паромных лайнеров.

По расчетам, пассажирский терминал сможет принимать в сезонный период порядка 12 тыс. туристов в день, что, по оценкам, принесет в бюджет Санкт-Петербурга не менее 56 млн. долларов ежегодно, в федеральный бюджет — порядка 69 млн. долларов.

Общее управление и координация действий двух взаимосвязанных проектов — развитие западной части Васильевского острова на вновь образованной территории и строительство нового морского пассажирского терминала — поручено ООО *Управляющая компания “Морской фасад”*. ООО *ПСА Перспектива*, входящее в группу компаний, реализующих проект, администрацией Санкт-Петербурга признано стратегическим инвестором.

Право комплексного освоения территории по итогам открытых торгов, проведенных администрацией города, принадлежит ЗАО *Терра Нова*, также входящему в холдинг.

ИДЕЯ

Идея строительства нового пассажирского порта в западной части Васильевского острова появилась в 2002 году, хотя необходимость в нем назрела гораздо раньше. В настоящее время до 65%

пассажиров, прибывающих в Петербург водным путем, проходит через причалы торгового порта, 18% — через существующий морской вокзал, а остальные швартуются в устье Невы. Морской вокзал на Васильевском острове и причалы на Английской набережной и набережной Лейтенанта Шмидта не могут принимать суда длиной более 200 метров и с глубокой осадкой.

Обсуждались несколько вариантов месторасположения нового морского пассажирского терминала — Кронштадт, Ломоносов, Петергоф. Но по принятым в мире стандартам сервиса круизный теплоход должен стоять там, откуда туристы могут самостоятельно, пешком или на общественном транспорте добраться до музеев, театров, просто до центра. К тому же в этой части залива — у устья реки Смоленки — есть система морской навигации — радарные станции, знаки навигационной обстановки. Работы будут вестись в первую очередь по реконструкции уже существующего Петровского фарватера — не нужно все строить с нуля.

ЭКСПЕРТИЗА

В конце 2004 года в федеральные инстанции поступило технико-экономическое обоснование проекта намыва новых земель и строительства порта, которое разрабатывали 18 специализированных организаций — 37 томов документации. Проект активно обсуждался на заседании правительства Петербурга, а затем был направлен на согласование в более 30 министерств и ведомств Российской Федерации.

30 марта 2006 года, после трехмесячного рассмотрения, проект получил одобрение Главгосэкспертизы государственного комитета РФ по строительству и жилищно-коммунальному комплексу. Была проведена уникальная гидрографическая съемка с построением компьютерной модели дна залива с обозначением каждого бугорка, каждой впадины, построены модели течений и т. д. На основании заключения Главгосэкспертизы Федеральным агентством морского и речного транспорта издано распоряжение об утверждении ТЭО проекта.

ЗАКАЗЧИКИ И КОНСУЛЬТАНТЫ

Заказчиком по федеральной части, то есть по реконструкции подходного канала, является ФГУП “Росморпорт”. Ведение работ по дноуглублению и образованию территорий поручено консорциуму в составе шести ведущих компаний в этой области (компания *VAN Oord and Marin Contractors BV*, ЗАО *Инжиниринговая корпорация “Транстрой”*, ЗАО *Балтдрага*, ООО *Корпорация ПТПС*, ЗАО *Портовый флот* и ЗАО *Балтийская дноуглубительная компания*).

Представленный на форуме макет выполнен специалистами архитектурной мастерской *АРХИС* по эскизам американской компании *Gensler* — международного консультанта в рамках разработки проекта планировки новой территории.

Вслед за экономическим форумом 19 июня в Санкт-Петербурге проходил семинар, посвященный началу первого эта-



Валентина Матвиенко и Сергей Нарышкин, руководитель аппарата правительства — министр РФ, на стенде “Морского фасада”.

па поставки шпунтовых свай для формирования причальной стенки причалов 4, 5, 6, 7 Морского пассажирского терминала на Васильевском острове. По словам **Владимира Цукрова**, главы российского представительства *Arcelor*, выигравшей конкурс, поставка шпунта в рамках проекта “Морской фасад” является для компании знаковой. До конца года будет поставлено около 7 тыс. тонн шпунтовых свай. После чего будут проведены новые конкурсы на поставки оборудования и материалов для следующих этапов работ. •

Балтийский курс + The

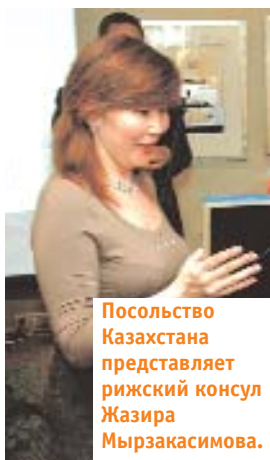
20 июня в *Reval Hotel Ridzene* при большом скоплении публики наше издание отметило двойное



Вечер открыли первый редактор Янис Домбурс, главный редактор Ольга Павук и международный редактор Юджин Этерис.



Благодарственное письмо вручается председателю совета директоров *Latvijas Gaze* Адриансу Давису.



Посольство Казахстана представляет рижский консул Жазира Мырзакасимова.



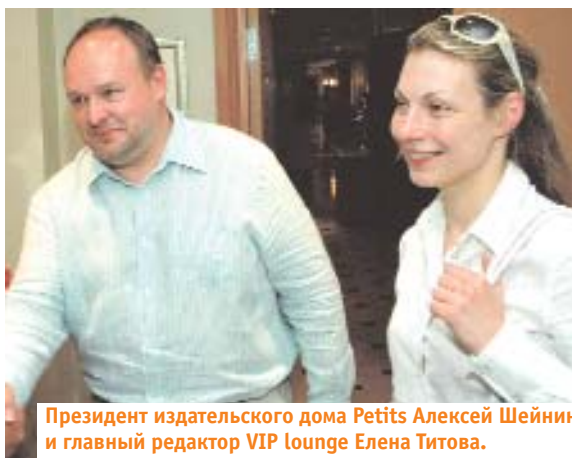
Бирута Саксе (*Latvijas dzelzceļs*) работала в журнале в первые годы его существования.



Давний партнер и помощник журнала Юлия Малышева, президент *Ave Trans Group*.



Второй секретарь посольства Словакии в Латвии Александр Шкурла и исполнительный директор *NP Properties* Элита Моисея.



Президент издательского дома *Petits* Алексей Шейнин и главный редактор *VIP lounge* Елена Титова.



Редкий кадр: поцелуй известного папарацци и совладельца журнала *ЖЗЛ* Яниса Бандерса.

Baltic Course = 10 + 6

торжество: 10 лет со дня выхода в свет журнала
Балтийский курс и 6 лет — *The Baltic Course*.



Теплые слова и подарки от генерального секретаря Ассоциации автоперевозчиков "Latvijas Auto" Павла Грошева и президента Ассоциации Валдиса Трезиньша.



Экс-министр транспорта Латвии Айнарс Шлесерс и Адрианс Давис.



Дизайнерский букет от известного модельера Анны Осьмушкиной.



Торжественное разрезание именных тортов.



Партнеры БК/ВС — председатель Сената Балтийской Международной Академии Станислав Бука и проректор по науке БМА Владимир Гуров.



Приветствие DnB NORD Banka передает руководитель финансового департамента Татьяна Ратникова.



Бизнес Елены Романовой из Лондона тесно связан с Балтией.



Ольга Дардик (Bolas), специалист по недвижимости.

ВАЛОВОЙ ВНУТРЕННИЙ ПРОДУКТ

	Латвия	Литва	Эстония
ВВП в фактических ценах, млн. EUR			
1 кв. 2006 г.	3267	4932	2742
1 кв. 2005 г.	2624	4267	2321
ВВП в сравнимых ценах, %			
к 1 кв. 2006 г.	113.1	108.8	111.7
к 1 кв. 2005 г.	107.6	104.4	107.2
ВВП на одного жителя, EUR			
2005 г.	5527	6030	7832
2004 г.	4782	5264	6702

Источник: ЦСУ Латвии.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, EUR

В среднем за месяц, 1 кв. 2006 г.	Латвия	Литва	Эстония
брутто	383.0	416.0	549.0
% к 1 кв. 2005 г.	119.2	113.2	115.7
Мин. зарплата, июль, 2006 г.	128.0	174.0	192.0
% к июлю 2005 г.	112.5	109.1	111.5
Пенсия по старости, в ср. за мес., 2 кв. 2006 г.	136.0	130.0	187.0
% к 2 кв. 2005 г.	119.1	113.1	118.8

Источник: ЦСУ Латвии.

ВНЕШНЯЯ ТОРГОВЛЯ, МЛН. EUR

Январь-июнь 2006 г.	Латвия	Литва	Эстония
Экспорт (FOB)			
всего	2195	5536	3729
в страны ЕС-25	1650	3485	2415
% от общего объема	75	63	65
Импорт (CIF)			
всего	3927	7241	4904
из стран ЕС-25	2921	4291	3486
% от общего объема	74	59	71
Баланс внешней торговли	-1732	-1705	-1175

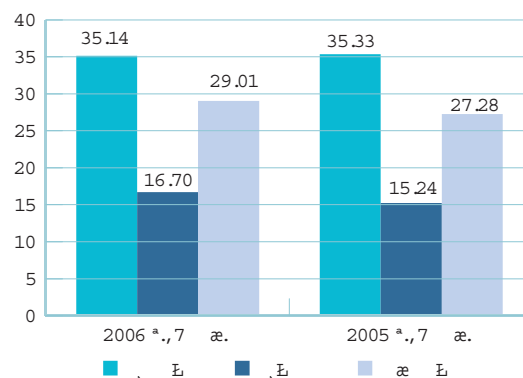
Источник: ЦСУ Латвии.

ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ В ЛАТВИИ ЗА 6 МЕС. 2006 Г.

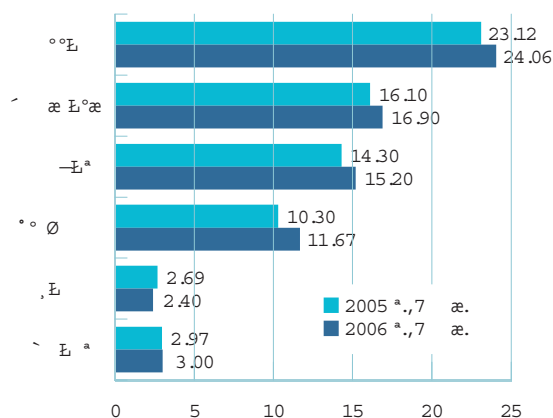
Предприятие	Объем производства	Объем экспорта	Реализация в Латвии
Всего, млн. LVL	30.546*	25.8	4.8
AO Grindeks, млн. LVL	20.9	19.5	1.3
AO Olainfarm, млн. LVL	7.3	5.9	1.4
AO Rigas farmaceutiska fabrika, млн. LVL	1.3	—	1.3
AO Kalceks, тыс. LVL	337.4	159.4	155.2
OOO LMP, тыс. LVL	144.0	67.6	101.4
ЛСЗЗ ООО Elme Messer Metalurgs, тыс. LVL	61.0	39.8	21.2
ООО Medpro Inc, тыс. LVL	41.8	20.7	41.8

* В первом полугодии 2006 г. объем производства в отрасли вырос по сравнению с тем же периодом 2005 г. на 26,6%.

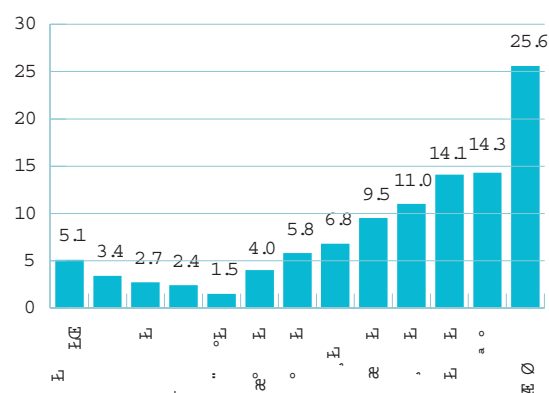
Источник: Государственное агентство лекарств.

ГРУЗОБОРОТ ПОРТОВ БАЛТИИ, МЛН. Т

Источник: ЦСУ Латвии.

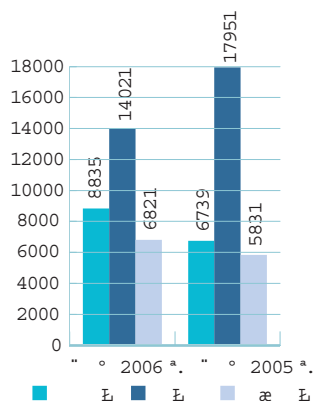
ГРУЗОБОРОТ ПОРТОВ БАЛТИИ, МЛН. Т

Источник: LETA, ELTA.

ПРОГНОЗ РОСТА ВВП В НЕКОТОРЫХ ГОСУДАРСТВАХ МИРА В 2006 Г., %

Источник: LETA, Международный валютный фонд.

ВПЕРВЫЕ ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫЕ ЛЕГКОВЫЕ А/М



Источник: ЦСУ Латвии.

САМЫЕ ДОРОГИЕ ГОРОДА МИРА ПО СТОИМОСТИ ЖИЗНИ

Город	Место*
Осло	1
Лондон	2
Копенгаген	3
Цюрих	4
Токио	5
Женева	6
Нью-Йорк	7
Дублин	8
Стокгольм	9
Хельсинки	10
Москва	41
Таллинн	49
Рига	56
Вильнюс	63
Киев	66

* Для сравнения экономических возможностей жителей разных городов мира используются 30 разных показателей, среди которых "Индекс Биг-мака".

Источник: Исследование швейцарского банка UBS "Цены и зарплаты".

ЭКСПОРТ И ИМПОРТ ДРЕВЕСИНЫ В ЛАТВИИ

	2005 г., млн. LVL	% к 2004 г.
Всего экспорт	757.8	+9.8
в т. ч. в		
Великобританию	213.7	-1.7
Швецию	131.6	-5.8
Германию	84.3	-6.8
Данию	54.7	+8.7
Всего импорт	295,46	+18.0

Источник: LEA, Департамент леса Минземледелия Латвии.

ПРЯМЫЕ ИНОСТРАННЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

На конец квартала	Латвия	Литва	Эстония
Накопленные ПИИ, всего, млн. EUR			
1 кв. 2006 г.	4444	5653	11224
1 кв. 2005 г.	3546	4836	9099
На одного жителя, EUR			
1 кв. 2006 г.	1940	1664	8347
1 кв. 2005 г.	1540	1414	6750
Полученные за опред. период, млн. EUR			
1 кв. 2006 г.	291	178	496
1 кв. 2005 г.	174	192	938
% к ВВП			
1 кв. 2006 г.	8.9	3.6	18.1
1 кв. 2005 г.	6.6	4.5	40.4

Источник: ЦСУ Латвии.

НАСЕЛЕНИЕ, ТЫС.

	Латвия		Литва		Эстония	
	Январь-июнь 2006 г.	Январь-июнь 2005 г.	Январь-июнь 2006 г.	Январь-июнь 2005 г.	Январь-июнь 2006 г.	Январь-июнь 2005 г.
Родилось	10680	10719	14969	15209	7397	7135
Умерло	17380	16895	23262	22393	9250	9006
Естественный прирост	-6700	-6176	-8293	-7184	-1853	-1871

Источник: ЦСУ Латвии.

ОБЩИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ДОЛГ

На конец квартала	Латвия	Литва	Эстония
Всего, млн. EUR			
2 кв. 2006 г.	1407	2607	249
2 кв. 2005 г.	1356	2417	243
На одного жителя, EUR			
2 кв. 2006 г.	614	767	185
2 кв. 2005 г.	589	707	180

Источник: ЦСУ Латвии.

ЦЕНЫ НА ПРОДУКТЫ ПИТАНИЯ И УСЛУГИ, EUR ЗА КГ

	Латвия		Литва		Эстония	
	Июль		Июль		Июль	
	2006 г.	2005 г.	2006 г.	2005 г.	2006 г.	2005 г.
Говядина	2.97	2.72	3.38	3.24	2.96	2.85
Свинина	2.63	2.55	2.62	2.48	3.36	3.23
Куры	1.96	1.96	1.69	1.71	2.19	2.34
Вареная колбаса	2.82	2.72	2.64	2.59	2.88	2.63
Масло бутерб.	3.57	3.33	4.53	4.55	4.09	3.93
Молоко жирн. 2,5%, 1 л	0.54	0.50	0.48	0.51	0.44	0.44
Яйца, 10 шт.	0.87	0.84	0.82	0.66	0.78	0.75
Ржаной хлеб	0.84	0.70	0.77	0.65	0.87	0.82
Пшеничный хлеб	0.98	0.85	0.94	0.85	0.93	0.93
Сахар	0.95	0.92	0.85	0.86	0.97	0.98
Картофель	0.70	0.44	0.63	0.43	0.53	0.51
Водка 40°, 1 л	8.42	7.36	7.28	7.19	9.22	8.72
Бензин А-95	0.92	0.81	0.99	0.87	0.92	0.82
Электроэнергия, 100 kWh	6.83	6.40	8.98	8.98	7.99	7.86

Источник: ЦСУ Латвии.

www.baltkurs.com

ТРИ В ОДНОМ

**подпишись
на электронную версию журнала
и получи**

- доступ к электронному архиву
- бумажную версию

**Стоимость подписки на год
60 EUR или 70 USD или 35 LVL**

**Звоните по телефону +371 7062650
Пишите по адресу jelena@baltkurs.com
Счет будет выслан на указанный вами адрес**